

<<学习与思考>>

图书基本信息

书名：<<学习与思考>>

13位ISBN编号：9787508739335

10位ISBN编号：7508739337

出版时间：2012-1

出版时间：中国社会出版社

作者：《学习与思考：国家行政学院第二十四期厅局级公务员任职培训班论文集》编委会 编

页数：474

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学习与思考>>

书籍目录

一、经济篇

- 从北京城市发展面临的挑战看中国的城镇化战略
- 试析7%增速与经济转型的关系
- 加快转变农业发展方式 推进农业现代化进程
- 打造开放型经济高地 大力促进跨越式发展
 - “十二五”时期进一步促进四川开放型经济发展的几点思考
- 以新型工业化为主导，加速推进吐鲁番地区“十二五”跨越式发展
- 认真做好审计工作，积极促进经济增长方式转变
- 我国“十二五”时期调结构、转方式的难点及解决对策
 - 做好基础地质调查工作，为国民经济建设信息支撑
- 我国治理通货膨胀的短期政策选择和长效机制设计
- 加强知识产权保护是促进创新发展的关键
- “十二五”时期我国“调结构、转方式”的难点及解决对策
- 中国保险业：“十二五”要解决的人才战略问题
- 明确重点 集中投入 合力加强农田水利建设
 - 改进河北省农田水利建设投入方式的几点思考
- “十二五”时期我国调结构转方式的难点及解决对策

.....

- 二、应急管理篇
- 三、政治篇
- 四、公共管理篇
- 五、社会和文化篇
- 六、法学篇
- 七、其他类
- 后记

<<学习与思考>>

章节摘录

（一）要着力健全行政问责法规体系 用程序来保证行政问责沿着法治的轨道运行，是推动行政问责规范化、常态化的必由之路。

一要坚持问责主体多元化。

一方面，要继续完善机关单位内部问责机制，重点加强人大和司法机关问责，使人大对政府的质询权、特定问题调查权以及罢免权等法定权力更具现实可操作性。

另一方面，要大力强化以公众为主导的外部问责机制，尽可能克服问责主体单一的局限性。

二是坚持问责对象明确化。

根据责任行政的原则，任何一个行政主体或行政公务人员在被授予行政权力的同时，就要承担相应的行政责任。

因此，无论是行政首长还是一般行政公务人员，只要有行政失当行为，都应成为行政问责的对象。

三是坚持问责范围合理化。

行政问责应尽可能涵盖行政决策、行政执行、行政监督各个环节，切实使问责监督贯穿行政行为的全过程。

四是坚持问责方式多样化。

要分层次设定问责方式，确保问责实效。

对情节较轻的，可采用告诫或者责令作出检查、通报批评、公开道歉等方式；对情节较重的，可采取调离工作岗位等方式；对情节严重的，可采用责令辞职、免职、辞退或者解聘等方式。

五是坚持问责程序规范化。

程序的科学规范、合法有序是行为合法、结果公正的根本保证。

要尽快建立一套科学化、规范化的提案、立案、调查、申辩、审议、决定、复议、申诉等问责程序，保证行政问责工作规范有序进行。

（二）要着力完善行政问责配套制度 权责一致性是责任政府建设的基本要求和行政问责制的基础。

一要明晰相关权责关系。

要加快行政体制改革，明确机构职能职责，健全岗位责任制，明晰权责边界，做到责任主体明确化、部门责任法定化、岗位责任具体化、责任层级清晰化，切实解决问责工作中存在的启动难、区分难、定性难、处理难等问题。

二要建立和完善职责履行考核评估制度。

要建立政府绩效评估制度，完善公务员的分级分类考核制度，切实将评估和考核的结果作为问责的依据。

三是深入推进政务公开。

公开与知情是问责的前提。

要深化党务和政务公开，让权力在阳光下运行，保障群众的知情权、监督权。

要加强舆论监督，鼓励和支持新闻媒体对公共权力运行中出现的重大问题进行追踪监督。

要建立多渠道、高效率的公众投诉体系，切实知民情、解民意、安民心。

四是建立快速问责机制。

对工作中出现严重失误和严重问题的党员领导干部实施快速问责，及时表明政府对解决群众反映强烈的突出问题、重大安全生产事故、重大群体性事件的坚决态度，确保行政问责的严肃性与时效性。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>