

<<社会管理创新>>

图书基本信息

书名：<<社会管理创新>>

13位ISBN编号：9787508740393

10位ISBN编号：7508740394

出版时间：2012-5

出版时间：中国社会出版社

作者：马仲良

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会管理创新>>

内容概要

《社会管理创新》主要内容包括：推进社会秩序管理创新的重要性、推进社会治安防控体系建设、加强社会矛盾化解工作、推进网络舆情管理创新、推进社会服务管理创新的重要性、社会服务管理的内容更加丰富、推动基本公共服务均等化、社会服务管理方式更人性化等。

作者简介

马仲良，1946年6月出生。

现任北京市政府社会组织发展与管理专家咨询委员会主任、北京人才资源开发协会会长。

曾担任民政部社区建设理论顾问、北京市社会科学院副院长、北京市社会科学界联合会党组副书记、正局级干事、北京市管理科学院院长、北京市社区建设领导小组专家组组长。

主编了《中国社区建设》、《21世纪社区工作者培训教材》、《社区建设简明读本》、《社区体制创新》、《现代城市科学管理》、《论社会管理体制变革》、《建设学习型城市》等著作。

在《人民日报》、《中国社会报》、《北京日报》、《求是》等发表多篇文章，获中央部委级优秀成果奖3项、北京市政府哲学社会科学优秀成果一等奖3项、二等奖5项、北京市委宣传部优秀报告奖7项。

孙明高，北京大学政府管理学院博士后，深圳市天成投资集团博士后工作站站长，天成大学校长，中国公共经济管理研究院院长，深圳市天成投资集团有限公司董事长，深圳市政府采购专家，深圳市专家工作委员会管理科学与工程专家，中国信息化推进联盟IT服务专业委员会专家顾问，安徽省铜陵市政府特聘顾问。

<<社会管理创新>>

书籍目录

导论：从“行政控制”转向“社会治理”第一章 社会秩序管理创新第一节 推进社会秩序管理创新的重要性第二节 推进社会治安防控体系建设第三节 加强社会矛盾化解工作第四节 推进网络舆情管理创新第二章 社会服务管理创新第一节 推进社会服务管理创新的重要性第二节 社会服务管理的内容更加丰富第三节 推动基本公共服务均等化第四节 社会服务管理方式更人性化第三章 社会管理体制创新第一节 推进社会管理体制创新的重要性第二节 社会管理体制创新的目标第三节 社会管理体制创新的主要任务第四节 社会管理创新三个层次的关系第四章 社会管理创新与事业单位改革第一节 分类推进事业单位改革的重要性和紧迫性第二节 深入探索事业单位改革模式第三节 分类推进各类事业单位改革促进社会管理创新第五章 社会管理创新与社会组织发展第一节 现代社会的组织结构与三大部门理论第二节 社会组织在社会管理创新中的重要作用第三节 推动社会组织登记管理体制变革第四节 积极培育发展社会组织第六章 社会管理机制创新：发展社会经济与社会企业第一节 社会经济机制的内涵与特点第二节 大力发展社会经济第三节 进一步推动社会企业发展第七章 社会管理创新与社区建设第一节 社会管理创新背景下的社区建设第二节 社区建设的重要意义第三节 加强社区居委会建设第四节 建立社区治理模式第八章 社会领域党建工作创新第一节 社会领域党建工作的基本思路第二节 社会领域党建工作创新的主要任务第三节 在推进和领导社会管理体制创新的过程中实现社会领域党建的全面创新第九章 社会管理创新与政府职能转变第一节 服务型政府的提出与基本理念第二节 服务型政府的机制与特点第三节 推动政府职能转变，建设服务型政府第十章 社会管理创新与中国特色社会工作体系第一节 当前我国社会工作发展现状第二节 中国特色社会工作是对国外及港澳台社会工作的学习、借鉴第三节 建立中国特色社会工作体系的必要性第四节 中国特色社会工作体系的主要内容第十一章 社会管理创新与建设学习型社会第十二章 推进社会管理创新，为政治体制改革奠定坚实的社会基础参考文献

<<社会管理创新>>

章节摘录

一、社会管理创新三个层次的关系 加强社会管理创新可以从社会秩序管理创新入手，在此基础上逐步向第二、第三层次推进。

社会管理创新的三个层次相互联系、相互区别，它们是一个不可分割的有机整体，任何一个层次都与其他两个层次相互联系，不能截然分开。

社会管理创新内容非常复杂，呈动态发展关系。

随着市场经济的改革发展，处于转型期的中国社会经历着利益格局重新调整和变化，社会矛盾凸显。

因此，在社会管理创新初期，更强调社会秩序管理创新，深化社会管理改革，同时积极推进社会服务管理。

在社会秩序管理达到一定目标后，社会服务管理就成为重点。

通过社会秩序管理，为经济社会发展创造良好的环境后，从根本上促进社会服务管理创新，扩大社会服务管理对象，进一步丰富社会服务管理内容，推动基本公共服务均等化，并使公共服务的提供方式更加人性化，通过社会服务管理创新进一步巩固社会秩序管理成果，提高社会服务管理水平。

当社会秩序和社会服务管理达到一定程度后，社会管理体制就成为新的重点。

推进社会管理体制创新，建立和完善“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”的社会管理格局，建立一种社会化的体制，公众充分参与社会管理事务，社会各方面一起协助政府提供公共服务，实现从“行政控制”向“社会治理”的转变，从根本上促进社会秩序和社会服务管理创新，促进社会秩序更加和谐，社会服务更加个性化、多样化。

三、纠正社会管理创新三个层次的关系方面的一些错误的认识第三层次推动社会管理体制创新的目标是建立“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”的社会管理新格局。

这种社会管理新格局，是一种社会治理型社会管理体制，它的治理主体并不单纯是政府，而是包括各种社会力量的广泛参与，形成一种社会化的治理机制，其突出特点是改变政府独家管理社会事务、独家提供公共服务的传统体制，形成政府与人民群众共同管理社会、政府与人民群众共同提供公共服务的“社会治理”。

这种“社会治理”可以从根本上促进社会秩序和社会服务管理创新，前两个层次的社会秩序管理创新和社会服务管理创新，更多是沿用旧体制的框架，在进行一定的体制创新的同时更多还是沿用“行政控制”的思路，把社会秩序管好，并不断丰富社会服务管理。

唯有在第三层次彻底实现社会管理体制创新后，才能建立起新的体制，彻底解决社会秩序的管理和社会服务管理问题。

我们在强调社会管理体制创新重要性的同时，也要克服在三个层次问题上的一些错误的倾向：

有一种倾向认为，进行社会管理创新就是进行社会管理体制创新，认为社会秩序和社会服务管理创新都是在旧体制下进行的，不是社会管理创新，抓社会管理创新只抓社会管理体制创新就可以了。

其实社会管理创新需要一个过程，一开始还是得克服一些社会秩序混乱问题，克服社会服务不足的问题，现有体制也可以提供很多服务，用现有体制，也可以把社会秩序搞好，也可以把社会服务推进到一个新水平。

只有社会秩序搞好，社会服务跟上了，才可以为社会管理体制创新奠定较好的基础。

如果在社会秩序管理创新还没有充分进行、在社会服务还没有跟上的情况下，就急于进入以社会管理体制创新为重点的阶段，可能会带来混乱的局面。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>