第一图书网, tushu007.com

<<2011最新版华赣教育>>

图书基本信息

书名：<<2011最新版华赣教育>>

13位ISBN编号：9787508824758

10位ISBN编号：750882475X

出版时间：2010-7

出版时间：龙门书局

作者：李梦金　主编

页数：184

字数：256000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<2011最新版华赣教育>>

内容概要

近年来，面临严峻的就业形势，众多大学毕业生和社会精英都把公务员作为重要的就业选择方向，公务员考试竞争日趋激烈。
2009年中央及地方各级机关招录人员超过l6万，报考人数突破500万，其中，中央机关及其直属机关报考人数大约l00万；2010年报考人数再创新高，中央机关及其直属机关报名考生超过140万。
专家预计，在未来几年内，公务员考试仍将持续升温。
为帮助广大考生快速提高学习效率，提高过关几率，北京华赣(金图)公务员考试中心多位致力于公务员录用考试命题的专家教授在往年考试命题经验的基础上，根据国家与地方公务员录用考试最新大纲要求，编写了这套《国家公务员录用考试通用教材》。
这是一套能够帮考生在短时间内提高学习效率、掌握答题技巧、合理分配答题时间和先后顺序，在竞争激烈的公务员考试中脱颖而出的首选教材。
本套教材真有以下鲜明特色：　　1．原命题与阅卷专家审定　本套教材稿件由多位曾经参加过公务员录用考试命题与阅卷的专家进行了指导和审定，才正式出版，力求最为贴近实战。
教材编写者教学经验丰富，对国家公务员录用考试命题方向与阅卷思路有深入的研究。
他们辅导过的考生大多数能进／k-N试阶段，而且相当一部分已经成为国家公务员队伍中的一员。
　　2．历年全国公考大师推荐　本套教材在试卷结构、题型、题量及难易程度方面都得到了2006～2009年全国顶尖公务员考试培训行业大师指点，他们在每年的公务员考试培训行业研讨会期间都会参与本套教材的研究，使教材更加科学、完善。
教材推出之际，得到包括李祖华、王智等知名大师的一致强力推荐。
　　3．华赣培训名师讲义精编　华赣(金图)公务员考试中心拥有以八大团队：李如海团队、周盈团队、李梦金团队、李祖华团队、王博团队、刘祁宪团队、彭灿团队、王智团队为代表，100多位一线特级教师，400多位专兼职教师，30多人的专职教研队伍组成的中国公考辅导行业顶级师资阵容。
本套教材以这些名师历年培训讲义为基础，精心编写而成，具有很高的实用价值。
　　4．真题标准答案权威准确　本套教材的真题答案都是由多位专家联合审定，反复推敲，保证其权威性和准确性。
学员据此举一反　　三，不会受到误导。
　　5．数万学员多年应试考验　自2005年北京华赣(金图)公务员考试中心成立至今，已有数万名从这里走出的培训学员接受了应试考验。
买践证明，中心考试通过率连续数年在全国名列前茅，超出全国平均30～40个百分点，越来越得到广大学员的认可。
今年，我们将全新推出包括申论、行政职业能力测验、面试、公共基础知识在内的4种教材及配套真题详解辅导书，力求全方位打造国家公务员考试用书精品，为广大莘莘学子和社会精英提供实用、贴心的公考辅导；同时，本书还配有专业网站和配套网络视频学习卡，读者可凭免费提供的账户登录网站，通过视频课程，进一步提高自己的应试能力和水平。

第一图书网, tushu007.com

<<2011最新版华赣教育>>

书籍目录

第一章　面试概述 第一节 面试的涵义与特点　一、面试的基本内涵　二、面试的历史　三、面试的特点 第二节 公务员面试及其作用　一、公务员录用与面试　二、面试在公务员考试中的作用 第三节 面试的要素与种类　一、面试的构成要素　二、面试的种类 第四节 面试的内容、程序与发展趋势　一、面试的主要内容　二、面试程序　三、面试的发展趋势第二章　面试试题 第一节 面试试题的设计编制　一、面试试题设计的基本要求　二、面试试题编制的程序 第二节 面试试题的题型　一、结构化面试　二、情景模拟面试　三、无领导小组讨论面试　四、文件筐测验面试　五、答辩与演讲面试　六、公务员面试常见的试题类型第三章　面试准备 第一节　基本定位　一、对所应聘的单位和岗位进行深刻的认识和理解　二、自我评估　三、对自我和所应聘职位之间的适配性进行确认 第二节 面试问题的准备　一、考官想要知道的有关你个人的一些情况　二、考官想知道的你对于一些问题的看法　三、考官想知道的你的实际能力　第三节　语言准备　一、对语言有一个完整的认识　二、面试中的语言要求　三、良好的语言习惯　四、语言练习　五、体态语　六、关于体态语的练习　第四节　心理准备　一、切忌苛求完美　二、修炼平常心　三、时刻保有自信心 第五节 形象准备　一、认识形象的价值　二、有针对性的职业形象设计　三、塑造良好职业形象的若干途径　四、习惯自己的新形象　五、注意过犹不及 第六节　预演第四章　面试方略 第一节 面试三阶段的应对　一、面试开始阶段的应对　二、面试核心阶段的应对　三、面试收尾阶段的应对 第二节 不同类型面试的应对　一、结构化面试的应对　二、情景模拟面试的应对　三、无领导小组讨论面试的应对　四、抽签式答辩面试的应对　五、竞聘演说的应对　……第五章　面试成绩评定第六章　公务员面试试题精选(一)第七章　公务员面试试题精选(二)第八章　公务员面试试题精选(三)第九章　公务员面试试题精选(四)第十章　公务员面试回答技巧举例第十一章　公务员面试心得集锦第十二章　公务员面试法规精选第十三章　2011年国家公务员考试面试模拟试题第十四章　2011年国家公务员考试面试热点试题

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

一项研究表明：百分之八十以上的组织，在其人员的招聘与录用工作中，是借助于面试这一甄选手段来完成的。
可见，面试在一般人员的招聘和录用的作用有多大。
在公务员的录用过程中，由于面试对象的特殊性、面试考官的特定性、面试内容的广泛性和面试结果的科学性，面试更是成为公务员录用必不可少的一个重要环节。
主要体现在以下几个方面： 1.对应试者提供的信息能起到验证的作用 考官在面试前首先要参照应试者的简历和应试者提供的其他信息作为面试的基础，笔试很难验证它的正确与否，面试通过交谈、考查和询问能对应试者的相关背景和资料进行验证以形成对应试者的初步印象，判断应试者的诚实态度和心理活动。
尤其是具有真才实学的应试者通过面试一定能使他们的知识和能力表现出来，包括思维的活跃性、反应的敏捷性、表达的条理性和推理的逻辑性。
因为这种面试的舞台是广阔的，发挥的空间是巨大的。
所以，面试对具有能力的应试者是一个走向成功的跳板。
2.对应试者的印象能起到关键的作用 笔试是以文字为载体来考查应试者的能力水平，公务员考试的科目《行政职业能力测验》和《申论》两门科目虽然是能力水平的测试，但还是存在着一些应试的因素。
应试者作为一个活生生的个体，单纯通过笔试不可能反映一个人的全貌，而通过面试可以对应试者的外在形象、气质、仪表、风度、口才表达、反应速度等进行考查和认证，所以作为国家公务员的面试对甄别合适者起着关键的作用。
3.对应试者在笔试的不足能起到弥补的作用 笔试这种考查形式，同其他手段一样，对人的测验有利有弊，笔试的成绩总是带有一些应试的成分。
有些综合能力素质突出的应试者，由于各种原因，在笔试中发挥欠佳，那么，面试就成为他（她）扭转命运的转折点，只要确实优秀，一定会在面试中有上佳表现，弥补笔试中的失误和不足，而对于弄虚作假和冒名顶替者，面试这一关就能让他们原形毕露。
实际上，面试的过程更多体现的是能力和水平，那些“ 高分低能 ”的应试者不可能顺利过关。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

赠网络学习卡，原命题与阅卷专家审定、历年全国公职大师推荐、华赣培训名师讲义精编、真题标准答案权威准确、数万学员多年应试考验。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com