

<<2011最新版>>

图书基本信息

书名：<<2011最新版>>

13位ISBN编号：9787508824772

10位ISBN编号：7508824776

出版时间：2010-7

出版时间：龙门书局

作者：李梦金 著

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

近年来，面临严峻的就业形势，众多大学毕业生和社会精英都把公务员作为重要的就业选择方向，公务员考试竞争日趋激烈。

2009年中央及地方各级机关招录人员超过16万，报考人数突破500万，其中，中央机关及其直属机关报考人数大约100万；2010年报考人数再创新高，中央机关及其直属机关报名考生超过140万。

专家预计，在未来几年内，公务员考试仍将持续升温。

为帮助广大考生快速提高学习效率，提高过关概率，北京华赣（金图）公务员考试中心多位致力于公务员录用考试命题的专家教授在往年考试命题经验的基础上，根据国家与地方公务员录用考试最新大纲要求，编写了这套《国家公务员录用考试通用教材》。

这是一套能够帮考生在短时间内提高学习效率、掌握答题技巧、合理分配答题时间和先后顺序，在竞争激烈的公务员考试中脱颖而出的首选教材。

本套教材具有以下鲜明特色。

内容概要

1.原命题与阅卷专家审定 本套教材稿件由多位曾经参加过公务员录用考试命题与阅卷的专家进行了指导和审定,才正式出版,力求最为贴近实战。

教材编写者教学经验丰富,对国家公务员录用考试命题方向与阅卷思路有深入的研究。

他们辅导过的考生大多数能进入面试阶段,而且相当一部分已经成为国家公务员队伍中的一员。

2.历年全国公考大师推荐 本套教材在试卷结构、题型、题量及难易程度方面都得到了2006~2009年全国顶尖公务员考试培训行业大师指点,他们在每年的公务员考试培训行业研讨会期间都会参与本套教材的研究,使教材更加科学、完善。

教材推出之际,得到包括李祖华、王智等知名大师的一致强力推荐。

3.华赣培训名师讲义精编” 华赣(金图)公务员考试中心拥有以八大团队:李如海团队、周盈团队、李梦金团队、李祖华团队、王博团队、刘祁宪团队、彭灿团队、王智团队为代表,100多位一线特级教师,400多位专兼职教师,30多人的专职教研队伍组成的中国公考辅导行业顶级师资阵容。本套教材以这些名师历年培训讲义为基础,精心编写而成,具有很高的实用价值。

4.真题标准答案权威准确 本套教材的真题答案都是由多位专家联合审定,反复推敲,保证其权威性和准确性。

学员据此举一反三,不会受到误导。

5.数万学员多年应试考验 自2005年北京华赣(金图)公务员考试中心成立至今,已有数万名从这里走出的培训学员接受了应试考验。

实践证明,中心考试通过率连续数年在全国名列前茅,超出全国平均30~40个百分点,越来越得到广大学员的认可。

书籍目录

第一章 行政职业能力测验的内涵第一节 行政职业能力测验的概念第二节 行政职业能力测验的内容
第二章 行政职业能力测验的应试准备第一节 行政职业能力测验的应试性表现第二节 行政职业能力测验的长期准备第三节 行政职业能力测验的集中复习第四节 行政职业能力测验的心态培养
第三章 数量关系第一节 数字推理第二节 数学运算
第四章 言语理解与表达第一节 片段阅读题型第二节 完形填空题
第三节 短文阅读
第五章 判断推理第一节 图形推理第二节 逻辑推理第三节 定义判断第四节 类比推理
第六章 常识判断第一节 法律第二节 邓小平理论第三节 马克思主义哲学第四节 行政管理第五节 可持续发展观第六节 经济学第七节 人文第八节 科技
第七章 资料分析
附录1：中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员公共科目考试大纲
附录2：中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员公告

章节摘录

第一章 行政职业能力测验的内涵 第一节 行政职业能力测验的概念 一、行政职业能力测验出现的背景 早在1980年,邓小平同志就发表了《党和国家领导制度的改革》一文,敏锐而深刻地提出传统的干部人事制度很不合时宜:“长期缺少严格的从上而下的行政法规和个人负责制,缺少对于每个机关的乃至每个人的职责权限的严格明确的规定”,“干部缺少正常的录用、奖惩、退休

淘汰办法,能进不能出,能上不能下”。他提出要“勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度”,并强调“关键是健全干部的选举、招考、任免、考核、弹劾、轮换制度,对各级各类领导干部职务的任期,以及离休、退休,要按照不同的情况,做出适当的、明确的规定”。

所以邓小平的干部人事改革思想为我国公务员制度奠定了理论基础。

在邓小平理论的指导下,我国对干部人事制度进行了卓有成效的改革,其主要内容就是建立和推行国家公务员制度。

在党的第十三次代表大会上,党中央正式提出了建立国家公务员制度的新要求,党的十四大又明确提出了尽快推行国家公务员制度的要求,1993年国务院正式颁布实施《国家公务员暂行条例》(以下简称《条例》),党的十五大和十六大又分别提出了“完善”和“健全”国家公务员制度的要求。

回顾我国公务员制度的历史进程,主要经历了调研、试行、推行、完善四个阶段。

调研阶段(1984~1989年)。

主要是根据中央人事立法的精神,组织专家学者起草《国家工作人员法》,后改为《国家行政人员工作条例》,这是《国家公务员暂行条例》的前身。

试点阶段(1989~1993年)。

根据边实践、边探索、边修改《条例》的精神,从1989年初开始,首先在国务院六个部门,即审计署、海关总署、国家统计局、国家环保局、国家税务局、国家建材局,进行国家公务员制度试点。

1990年,又在哈尔滨市和深圳市进行试点,试点工作的实践进一步完善了《国家公务员暂行条例》的内容。

推行阶段(1993~1999年)。

1993年8月14日,国务院正式发布《国家公务员暂行条例》,自1993年10月1日起施行。

到1998年底,全国公务员制度入轨工作基本到位,有中国特色的国家公务员制度在中央和省、地(市)、县、乡(镇)五级政府机关基本建立,公务员制度显示了蓬勃的生命力。

完善阶段(1999,2005年)。

在2002年召开的党的十六次代表大会上,党中央提出,要“改革和完善干部人事制度,健全公务员制度”,“建设高素质、专业化的国家公务员队伍”。

这为新世纪公务员队伍建设和制度建设指明了方向。

2005年4月,全国人大正式通过《国家公务员法》,自2006年1月1日起实施,我国的公务员制度从此正式步入法制化轨道。

在1993年8月14日,国务院颁布《国家公务员暂行条例》之后。

人事部于1994年6月7日颁布了《国家公务员录用暂行规定》。

该《规定》明确提出国家公务员“逢进必考”,考试的方法包括笔试、面试和特试三种。

<<2011最新版>>

编辑推荐

赠网络学习卡原命题与阅卷专家审定、历年全国公职大师推荐、华赣培训名师讲义精编、真题标准答案权威准确、数万学员多年应试考验。

<<2011最新版>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>