

<<IT职业规划与职业化塑造>>

图书基本信息

书名：<<IT职业规划与职业化塑造>>

13位ISBN编号：9787508830254

10位ISBN编号：7508830253

出版时间：2011-7

出版时间：龙门书局

作者：王陆海 编

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<IT职业规划与职业化塑造>>

内容概要

本书以参加IT专业学习的大学生为对象，从IT产业发展以及IT产业的技术特点出发，以目标驱动和实现就业为主线，在对职业、职业化、职业素质、职业规划等内容进行探讨的基础上，通过具体指导方法和应用实例介绍，提出大学生求职IT企业的解决思路、方法和实现途径。

全书分为环境篇、企业篇、个人篇和行动篇。

第1篇介绍我国当前的教育环境，IT产业的发展趋势和特点；第2篇介绍IT企业和IT职业岗位，解读什么是职业、职业化、职业素质和职业能力，说明IT企业的用人需求；第3篇介绍如何正确评价和定位自己，如何做好个人职业规划；第4篇通过职业化塑造，实现IT企业就业。

本书由高校教师、企业经理和在校学习团队共同编写，其中包括双方在校企合作教育中使用过的讲义和素材，有共同积累形成的理论方面的认识和理解，也有大量的应用实例。本书内容新颖、结合实际，从朋友的角度出发，以朴实的语言，通过心灵交流，以求成为大学生们的励志谈、经验说和方法书，是读者实现IT企业就业的好帮手。

本书既可作为大专院校职业规划和就业指导教材，也可作为希望参加IT企业求职者的参考用书。

<<IT职业规划与职业化塑造>>

书籍目录

第1篇 环境篇

Chapter 1 我和大学有个约会

1.1 第一次亲密接触

1.2 身在殿堂

1.3 人生第一个拐点

Chapter 2 IT专业面面观

2.1 走进IT专业

2.2 IT专业的特点

2.3 揭开IT专业的面纱

2.4 如何把握IT专业的学习

Chapter 3 IT产业发展

3.1 IT产业发展趋势

3.2 IT产业的特点

3.3 IT行业分类

3.4 IT职业分类介绍

第2篇 企业篇

Chapter 4 IT企业

4.1 IT企业介绍

4.2 IT企业的特点

4.3 主要IT职业岗位介绍

4.4 IT企业业用人需求

4.5 IT企业业的人才

4.6 IT企业业业选拔招聘

Chapter 5 职业和职业化

5.1 职业

5.2 职业化

5.3 职业素质

5.4 职业能力

第3篇 个人篇

Chapter 6 找准个人坐标

6.1 建立个人坐标

6.2 “知己” 要略

6.3 坐标的搭建原则

6.4 个人定位分析

6.5 3种流行的评测工具

Chapter 7 IT职业生涯规划

7.1 高度决定视野

7.2 IT职业生涯设计

7.3 尺度把握人生

第4篇 行动篇

Chapter 8 职业化塑造

8.1 职业化精神

8.2 职业化态度

8.3 职业化技能

8.4 职业化习惯

<<IT职业规划与职业化塑造>>

8.5 职业化形象

Chapter 9 应对就业

9.1 就业现状扫描

9.2 就业大趋势

9.3 把握就业机会

9.4 就业信息

9.5 制定行动方案

9.6 就业协议与劳动合同

9.7 与我们息息相关的法律知识

Chapter 10 就业冲刺

10.1 准备简历

10.2 面试攻略

10.3 心理准备

<<IT职业规划与职业化塑造>>

章节摘录

版权页：插图：三方协议是在我们拥有正式的员工身份前根据就业意向与企业、学校签订的，能够在我们正式毕业前从法律角度给予我们一种就业的保护，而不会因为企业的临时变卦失去就业的机会，更不会成为企业恶性竞争下的牺牲品。

但同时，我们也必须约束自己的行为，不能够同时与几家企业签协议，也最好不要在最后阶段改变主意，这样也同样影响了企业的正常招聘计划。

如果要违约，我们还是建议大家越早越好，这样对于个人、企业而言都还有一定的回旋余地。

不过强调一点，不论谁违约，都是要支付违约金的。

所以我们一定要及时向企业索要签字盖章后的协议，只有三方手续齐全的协议才有法律效力。

在大学生就业过程中，我们一定要利用好三方协议以及劳动合同维护我们的利益，某种程度上说，签订劳动合同较之就业协议更为重要。

如果说就业协议是一纸就业意向书，那么劳动合同才是对用人单位产生全面约束力的法律文书。

若没有签订劳动合同，用人单位毁约（这里指就业协议）只能适用合同法的规定追究违约责任，但是签订了劳动合同后，就适用劳动合同法的规定，这无疑更有利于保护劳动者。

同时就业协议书也非常重要，对于一些确定了就业事项应该注明，口头承诺而没有书面文字记载，使权利义务关系不确定，将不利于毕业生权益的保护。

此外，劳动合同订立后，就业协议的效力就终止了。

劳动合同受国家法律保护。

因为劳动者在合同双方中处于弱势群体，所以，在现有的劳动法及劳动合同法中，对于劳动者权益的保护力度在不断加大，从法律上给予了劳动者较好的保护与支持。

但也必须明确，法律给予我们保护的同时也约束了我们的行为，只有遵纪守法，在合理的范围内行事，我们的权益才有所保障。

<<IT职业规划与职业化塑造>>

媒体关注与评论

在大学里，孤独、迷茫甚至稍微的放纵都正常，但务必不要沉浸其中。

对于学习，我们要去探寻，去规划，务必越早越好！

因为早一分钟确立目标，就早一分钟接近它，也就早一分钟打造属于我们自己的那片天！

——山东科技大学副教授·孙承爰有可能一个选择，决定了从事的专业方向，决定了即将步入的社会阶层，决定了工资收入水平，决定了今后生活的氛围，决定了自己的生活方式……大学——人生的“第一个”拐点，很重要，最关键的是你要去做选择，迈出职业之路的第一步。

——神州数码人力资源经理·折沂我大一入学后，觉得自己解放了，于是疯狂地玩，压根也没想过求职的事。

大三后求职迫在眉睫，发现我懂得太少，于是暑期我接受了职业规划的培训，参加了软件工程师的强化培训。

那段时间每天的学习时间不低于8小时，很充实！

可就是起步晚了，只好强迫自己不断地弥补。

如果能更早就意识到职业规划，那该多好啊。

——NEC·关键锋从西电毕业后，我并没有多大的优势，面试宝典也没少读，同样四处碰壁。

好的工作还是要看你在大学里沉淀了多少。

——汤森路透·刘超找工作时的功力有多深，跟大学里的沉淀有关。

在大学四年里积累下来的核心竞争力，是求职成功与否的关键。

这本书就像是入门IT的帮助系统，承载着作者满满的关爱。

——文思创新高级执行副总裁·刘忠

<<IT职业规划与职业化塑造>>

编辑推荐

《IT职业规划与职业化塑造:告诉你怎样为未来积累资本》畅销图书的完美升级版。

IT学子必读力作，挖掘你的核心竞争力。

将“IT职业规划与职业化塑造”理念引入校园，让你赢在起跑线。

大学时怎样给自己定位？

IT学子必读力作，挖掘你的核心竞争力。

提供完善的IT职业发展一体化解决方案，是企业与学校的接口。

<<IT职业规划与职业化塑造>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>