

<<我只是坚持做对的事>>

图书基本信息

书名：<<我只是坚持做对的事>>

13位ISBN编号：9787508832173

10位ISBN编号：7508832175

出版时间：2011-9

出版时间：龙门书局

作者：李佳蓉

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<我只是坚持做对的事>>

### 前言

在多年的职场生涯中，我不断地接触到一批批踏入社会的年轻朋友，他们秉持着一股来自青春的热力，在这个大世界里，试着为自己建立人生成就的据点。

但是，同时我也注意到一种非常普遍的现象——这些社会的新鲜血液，在日以继夜地付出后，往往会忽然丧失了斗志，挫折感掩盖了努力的方向，一夕之间，身陷“不知为何而战”的泥沼彷徨而无法自拔……面对这种令人愕然的现象，我苦思良久，仿佛自己未曾有过如此反差的经历。

是因为当时人在其中，而不自觉；还是因为为时已久，所以才有现在这种“轻舟已过万重山”的轻省？

回想着自己的成长经历，终于，我发现了或许可以提供作为参考的建议——“观点”！

是的，就是“观点”！

我回首自己心性养成的过程，很幸运地发现，在不同的关键性时期，或是长辈、或是同僚、或是家人朋友，他们总在不同层面或不同领域上，有形无形地向我展现他们的想法与做法，而在我这个追求成就的人眼里，不自觉地，就形成了大大小小不同的印象。

沉淀片刻，通过在脑海中与曾经经历过的比对之后，属于自己的“观点”油然而生。

更重要的是，这些“观点”，经过了时间的淬炼，最终结晶成了我为人处世的“价值标准”。

因此我发现，面对漫漫人生，原来“观点”才是忠于自我、坚守岗位的动机所在。

更进一步来说，不论是抉择还是体验，对人、对事持有正确的“观点”，会帮助我们为自己的人生不仅立下“高度”、“宽度”与“深度”的指标，更在眼前这个越来越强调“人”的时代里，表现出人本价值中最核心的精髓——“温度”。

这本书看似是我人生的随笔，其实就是在自己的经历中，把从“观点”到“价值”这一路的发展重新做一次审视性的回想，并且以过来人的身份，谈谈回首来时路的宝贵收获甚至是惨痛的教训。总而言之，我想用自己的生命历程，来帮助无限继起的新生勇士们，如何重视“观点”，又如何建构起自己所依循的“价值”指针。

当然，在本书的发行之际，我一定要感谢许多让自己能有眼前这有限成就，而时时感念在心的人——我的阿公，我的父母，我的先生、孩子、家人，和在不同的时期与我一同打拼的事业伙伴。

这些人曾经的所言所行，是我成长岁月中不可或缺的亮光，不论对、错、好、坏，都成为我在人生旅途上行走时的借鉴与鼓励，最终成就了今日的我。

最后要感谢正在看这本书的您，因为您将和我一起让社会更美好！

## <<我只是坚持做对的事>>

### 内容概要

我没有什么特别的能力，优点，只是有个信念，要留给后世一个好的影响，让自己的价值大到足以改变别人的思维，就是这股信念造就了现在的我，

别人对我们的期待、信任，是一种牵引我们向上的力量：我们对自己的期待、信任，则是不断产生能量的源泉。

你相信你自己吗，你必须相信你自己、不只是相信自己，我们也该信任他人、相信事情会变好。

我问自己，到底怕什么，为什么会怕成这样，难道真的是一次又一次的拒绝，让我害怕、不愿意面对了吗，再一想，别人会不会拒绝，不是我能掌握的，那我不该再忧心或烦恼。

我不能决定结果，那我能做什么，我能做的是一努力做好自己分内的事。

确认自己在能力范围尽了全力，就是第一名。

俗话说，不招人妒是庸才，在职场上，因为竞争、恶意、甚至是莫名其妙的理由。

难免会遇到流言中伤。

先恭喜自己吧，能成为别人攻击的目标，说明你是个可敬的对手。

## <<我只是坚持做对的事>>

### 作者简介

李佳蓉，出生在一个平民家庭，起初做贸易。35岁时开始涉足保险业，凭着过人的规划与智慧，很快先后获得小组第一、全区第，全处第乃至全公司第一。并如愿创建了自己的公司——磊山保险经纪公司。从业以来，得奖纪录国际龙奖IDA连续12年得奖。荣获IDA《终身会员殊荣》。在台湾地区被誉为“获奖最多的保险天后”，也是有名的慈善大使、爱心大使曾受《商业周刊》、《中国保险营销杂志》，等各大媒体专访。

## <<我只是坚持做对的事>>

### 书籍目录

#### PART 1 有广度——扩大视野，学会包容

##### 1 把自己当董事长

父亲的口头禅：“这样才像董事长

相信就能成真——母亲说：“我相信你”

正面思考，是梦想成真的秘密

##### 2 挫折训练——重收获不重感受

挫折是成长的必经之路

化解挫折的方法：重收获不重感受

##### 3 挫折训练——接受结果，尽力并放下

不牵拖，一码归一码

不以无理回应无理

##### 4 多元体验——体验美好，认识质量

住饭店、去旅游，体验美好的生活

用名牌、开奔驰，目的在于认识质量

##### 5 多元体验——定出舒适圈，迈向全世界

多元体验，开阔见识

不怕受伤害，才会更坚强广叫

舒适圈、保护网，不是精英的摇篮

.....

#### PART 2 有高度——订对标准，创造最大价值

#### PART 3 有尝试——内在涵养，向下扎根

#### PART 4 有温度——兼顾家庭，圆满人生

#### PART 5 你的价值，自己创造

## <<我只是坚持做对的事>>

### 章节摘录

版权页：因为那次他把晨会上一支小小的舞编得太杰出了，有一年运动会的大会舞，大家就决定由他来负责编舞。

这次的难度可不一样。

那是一百多人一起跳的舞，而且老中青各年龄层的人都有，编的舞要容易学、容易跳又好看。

更大的挑战是，他要有能力调动、指挥这一百来位伙伴，其中大部分都是比他资深而且业绩好的伙伴，他要如何指挥他们呢？

我不知道他是怎么办到的，但是他确实办到了。

他编了一支很炫的舞，大家都乖乖地任由他安排指挥，而且每个人都开开心心地配合，大会舞的筹备出乎意料得顺利圆满。

这让我非常羡慕，因为我的领导方式常会让别人产生压力，他却可以一派轻松地完成任务。

事后，我对他说：“你的内在，有个会领导的巨人！”

他不只是会编舞而已，还有领导群众的能力，我期待他能唤醒那心中的巨人，充分表现出他潜在的能量。

最近，他成功地组织了伙伴一起去运动，这是我们一直想做却没做成的事。

每个礼拜五晚上，大家在运动场上打球、竞走或做做体操，他没有制定社规，可是运作却很顺畅。

对于团队事务，他也一反过去的默不作声，变得积极参与，勇于提供意见。

从编舞上得到的肯定与喝彩，让他开始表现出其他方面的特长。

从原本的忧郁、疏离、默默隐身在团队中的无名小子，变成了勇于表达主张的建言者。

一个企业里不会只有一种层级的人存在，基层的人是最不可少的，却也是最常被忽视的。

大部分位于基层的工作者，都会想要提升自己。

有些人努力求表现而被打压，有些人则是不知道要怎么做，要不就是短时间看不见努力的成效而放弃。

。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>