

<<世界五千年历史故事>>

图书基本信息

书名：<<世界五千年历史故事>>

13位ISBN编号：9787509001523

10位ISBN编号：7509001528

出版时间：2006-10

出版时间：当代世界出版社

作者：张文明

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<世界五千年历史故事>>

### 前言

这是一部探索领导者成事之道的书。

我们正处在一个剧烈变动的时代。

领导者们从来没有像今天这样面临着空前的压力和挑战。

如果你希望自己的事业不断巩固、强大，并且蒸蒸日上，那么，作为领导者，你就必须走在时代的前列，走在众人的前列。

要成为一个出色的领导者，必须具备推动事业发展，带领众人前进的各种能力。

能力不行，即便手下有千军万马，也会一败涂地；能力超强，一人能抵十万大军。

能力是领导者最可靠的本钱，没有它，在这个竞争日趋激烈的时代，肯定是死路一条。

老百姓说得好：“兵熊熊一个，将熊熊一窝。

”主将无能，会害死三军。

如今，社会经济环境以及企业内部的变化也愈加快速，墨守成规的领导方法肯定要被淘汰。

领导者应具有发展的眼光，能预测变化趋势，及早作好准备，积极主动地采取措施适应变化。

领导者还应有学习的意识，只有不断地学习，不断地创新，才能在瞬息万变的社会竞争中抢占制高点，保持竞争优势。

领导许多目标都需要精明的头脑来策划，机遇的把握需要头脑的思辨，知识的应用需要头脑的分析，事业的辉煌需要头脑的创意。

当你把创意当成习惯，用“巧干”代替蛮干，你终究可以走向成功的巅峰。

只有这样，才能在工作岗位上游刃有余，创造更好的业绩。

领导的工作虽然千头万绪，但其精髓只有一脉，即如何实现各种资源的有效分配，调节和控制。

其中既包括人际关系这样的外界资源，也包括领导能力、意志品德等自身资源。

你能掌握这些资源，驾驭这些资源，你就是优秀的领导者。

你的事业必将由此获得进步。

信息时代、知识经济已成为今天我们这个时代的代名词，新的东西每天都会大量地涌现出来，新的技术、新的经营方式、新的管理方法层出不穷。

“变化”成为这个时代的最重要的特征之一。

只有那些灵活地适应了这些变化，并在变化中抓住其中蕴含机会的人，才能在这个时代很好地生存下去。

本书的根本意图，就是要实实在在地教你一些灵活机动、不拘一格的领导方法，如何恰如其分地展示自己的领导才能，打造自身的魅力，用好手中的权力；如何赢得下属的合作和信赖，如何充实自己的头脑，丰富自己的领导智慧；如何谋求职位的提升，让人生进入更加辉煌的境界；如何应付各种显露的或潜在的危机，躲过你前进道路上的风浪……等等。

本书集领导的统驭术、处事术、协调术、交际术、决策术、应变术之大成，是被无数成功人士用实践验证了的、百战百胜的成事大智慧。

## <<世界五千年历史故事>>

### 内容概要

本书的根本意图，就是要实实在在地教你一些灵活机动、不拘一格的领导方法，如何恰如其分地展示自己的领导才能，打造自身的魅力，用好手中的权力；如何赢得下属的合作和信赖，如何充实自己的头脑，丰富自己的领导智慧；如何谋求职位的提升，让人生进入更加辉煌的境界；如何应付各种显露的或潜在的危机，躲过你前进道路上的风浪...等等。

本书集领导的统驭术、处事术、协调术、交际术、决策术、应变术之大成，是被无数成功人士用实践验证了的、百战百胜的成事大智慧。

## <<世界五千年历史故事>>

### 书籍目录

#### 第一章 领导者的魅力资本

良好的气质是成功的前奏

领导需要学会微笑

端庄自重的领导形象

善于利用你的魅力资本

领导者应当具备的个性

怎样使你的动作有风度

不同场合的领导形象

怎样做一个受人欢迎的领导

新官上任十忌

#### 第二章 独步人场的领袖气质

成功领导的十四条标准

意志力是一种特殊的能力

成事要靠意志与毅力

锻炼自控能力很重要

全面提升自己的能力

不能一味迁就别人

赢得合作的关键

领导者的威信从何而来

善于巩固自己的权力

出色领导者的五大特点

#### 第三章 高人一筹的用人绝活

得士者昌，失士者亡

用能人不用完人

用好企业里的“三种人”

知人知面要知心

做一个了解下属的领导

识才用才的七个误区

不要对部属有偏见

掌握下属的晴雨表

如何使用好专家

做一个会提携下属的领导

组建一支精英团队

#### 第四章 以人为本的管理艺术了

“领导力”来自于“亲和力”

.....

#### 第五章 利用好自己的“智囊团”

#### 第六章 磨练超强的市场决断力

#### 第七章 使自己成为高效能人

#### 第八章 健康“关系”也是生产力

#### 第九章 不断学习打造新本领

#### 第十章 以智力创新赢得市场先机

#### 第十一章 掌握灵活多变的领导方法

#### 第十二章 有效缓解工作压力

#### 第十三章 远离招致失败的人事陷阱

<<世界五千年历史故事>>

第十四章 捕捉事业发展的良机

第十五章 跟紧时代前进的脚步

## &lt;&lt;世界五千年历史故事&gt;&gt;

## 章节摘录

良好的气质是成功的前奏 你是一个成功的领导者吗？

一个最为直观的鉴别方式就是看你是否拥有良好的气质——成功者气质、明星气质。

当然也不排除这样一些人，他们在某一方面，比如事业上取得了极大的成功，看起来却并没有什么气质，那这样也只能算作是一种片面的成功，而称不上是一个真正的成功者。

真正的人生成功者尤其是成功的领导者，首先要有良好的气质，这是一种视觉上的标识。

那么什么是良好的气质？

人们会喋喋不休地说：“在我取得了所追求的事业成功之后，我就必然有了成功的形象！

”但很遗憾，生活中的事并非都如此，你必须在取得你所期望的成功之前，塑造好你成功的自我形象，培养你良好的气质。

成功者的视觉标识，有两层意思：一方面，良好的气质作为这种视觉标识，是指它是成功者成功的前奏，是一种征兆；另一层意思是指这种良好的气质是成功者的一种标志。

没有这种良好的气质，就算不上是一个真正的成功者。

怎样理解这种成功者的气质呢，拳王穆罕默德·阿里说：“我是最棒的”！

”成功者气质就是这样一种力量——一种“感觉很棒”的内在力量，也是一种“影响世俗”的外在力量。

一旦你拥有了成功领导者的气质，你就被赋予了能量与活力，自然而然地由内而外散发出一种光辉，能促使你达到生命中的巅峰地位。

不管你是去参加宴会、出席朋友婚礼或是参加面试甚至是对着摄像机，你都能从容大度、侃侃而谈。

每一个人都具有成为成功者的潜力。

美国好莱坞最成功的私人领导人之一肯克莱武说得好：“明星是被塑造出来的，不是自然天生的。

”无论是一个什么样的成功者，不管是演员、体育明星、大学者、大领导，还是美国总统，其实他们的成功者气质，无不是来自于他们愿意努力经营自己的自觉意愿，以及让自己达到成功者特殊地位的坚毅决心。

你需要像迈克尔·乔丹一样要拥有飞空投篮的能力才能成为一个明星吗？

或是你穿一件子弹型胸罩，在MTV影带中又唱又跳才能成为明星、一个成功者吗？

错了，完全错了！

一如对领袖魅力、人格特质以及处事能力等等的不同描述，无论你是一个成功的企业家，还是一位初中老师，或者仅仅是一家百货公司的售货员，“成功者气质”正是让你越过一些既定的标准而鹤立鸡群的某种特质。

想像一下你所参加的宴会中有某个人就像磁铁一样，不管他站在哪里，身边总是有一堆人围绕着他。

再想像一下商业会议中的某个人，不管他们的头衔是什么，总是不由得令人肃然起敬。

看看这些人，不管他们在什么场合出现，总是能让大家放松心情，让人渴望结交认识他们，并让人自觉地信赖他们。

这就是成功者的气质——成功者的视觉标识。

获得成功者气质，获得这种成功者的视觉标识，没有省力的捷径，没有快速的电梯。

要想拥有成功者气质，你必须按部就班，在每一个阶段都要学习必要的课程，才能更上一层楼。

就像我们学习如何穿着打扮，以及如何处理压力的情况一样，成功者气质也是可以通过学习而得到的。

作为领导者，首先，你必须通过某些特定的方法塑造一个成功的自我形象。

开始，你必须消除一切畏惧和自我怀疑。

只要看穿其本质，畏惧是很容易战胜的。

如果仔细研究一下，你就会发现它们总是既愚蠢又无形的。

除了你的思想在作怪外，几乎什么也不存在。

害怕失败可能是最常见的畏惧心理了。

但是如果你拒绝接受失败，你就决不会失败。

## &lt;&lt;世界五千年历史故事&gt;&gt;

一旦这样的自我怀疑从头脑里被完全赶走，你就可以集中注意力干好更重要的事情。

其次，为了加强成功的自我形象所必要的自信心，你必须做好充分的心理准备，百分之百地相信自己是最好的。

这样，面对一切情形，你都可以随时扫除可能产生的任何障碍，从而拥有一个成功的自我形象。

有了这种心理准备，并拥有成功的形象才有可能成功。

充分的准备才能使你有可能拥有一个成功的形象。

如果你没有充分的准备，那你就有可能酿下苦果，因为你不可能欺骗自己。

如果你满怀信心地走进一个人的办公室，其结果就大不相同了！

只有那些准备不充分的人才会显得疑虑重重、慌慌张张，而那些运筹帷幄的人会永远信心十足。

不仅他们自己相信这一点，他们周围的每一个人也能感觉到他充满信心，而且会对此作出积极的反应。

“魅力无穷”、“思路敏捷”、“热情洋溢”等常被用来称赞这种有自信心的人。

它们其实都是同一个意思：成功的自我形象。

这种形象还有极强的感染力。

而那些从未有过成功的自我形象的人们会告诉你，他们从未有过好运气，他们没有适当的场合和时间来表现自己，总之，他们倒霉透了。

他们找这样的借口不足为奇，他们明白那些大明星们的天赋并不比他们强多少，但他们就是认识不到影响成功的无形因素——自我形象。

正如你所看到的，成功者气质的发展是一份内外兼修的工作。

属于内在方面的技巧会努力经营你的内在本质，进而由内而外锻造你。

它们会告诉你如何增加自己精神上和情绪上的能量，以便让自我的力量更显著提升。

所有的成功者气质，皆来自于自我内心本质的强烈向外散发。

等你的自我力量增强以后，你就会了解为什么在一个水管工人身上也能找到真正的成功者气质，就像你在一名总统身上找到的成功者气质一样。

著名影星芭芭拉·史翠珊是这样说的：“对我来说，所谓完美的世界，就是我们处在一个能够互相欣赏彼此不同的地方。

我们是平等的，但不是相同的。

”我们全都各具特色，我们每一个人都对这个世界具有价值和意义。

一旦你接受了这个事实，你所要做的就是相信你自己——这种信心会让你觉得你和任何人都一样平等，不管比较的对象是电影明星、有名的政治家、商界巨子，还是皇室的王子与公主，你再也不会被“明星级的震撼”给吓倒，因为你将具有的“明星气质”、“成功者气质”相等于任何一个人。

在关于“成功者气质”的术语里，我们的解释是：内在与外在是合二为一的。

当你的内在的质与外在的气表现出来且并驾齐驱的时候，你的成功者气质就显露出来了。

你信任自己，你聆听你感觉的声音，因为你发自内心觉得自己很舒服、很自在，所以你的身上自然而然地散发出一股明星般的风采。

这就是一个成功领导者的视觉标识。

领导需要学会微笑 领导的微笑可以调动下属的积极性，这并不是牵强附会之语。

微笑能给人以美的享受。

人人都希望看到别人的笑脸，这是人们的共同心理需要。

美国希尔顿旅馆总董事长几十年来每天都要找几个各级各类人员（从总经理到服务员）谈话，常常问他们：“你今天对旅客微笑了没有？”

”他说：如果旅馆里只有第一流的设备，而没有第一流服务员的微笑，正好比花园失去了春天的太阳。

企业家用微笑赢得了顾客，当领导的也应研究一下怎样运用微笑去赢得群众、调动人的积极性。

微笑是人的一种本能，也是人们生活和社会交往中一项不可缺少的内容。

不愿微笑或不会微笑的人，既做不好工作，也处理不好人与人之间的关系。

微笑作为一种无声的社会语言，比“请”、“对不起”之类的有声语言更基本、更重要、更微妙。

<<世界五千年历史故事>>

它可以表达多种意思，如赞许、鼓励、谅解、谦恭、抱歉、遗憾等，是表示尊重对方、态度友好的重要方式。

社会心理学家告诉人们，尊重的需要是人们高层次的需要，微笑可以在一定程度上满足人们的尊重需要。

在领导工作中，微笑是一种艺术，具有许多特殊的功能。

P3-5



<<世界五千年历史故事>>

编辑推荐

要成为一个出色的领导者，必须具备本书中阐述的各种能力。

能力不行，即便手下有千军万马。

也会一败涂地：能力超强，一人能抵十万大军。

能力是领导者最可靠的本钱，没有能力，在这个竞争日趋激烈的时代，肯定没有任何出路的。

由张文明编著的《领导成事之道》阐述领导应具备的管理素质、实践技能及工作方法。

<<世界五千年历史故事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>