

<<百家用人之道>>

图书基本信息

书名：<<百家用人之道>>

13位ISBN编号：9787509003541

10位ISBN编号：7509003547

出版时间：2009-2

出版时间：当代世界出版社

作者：蔡践

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<百家用人之道>>

前言

在千帆竞发、百舸争流的当今世界，各行各业竞争异常激烈，而竞争的最大焦点是人才，人才的合理配置、优化使用直接关系到事业的成败。

运筹帷幄者，决胜千里；用人有道者，百事可成！

用人，作为领导的一门艺术、管理学中的一项重要内容，是古今中外任何管理者都必须面对的课题，在很大程度上，可以说领导工作的成败就取决于用人。

那么，选择什么样的人以及如何用人？

中华传统文化有着极其丰富的论述和宝贵的智慧，其核心思想是德才兼备、任人唯贤、以德为主、兼顾其才。

孔子说，所谓千里马，并不是称许它的气力，而是称许它的品质。

对于用人，儒、墨、道、法等家都有精深的见解。

儒家的思想主要表现为，注重个人道德与情操。

要求所用之人是道德至善之人，必须是“忠孝双全”，能够“义以律己，仁义待人”。

道家的思想主要表现为，不要求全责备，不必事事关注，超然把握大局；主张自然无为，崇尚不争之德。

墨家倡导兼爱、尚贤、大同境界。

法家主张以法为本，据势御术。

概而言之，各家用人都有一个基本的共性，就是品德先行，才能兼顾。

品德是一个人内在的文化修养，影响着一个人的行为准则，尽管制度可以规范约束人的行为，但最根本的还是一个人内心的自由与选择。

司马光曾说：“才德全尽谓之圣人，才德兼亡谓之愚人；德胜于才谓之君子，才胜于德谓之小人。”

用人的标准成为一个团队致胜的关键。

中国的古圣先贤很早就认识到“知人善任，礼贤下士”的重要性。

孔子提出“为政在人”，认为用人要“听其言观其行”，“不知言，无以知人也”，必须通过言行来了解人，对公众的褒贬加以考察，不能偏听偏信。

墨子提出“察其所能而慎予官”，“官无常贵，民无终贱；有能则举之，无能则下之”。

坚守为政治理必赖贤良，即只有道德高尚，固守情操，有大志大德的贤良之士，才能处理好各种事务，治好一方。

老子的“柔弱谦下，不争之德”，庄子的“君子不为苛察”，这都是任用贤才的基本大略。

此外，如“任人唯贤”、“外举不避仇，内举不避亲”、“君子用人如器，各取所长”、“用人不疑，疑人不用”等思想，均反映了古圣先贤的用人思想和智慧所在。

拿破仑曾说，最难的倒不是选拔人才，而在于选拔后怎样使用人才，即如何将他们的热情和才能发挥到极致。

因为发现人才、识别人才、选拔推荐人才，都是为了知人善用。

一个善于用人的领导或企业家，不仅能留住德才兼备的人，而且还能在扩张发展中不断吸引新的人才。

邓小平曾明确指出：“善于发现人才、团结人才、使用人才，是领导者成熟的主要标志之一。”

用人正是领导能力与领导艺术的综合体现，蕴藏着领导者自身的素质修养和科学的用人观念。

关于用人的智慧与方法，浩如烟海的国学宝库给我们提供了极好的借鉴与指导。

目前，有些人过于偏重西方的管理思想和用人理念，这在很大程度上能够解决一些技术层面的问题，但真正战略上的思考要很好地吸收和发挥中国传统文化的精髓。

五千年的中华文明，贡献给人类巨大的财富。

今天，我们在社会主义现代化建设的征程中，应继承和珍惜我们优秀的文化和传统，与时俱进，开拓创新。

用古圣先贤的才智去升华我们的思维，用智慧的思想去实现中华民族的复兴。

<<百家用人之道>>

内容概要

人才兴，事业兴。

善于用人是一切事业走向成功的根本保证。

纵观中国历史，其用人之道无不体现在儒、墨、道、法、兵等百家智慧之中。

拿破仑曾说：“最难的倒不是选拔人才，而在于选拔后怎样使用人才。

”即如何将他们的热情和才能发挥到极致。

因为发现人才、选拔人才，都是为了知人善用。

一个善于用人的领导或企业家，不仅能留住德才兼备的人，而且还能在扩张发展中不断吸引新的人才。

不言而喻，用人的确是一门艺术。

本书介绍了中国古代百家的用人之道。

真所谓运筹帷幄，决胜千里，用人有道，百事可成！

<<百家用人之道>>

作者简介

蔡践，笔名少恒，又名晓佳，1964年出生，江苏淮安人。毕业于南京师范大学汉语言文学系。幼承家训，更蒙师教，酷爱文学、书法等艺术。对先秦文学与古典诗词更是情有独钟。

光阴荏苒，岁月匆匆，离开家乡来到首都北京已七载之多。在这片洋溢着浓郁文化氛围的土地上，有幸拜谒了较多大师传道授业的风采和神韵，充润了我更多的知识营养和励志情怀。长期以来，笔耕之余，一直潜心于儒、道、佛学的学习和研究，对中华传统文化之博大精深尤为赞叹。于此，力求将宝贵的国学智慧融会贯通到现代生活理念中去。

主要著作有：《传说中国——文人》、《传说中国——帝王》、《传说中国——高僧》、《幽默的魅力》、《演讲的风采》、《思维影响人生》、《心理掌控命运》、《性格决定成败》、《不可不知的300部国学名著》、《我创新，我成功》等，并在众多刊物上发表诗词多篇。

<<百家用人之道>>

书籍目录

导论 从国学看用人一 儒家用人 孔子 · 儒家用人的总体思想 · 为政在人 · 举荐贤才的主张 · 德才兼备，以德为主 · 不求全责备 孟子 · 仁者宜居高位 · 注重考察二 墨家人用人 墨子 · 墨家人用人的总体思想 · 为政治理，必赖贤良 · 不论贵贱，德厚明理 · 不避亲疏，不避远近 · 量材而用，各尽其长三 道家用人 老子 · 老子用人的总体思想 · “江海所以能为百谷王，以其善下之” · 圣人常善救人，故无弃人 · 柔弱谦下，不争之德 庄子 · 君子不为苛察 · 用人九法四 法家人用人 韩非 · 用人的总体思想 · 察人在先，善用在后 · 诱之以名利，节之以畏惧 · 以“术”制人 · 罚不避权贵，赏不遗匹夫五 兵家人用人 姜太公 · 用人重“六守” · 用人重“八征” · 避免伤贤、蔽贤、嫉贤 孙子 · 选将的标准 · 用人的策略六 帝王用人 · 汉高祖刘邦用人术 · 汉武帝刘彻用人术 · 魏武帝曹操用人术 · 唐太宗李世民用术 · 女皇武则天用人术 · 宋太祖赵匡胤用人术 · 元世祖忽必烈用人术 · 明太祖朱元璋用人术 · 清圣祖康熙用人术 · 清世宗雍正用人术 · 清高宗乾隆用人术七 宰相用人 · 管仲：宽厚务实，唯才是举 · 吕不韦：不拘一格，重视人才 · 诸葛亮：选贤任用之道 · 魏征：固其才以取之，审其能以任之 · 司马光：与其得小人，不若得愚人 · 张居正：重用循吏，慎用清流八 商家用人 · 胡雪岩：德看主流，才重一技 · 乔致庸：打破常规，大胆用人九 用人大法 · 以魅力修养赢得他人的心 · 领导者用人的战略眼光 · 信任是用人的重要基础 · 用人如器，取长避短 · 莫论资历，当求其实 · 豁达大度，以宽用人 · 善解人意，恩威并重 · 把人的特点发挥到极致 · 论功行赏是调动积极性的法宝 · 避开用人的误区

<<百家用人之道>>

章节摘录

德才兼备，以德为主在春秋战国时期，不同的思想流派，不同的治国者，对行政人才标准的认识是不一致的。

例如商鞅认为“奉法为贤”，也就是能够严格遵守与执行国家法律、法令的人才是贤者。

孔子在大力提倡“尊贤”和“举贤才”的同时，进行了深入的研究分析，提出了贤人的标准。

孔子认为贤人就是有才德的人，即德才兼备的人，是“志于道，拘于德，依于仁，游于艺。”

孔子表明了人才应该具备政治理想和抱负，以德的准则行事，依靠仁爱感化别人，“仁”是孔子思想的核心，内容非常丰富，包含了孝、忠、恕、礼、智、勇、恭、宽、信、敏、惠等道德观念。

孔子经常讲解他的这个思想，在不同的情况下，对仁的解释的侧重点不同。

仲弓出身微贱，但德行很好，很得老师的赏识，孔子说：“仲弓可以做大官。”

还有一次，孔子谈到仲弓的时候说：“杂色牛的儿子长着赤色的毛和端正的双角，虽然不想用它做祭品，山川之神难道会舍弃它吗？”

孔子喜欢仲弓之情，溢于言表。

仲弓问他仁是什么，孔子从为政的角度来向他讲解“仁”的含义：对为政者来说，仁集中体现在施政上。

要怀着对人民尊敬和爱护的心情，谨慎地做好每件事。

、要施行仁政，处理好人际关系，与人交往要学会尊重别人。

只有尊重别人，别人才会尊重你。

说话做事要多为他人着想，如此推己及人，就不会惹别人怨恨了。

孔子把己所不欲，勿施于人，看作是实现仁德的一个标准，是仁者爱人的重要体现。

“己所不欲，勿施于人”，是一种人生哲学，也是社会安定和谐的思想基础，其指导思想就是尊重人，宽恕人。

其结果是尊重了别人，自己也被别人所尊重；宽容了别人，自己也被别人所宽容。

战国时，梁国与楚国交界，两国在边界上各设界亭，亭卒们也都是在各自的地界里种了西瓜。

梁亭的亭卒勤劳，锄草浇水，瓜秧长势极好，而楚亭的亭卒懒惰，对瓜事很少过问，瓜秧又瘦又弱，与对面瓜田的长势简直不能相比。

楚人死要面子，在一个漆黑的夜晚，偷跑过去把梁亭的瓜秧全给扯断了。

梁亭的人第二天发现后，气愤难平，报告县令宋就，说我们也过去把他们的瓜秧扯断好了。

宋就听了以后，对梁亭的人说：“楚亭的人这样做当然是很卑鄙的，可是，我们明明不愿他们扯断我们的瓜秧，那么为什么再反过来去扯断人家的瓜秧？”

别人不对，我们再跟着学，那就太狭隘了。

你们听我的话，从今天起，每天晚上悄悄地去给他们的瓜秧浇水。

让他们的瓜秧也长得好起来。

记住：你们这样做，一定不要让他们知道。

梁亭的人听了宋就的话后觉得有道理，于是就照办了。

楚亭的人发现自己的瓜秧长势一天好似一天，仔细观察，发现每天早上地都被人浇过了，而且是梁亭的人在黑夜里悄悄为他们浇的。

楚国的边县县令听到亭卒们的报告后，感到非常惭愧，立刻把这事报告给楚王。

楚王听说后，也深感梁国人修睦边邻的诚心，特备重礼送梁王，既以示自责，也以示酬谢，结果这一对敌国成了友邻。

从上述故事可以看出，“恕”的核心是以由己度人，推己及人的方式处理问题。

这样可以造成一种重大局、尚信义、不计前嫌、不报私仇的氛围，成就双方宽广而又仁爱的胸怀。

孔子强调用人的标准是道德至上，以仁为贤。

这一思想也可以从他对弟子的教诲中看得出来：子曰：“博学以文，约之以礼。”

“子以四教，文，行，忠，信。”

孔子一向把德才作为贤者的重要内容，当成教育学生的规范。

<<百家用人之道>>

颜渊曾感叹地说：“夫子循循然善诱人，博我以文，约我以礼。

”孔子就是要使学生知古今达事变，使其博闻广识，举止有礼，以期达到德才兼备的目的。

<<百家用人之道>>

编辑推荐

《百家用人之道》介绍了中国古代百家的用人之道。
真所谓运筹帷幄，决胜千里，用人有道，百事可成！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>