

<<医院管理新模式>>

图书基本信息

书名：<<医院管理新模式>>

13位ISBN编号：9787509123034

10位ISBN编号：7509123038

出版时间：2009-1

出版时间：人民军医出版社

作者：王景明，朱护峰 编

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医院管理新模式>>

前言

医院管理模式是医院战略管理的前沿理论，是医院管理层对医院工作进行计划、组织和控制所采取的样式，既是医院管理者管理理念的体现，也是决定这个医院能否健康持续发展的重要因素。因此，每位医院院长都应该了解掌握相关的理论知识，并加以熟练运用，从而更加科学高效地经营管理好医院。

解放军第251医院近年来的发展较好，该院近几届的领导者具备一个共同的特点，就是能够结合医院工作实际，创新医院发展思路，改革医院管理模式。

这一特点确保了251医院始终能够实现自我优化调整，适应社会政治经济形势的变化。

应该说，他们的管理模式是众多医院中一个成功的典范。

王景明院长汇前任思想之精粹，糅个人见解于其中，潜心编写了《医院管理新模式》一书。

书籍就医院的信息建设、组织结构、业务流程、绩效评价、财务状况、人力资源等专题进行了认真研究，还对医院创建“三级学科架构、医护科学运行、无假日医院”等运行模式的背景、理论依据、操作方法等进行了系统的阐述，所编内容涉及医院管理的方方面面，对于强化医院管理者的战略管理意识，促进医院间管理成果的交流共享，加快各级各类医院管理改革的步伐，提高现代管理水平必将起着积极的推动作用。

希望此书能给广大医院管理者以参考和启迪。

<<医院管理新模式>>

内容概要

解放军第251医院是全国第一个“医院运行机制研究基地”、全国首批“数字化医院试点示范单位”，其实用型成果“251医院管理模式”还获得军队科技进步二等奖。

该院领导总结多年成功的医院管理经验并撰写了本书。

全书分10章，介绍了医院管理新模式研究概述、学科建设新模式、医护分开“机场式”管理模式、多维无障碍卫勤保障服务模式、数字化医院绩效管理新模式、数字化医院建设模式、医院文化建设模式、数字化医院经济管理新模式、后勤社会化保障模式、医院人力资源管理新模式等方面的内容。

全书内容翔实规范，可读性强，是现代化医院管理的必备参考书，适合各级医院管理者参阅。

<<医院管理新模式>>

作者简介

王景明，现任解放军第二五一医院院长、主任医师、陆军大校。1996年开始从事医院管理，历任医务处副主任、主任、副院长、院长，一直注重医院管理创新，不断探索医院经营管理、军事卫勤管理、信息化建设管理等方面的新方法、新模式。近几年共发表学术论文60余篇，出版专著3部；获军队、省（部）级科技成果奖11项，其中军队科技进步二等奖2项（第一完成人），尤其是2007年主研的《军队中心医院运行管理新模式研究与实践》项目获全军科技进步二等奖，对医院发展起到明显推动和示范作用。

现任中国医院协会医院信息统计管理专业委员会副主任委员、中国千家医院职业培训理事会副理事长、中国医院管理杂志理事会副理事长等学术职务。

朱护峰，现任解放军第二五一医院政治委员，后勤指挥学院硕士研究生，历任北京军区联勤第六分部组织干事、组织科长、政治部副主任、第二五一医院政委等职。

近年来，在《解放军理论学习》、《政工导刊》、《基层政治工作》等全军性刊物上发表文章30余篇。

2006年到医院工作后，致力于政治工作创新，大力倡导医院文化建设，围绕医院管理和文化建设先后撰写多篇论文，其中《构建医院先进文化的思考》在中国医院文化论坛（2007）主题征文中获三等奖。

现任中国医院协会医院文化专业委员会常委，2008年4月被表彰为全国医院（卫生）文化建设先进工作者。

<<医院管理新模式>>

书籍目录

第一章 医院管理新模式研究概述第一节 医院管理新模式的研究背景第二节 医院管理模式创新的动因及理论依据第三节 医院管理模式创新的原则及实现第四节 解放军第251医院管理模式改革创新的实践第二章 学科建设新模式第一节 医院学科建设概述第二节 三级学科架构管理模式第三节 案例：解放军第251医院部分优势学科群第三章 医护分开“机场式”管理模式第一节 护理模式概述第二节 我国护理管理体制改革的改革基本情况第三节 医护分开“机场式”管理模式第四章 多维无障碍卫勤保障服务模式第一节 全方位无假日医院运行管理模式第二节 “无门槛”急诊医疗服务第三节 为兵服务“虚收实算”运行模式第四节 平战结合一体化保障模式第五节 军地双拥医疗联合体运行模式第五章 数字化医院绩效管理第一节 国内外医院绩效管理研究现状第二节 医院绩效管理基本理论概述第三节 绩效计划第四节 持续的绩效沟通与反馈第五节 绩效评价指标体系的设计第六节 绩效考评结果的运用第七节 激励机制与医院绩效管理第六章 数字化医院建设模式第一节 数字化医院的基本概念第二节 解放军第251医院信息系统建设与应用第三节 医院数字化建设的发展趋势第七章 医院文化建设模式第一节 医院文化建设的基本概念第二节 医院文化的功能作用及意义第三节 医院文化建设的创新与实践第八章 数字化医院卫生经济管理模式第一节 数字化医院经济管理模式概述第二节 现代医院经济管理组织模式第三节 数字化医院财务一体化管理模式第四节 数字化医院成本核算管理模式第五节 数字化医院的资产管理模式第六节 医疗物资设备管理与保障模式第七节 医院融资租赁多元化发展第八节 数字化医院运营效果分析模式第九章 后勤社会化保障模式第一节 军队医院后勤社会化保障改革背景第二节 解放军第251医院后勤保障社会化管理模式第十章 医院人力资源管理模式第一节 人力资源管理模式概述第二节 人力资源管理的体系及功能第三节 医院人力资源管理的发展与创新后记跋：从平凡到神奇

章节摘录

(三) 提高认识。

促进医院护理与医疗工作的协调发展 改革开放20多年来,我国医院的诊疗服务能力、技术水平和设备条件显著提高,但是,医院的基础服务质量、内涵建设相对薄弱,护理工作的发展相对缓慢。质量是医院的生命,是医院生存、发展的基础,提高医院服务质量是多方面要素决定的,护理服务质量是重要因素之一。

在医院中护士占医务人员的30%以上,护理服务渗透在诊疗活动和对病人的照顾中。

因此,护士和护理服务构成医院的服务平台,一方面,使病人直接感受到是否被关心、爱护和尊重;另一方面,也是医疗质量和病人安全的重要保障,护士与医生在工作上有分工、下有合作,护士一方面要根据医生的诊疗计划认真实施治疗措施、密切观察病人病情,另一方面要切实为病人提供周到的生活照顾,帮助病人尽快康复,治疗性工作与照顾性工作对于病人是同等重要的。

有人十分恰当地把医生与护士比喻为“两个车轮”,只有同速度转动,才能向前推进。

因此,医疗和护理工作要协调同步发展。

目前,医院的诊疗技术水平发展很快,在一些专业领域已经达到国际先进水平,但护理专业技术的发展相对滞后,长此以往,会影响医院整体医疗水平的提高。

“三分治疗,七分护理”要真正落实在工作中,就要把护理工作作为医院综合实力建设的重要组成部分,切实建设好临床护理队伍,改善护理服务,提高护理质量和专业技术水平。

<<医院管理新模式>>

编辑推荐

本书作者王景明院长汇前任思想之精粹，糅个人见解于其中，潜心编写了本书。书籍就医院的信息化建设、组织结构、业务流程、绩效评价、财务状况、人力资源等专题进行了认真研究，还对医院创建“三级学科架构、医护科学运行、无假日医院”等运行模式的背景、理论依据、操作方法等进行了系统的阐述，所编内容涉及医院管理的方方面面，对于强化医院管理者的战略管理意识，促进医院间管理成果的交流共享，加快各级各类医院管理改革的步伐，提高现代管理水平必将起着积极的推动作用。

<<医院管理新模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>