

<<护士应聘考试指导>>

图书基本信息

书名：<<护士应聘考试指导>>

13位ISBN编号：9787509138267

10位ISBN编号：7509138264

出版时间：2010-6

出版单位：人民军医出版社

作者：徐淑秀 编

页数：466

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<护士应聘考试指导>>

前言

应聘是一个护理专业毕业生实现护士职业理想的必经途径，如何应聘已成为每个护理专业毕业生迫切需要解决的问题。

本书自2005年出版以来，因内容实用而受到广大读者的好评。

为与时俱进，更好地满足读者的需求，特对本书进行修订。

考虑到不同层次护理专业毕业生的需求，本次修订与最新版本教材结合，与执业护士资格考试结合，并仍然保持原书的结构框架，系统介绍了护士应聘考试应掌握的相关知识、专业理论和应试技巧。包括面试的内容、礼仪和应对技巧，基础护理和内、外、妇、儿科护理的复习要点、自测试题及参考答案，护理技能考试范围和应试重点，以及本科、大专、中专不同层次的应聘模拟试卷与参考答案。本次所做的修订和校对主要有如下几点。

1.更新和完善了部分内容。

如第二篇理论考试中，基础护理的注射部分，摒弃了玻璃注射器的使用；基础生命支持部分，引入新的心肺复苏标准；外科感染中增加了手部化脓性感染和特异性感染；乳房疾病增加乳腺囊性增生病、乳房纤维腺瘤；规范了一些疾病的名称，如新生儿硬肿更改为新生儿寒冷损伤综合征。

2.删除了部分拖沓与陈旧的内容。

如第一篇面试中，删除了面试的分类和形式、面试的作用和原则、面试的构成要素和发展趋势，使重点更为突出，更具条理性；第二篇理论考试的儿科护理中，删除了第十九节寄生虫病患儿的护理。

3.删去应聘自测题中部分陈旧性试题和重复性试题，增加部分新试题。

4.对第1版中个别有疑问、有错误的文字及参考答案进行了修正。

本书内容全面，应试准备重点明确，试题形式和内容实用，参考答案准确，对护理专业毕业生参加护士应聘考试和临床护理人员参加职称晋升考试均有重要指导作用，也可供招聘单位的管理人员和专业人员阅读参考。

限于编者的能力和水平，书中难免存在错误和疏漏，恳请各位专家、护理同仁和广大读者给予谅解和惠正。

<<护士应聘考试指导>>

内容概要

本书在第1版的基础上修订而成，系统介绍了护士应聘考试应掌握的相关知识、专业理论和应试技巧。包括面试的内容、礼仪和应对技巧，基础护理和内、外、妇、儿科护理的复习要点、自测试题及参考答案，护理技能考试范围和应试重点，以及中专、大专、本科护理模拟考试卷与参考答案等。全书内容丰富，阐述简明，应试准备重点明确，试题形式和内容实用，参考答案准确，对护理专业毕业生参加护士应聘考试和临床护理人员参加职称晋升考试均具有重要指导作用，也可供招聘护士的管理人员和专业人员阅读参考。

<<护士应聘考试指导>>

书籍目录

第一篇 面试 第1章 面试测评内容和常用测评要素 一、面试测评内容 二、面试常用测评要素
第2章 面试前的准备 第3章 面试的礼仪 第4章 常用的面试技巧第二篇 理论考试 第5章 基础护理
第6章 内科护理 第7章 外科护理 第8章 妇产科护理 第9章 儿科护理第三篇 技能考试第四篇 模
拟试卷

章节摘录

(一) 综合分析能力在我们的日常工作中, 经常涉及对问题的宏观理解和对事物间矛盾关系的理解, 综合分析能力十分重要。

综合分析能力具体表现在3个方面: 一是能够在纷繁复杂的事物中, 透过现象看清本质, 抓住主要矛盾, 运用逻辑思维和全方位立体思维, 进行科学的归纳、概括、判断和评价, 找出问题的关键。二是能够遵循事物的发展规律, 预料事物未来的发展变化状况, 及所做工作在整个宏观布局上的有效性。

三是要将四面八方的信息资料进行综合、加工、整理, 站在宏观总体目标和本单位局部利益的角度, 对本单位分散的、零星的情况进行整理概括, 找出这些信息材料中, 哪些是事关全局需要慎重对待的, 哪些是影响较小只需下级单位出面就能处理的, 哪些则是把握不定需要请示上级部门才好办理的。

(二) 言语表达能力言语表达能力的测定一般从以下几个方面进行: 1. 交谈能力由招聘者与应聘者自由漫谈, 由此判断应聘者的谈吐、语言风格等。

2. 理解能力只有理解对方的谈话内容和意图后, 才能争取主动, 招聘者可用较长时间考查这一能力。通过模糊地表达一个问题, 看应聘者能否领会其实质内容。

3. 交谈应变能力在对外联系中, 谈话内容千变万化, 应聘者必须善于驾驭交谈内容, 随机应变; 招聘者在与应聘者交谈中不断变换话题, 或有意避开话题, 看其如何做出反应。

4. 语音语调主要测定应聘者的音色, 音质、语速、语音大小等。

可以让应聘者每人朗诵一篇文章。

(三) 应变能力对应变能力的评价包括3个方面: 1. 在各种意外情况发生时, 能否保持稳定的情绪处理意外事件, 不至于手忙脚乱。

2. 能否在突发事件面前, 快速解决处理。

3. 对突发事件处理的效果如何。

(四) 计划、组织、协调能力对组织协调能力的评价包括4个方面: 1. 是否经常积极主动和他人配合, 协调合作是否富有成效。

2. 是否有极端的个人主义(个人主义倾向严重的评价分应低, 反之应高)。

<<护士应聘考试指导>>

编辑推荐

《护士应聘考试指导(第2版)》由人民军医出版社出版。

<<护士应聘考试指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>