

<<谁是你的千里马>>

图书基本信息

书名：<<谁是你的千里马>>

13位ISBN编号：9787509206232

10位ISBN编号：7509206235

出版时间：2010-1

出版时间：中国市场出版社

作者：（英）科茨，（英）邓恩 著，杨晨光 译

页数：183

译者：杨晨光

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁是你的千里马>>

内容概要

我们的天赋各不相同，但我们应该拥有同样的机会去发展我们的才能。

——约翰·肯尼迪本书精辟地论述了在人才管理中的有效措施和重要误区：
当员工出色地(或糟糕地)完成一项工作时，让他们得到适当的反馈
对员工的工作进行量化考评，从而做到精确地考核他们的工作绩效，自-效地采取相应的奖惩措施
帮助你的员工成长，发展他们的技术和能力
挖掘员工的潜能，并帮助他们尽量发挥出自身潜能
吸引具备“正确”技能和潜能的人才
留住你最得力的员工
处处皆人才。
关键在于你要知道如何发现和管理人才。

<<谁是你的千里马>>

作者简介

罗宾·斯图尔特-科茨(Robin Stuart-Kotze)(商学士,工商管理硕士,哲学博士)是行为科学系统公司的现任主席。

他还曾担任过中央资本公司的副总裁、BGH中央亚特兰大公司的总裁。

他为多家大型跨国企业提供高级咨询服务,包括施乐公司、美孚公司,北电网络、J&J,福特公司等。

罗宾撰写(或与他人合作撰写)了8本著作,其中包括著名的《绩效:成功行为的秘诀》一书。

<<谁是你的千里马>>

书籍目录

培养你的最优员工团队 彼得·哈尼博士
导言：更好地了解本书
1 人才管理重要吗
2 如何发现最佳员工
3 如何培养最佳员工
4 如何留住最佳员工
5 在企业并购中保留人才——案例研究
6 如何招募最佳员工
7 如何实现最佳的“工作过渡”
8 如何毁灭人才
9 人才管理体系的实施
10 人才战争是真的吗
附录

<<谁是你的千里马>>

章节摘录

1 人才管理重要吗人才管理重要吗？

不，它是极其重要。

员工的确是企业最重要的资产。

作为一名管理者，你正在你的企业中采取哪些措施去发现和开发人才呢？

你知道哪些员工是你的最佳员工吗？

你的员工了解他们的岗位需要他们如何最有效地工作吗？

他们是否能够“参与其中”？

在美国的一次民意调查发现，仅有29%的员工能够主动参与到企业的运营、发展和管理流程中，另有56%的员工无法参与，15%的员工主动不参与。

其中，后者被定义为“仅非不愿工作”。

他们在他们不幸的生活中忙忙碌碌。

每天，这些员工都在暗中侵蚀其他同事的工作绩效。

同样，在英国，他们发现20%的员工主动参与，60%的员工无法参与，20%的员工主动不参与。

这就是说，在企业中，只有20%的管理者和员工能够被称为“在工作中充满热情，推动创新和企业的发展，为把自身和企业联系在一起而感到自豪”。

知识密集型企业与劳动密集型企业世界经济正在经历着一场根本性的变革。

在过去的60年里，信用得到了稳定的扩展，从而刺激消费水平不断提高。

活跃的资金市场带动了企业的发展，也弥补了企业在人力管理上的不足。

然而，现在情况已经发生了转变。

研究表明，“知识密集型”企业的员工平均净收益要比“劳动密集型”企业高得多。

在“知识密集型”企业中，企业鼓励员工开发和提出创意，获取和分享知识。

而在“劳动密集型”企业中，员工的主观能动性被极大地忽略了。

换句话说，如果你要求员工提出他们的想法，认真地倾听他们的想法，并对他们的好创意进行鼓励，那么他们将给予你非常有价值的信息。

在过去的40年里，东芝一直在这样做，从而成为世界上最大(也是最赢利)的企业。

<<谁是你的千里马>>

媒体关注与评论

我们的天赋各不相同，但我们应该拥有同样的机会去发展我们的才能。
——约翰·肯尼迪千里马常有，而伯乐不常在 ——中国古语

<<谁是你的千里马>>

编辑推荐

《谁是你的千里马》提倡的具有重大意义的五大观念员工的工作业绩由他们的工作行为所决定他们的下作行为是可观察的，所以也是可衡量的员工的工作行为更多地由他们的工作环境所决定，而不是他们的人格特征管理的重点要放在员工的行为上，这可以帮助员工取得最佳工作绩效用职位行为规范替代传统的职位说明如果你发现你的员工不具备明显的竞争优势，如果你的企业还没有制订一份人才管理计划，那么请读这《谁是你的千里马》；如果你的企业已经制订了一份人才管理计划，那么把这《谁是你的千里马》读两次。

<<谁是你的千里马>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>