第一图书网, tushu007.com

<<领导力>>

图书基本信息

书名：<<领导力>>

13位ISBN编号：9787509207031

10位ISBN编号：7509207037

出版时间：2011-1

出版时间：中国市场

作者：安德鲁·J.杜伯林

页数：479

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<领导力>>

内容概要

本书是市场上最强调应用和领导技能开发的图书。
书中配有大量的诊断、测验和技能培养练习题。
作者并不试图提供唯一的最佳领导方式的答案，而要读者通过自己的分析和练习找出在特定环境下最适用的领导方式。
大量的技能培养练习和组织内领导力培养的方案则为组织和个人系统地提升领导力提供了灵活和丰富的方案。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

作者：(美国)安德鲁·J.杜伯林

第一图书网, tushu007.com

<<领导力>>

书籍目录

序 言第1章 领导的本质与重要性 1．1 领导的含义 1．2 领导对组织绩效的影响 1．3 领导的角色 1．4 做一个领导者的满足与挫折 1．5 理解领导力的架构 1．6 领导技能开发 小结 关键术语 讨论问题与活动第2章 领导特质、动机与特征 2．1 有效领导的人格特质 2．2 领导动机 2．3 认知因素与领导 2．4 遗传与环境对领导的影响 2．5 特质方法的优点和局限 小结 关键术语 讨论问题与活动第3章 魅力型与转换型领导 3．1 魅力的含义 3．2 魅力型领导者的类型 3．3 魅力型领导者的特征 3．4 魅力型领导的愿景成分 3．5 魅力型领导者的沟通风格 3．6 魅力的培养 3．7 转换型领导 3．8 对魅力型领导的忧虑 小结 关键术语 讨论问题与活动第4章 领导行为、态度与风格 4．1 经典维度：创建结构和关心人 4．2 任务相关的态度和行为 4．3 关系取向的态度和行为 4．4 优化领导方式的360度反馈 4．5 领导风格 小结 关键术语 讨论问题与活动第5章 权变与情境领导 5．1 情境影响有效领导行为 5．2 费德勒(Fiedler)的领导效能权变理论 5．3 领导效能的路径一目标理论 5．4 Hersey—Blanchard的情境领导模型 5．5 规范决策模型 5．6 认知资源理论：智力、经验和压力如何影响领导 5．7 高层管理工作中的权变领导 5．8 危机领导 小结 关键术语 讨论问题与活动第6章 领导伦理与社会责任 6．1 伦理与道德领导的原则 6．2 评价决策道德性所遵循的原则 6．3 一组不道德的领导行为 6．4 领导与社会责任 6．5 成为一个具有道德感与社会责任感的组织应采取的举措 6．6 道德行为与组织绩效 小结 关键术语 讨论问题与活动第7章 权力、政治与领导力 7．1 权力的来源与类型 7．2 权力基础、转换型和交易型领导方式 7．3 成为授权型领导的技巧 7．4 有利于组织政治的因素 7．5 政治技巧与策略 7．6 控制机能失调的政治 小结 关键术语 讨论问题与活动第8章 领导者的影响策略 8．1 权力和影响力的模型 8．2 影响策略的描述与解释 8．3 影响策略的相对效力和先后顺序 小结 关键术语 讨论问题与活动第9章 团队开发 9．1 团队领导与单独领导 9．2 群体工作和团队合作的优势与不足 9．3 领导者在基于团队的组织中的角色 9．4 促进团队合作的领导者行为 9．5 户外培训与团队开发 9．6 领导一成员交换模型与团队合作 小结 关键术语 讨论问题与活动第10章 激励与教练技术 10．1 期望理论和激励技术 10．2 目标理论 10．3 行为矫正和激励技能 10．4 运用赞赏激励他人 10．5 作为一种领导哲学的教练方法 10．6 教练技能和技术 10．7 管理教练方法和领导效能 小结 关键术语 讨论问题与活动第11章 创造力、创新与领导力 11．1 创造性过程的步骤 11．2 创造型领导者的特点 11．3 把克服习惯思维作为发挥创造力的策略 11．4 提升创造力的组织方法 11．5 提高创造性解决问题的自我辅助方法 11．6 营造创造性思维的气氛 11．7 其他促进创新的领导实践 小结 关键术语 讨论问题与活动第12章 沟通与冲突解决技能 12．1 关于沟通与领导力的证据 12．2 鼓舞性和有效果的沟通 12．3 支持性的沟通 12．4 克服跨文化的沟通障碍 12．5 领导者在冲突解决和谈判中的角色 小结 关键术语 讨论问题与活动第13章 战略领导与知识管理 13．1 战略领导的本质 13．2 SWOT模型分析 13．3 领导者阐述的企业战略举例 13．4 知识管理和学习型组织 小结 关键术语 讨论问题与活动第14章 领导的国际化与文化多样性问题 14．1 多元化管理的优势 14．2 影响实践中的领导力的文化因素 14．3 对文化的敏感性及全球领导力 14．4 实现文化多元化的领导创新 14．5 发展多元文化的组织 小结 关键术语 讨论问题与活动第15章 领导力的开发、继任与下属培养 15．1 基于自我觉察和自律的开发 15．2 通过教育、经验和职业指导的开发 15．3 领导力开发计划 15．4 领导力开发效果的评价 15．5 领导继任 15．6 下属培养：成为一个有影响的群体成员 15．7 谁将会是新一代的顶级的商业领导 小结 关键术语 讨论问题与活动术语解释

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com