

<<中国员工职业生涯阶段的心理契约研究>>

图书基本信息

书名：<<中国员工职业生涯阶段的心理契约研究>>

13位ISBN编号：9787509207116

10位ISBN编号：7509207118

出版时间：2010-12

出版时间：中国市场出版社

作者：姚辉

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国员工职业生涯阶段的心理契约研究>>

内容概要

《中国员工职业生涯阶段的心理契约研究》基于中国员工的心理契约对员工的职业生涯进行了划分，发现了职业生涯各阶段中心理契约的不同特点以及心理契约与各相关变量的作用关系，即检验以下假设：中国员工的心理契约在职业生涯的各阶段都呈现出不同的特点。

在职业生涯的各个阶段中，组织支持感、工作价值观、职业取向和交换观念对中国员工的心理契约的影响呈现出不同的特点。

在职业生涯的各个阶段中，中国员工的心理契约对组织承诺、离职意向、工作满意度、绩效评定和组织公民行为的影响呈现出不同的特点。

作者简介

姚辉，博士，现就职于首都师范大学资源环境与旅游学院，从事人力资源管理及旅游企业管理的教学及研究。

长期关注中国员工的心理契约问题，并在国内外发表学术论文数篇。

<<中国员工职业生涯阶段的心理契约研究>>

书籍目录

第1章 绪论	1.1 研究背景	1.2 意义与目的	1.3 研究对象	1.4 研究方法	1.5 研究流程							
第2章 心理契约的研究综述	2.1 心理契约的理论基础	2.2 心理契约概念的发展	2.3 对心理契约概念的理解	2.4 心理契约与相关概念的区别	2.5 心理契约的作用	2.6 心理契约的特点	2.7 心理契约的维度	2.8 心理契约的类型	2.9 心理契约的内容	2.10 心理契约的破裂和违背	2.11 心理契约的研究现状	2.12 心理契约研究在我国的发展情况
第3章 职业生涯发展阶段论及其对心理契约研究的启示	3.1 职业生涯的定义	3.2 职业生涯发展阶段理论	3.3 职业生涯发展阶段理论的总结	3.4 职业生涯各阶段的主要任务及心理契约的特点	3.5 针对职业生涯阶段研究心理契约的意义							
第4章 中国员工的职业生涯发展阶段	4.1 研究思路	4.2 生命周期与职业生涯发展的关系	4.3 职业生涯发展阶段理论对职业生涯年龄转折点的证实	4.4 教育与职业生涯发展的关系	4.5 中国员工的职业生涯发展阶段	4.6 中国员工职业生涯发展阶段的实证研究	4.7 小结					
第5章 中国员工职业生涯发展阶段的心理契约内容研究	5.1 研究目的	5.2 研究思路	5.3 研究方法	5.4 对中国员工职业生涯的划分	5.5 问卷的选择及检验	5.6 员工感知到的组织责任的变化及其现实意义	5.7 员工感知到的自身责任的变化及其现实意义	5.8 小结				
第6章 中国员工职业生涯发展阶段的心理契约及相关因素的作用关系研究	6.1 研究目的	6.2 研究思路	6.3 研究方法	6.4 问卷的形成及检验	6.5 员工感知到的组织责任与相关因素的作用研究	6.6 员工感知到的自身责任与相关因素的作用研究	6.7 小结					
第7章 结论	7.1 重要工作及其结论	7.2 主要创新及其意义	7.3 研究展望									
参考文献	附录 中国员工心理契约及相关因素调查问卷											

<<中国员工职业生涯阶段的心理契约研究>>

编辑推荐

姚辉博士编著的《中国员工职业生涯阶段的心理契约研究》基于中国员工的心理契约对员工的职业生涯进行了划分，发现了职业生涯各阶段中心理契约的不同特点以及心理契约与各相关变量的作用关系，即检验以下假设：中国员工的心理契约在职业生涯的各阶段都呈现出不同的特点。在职业生涯的各个阶段中，组织支持感、工作价值观、职业取向和交换观念对中国员工的心理契约的影响呈现出不同的特点。在职业生涯的各个阶段中，中国员工的心理契约对组织承诺、离职意向、工作满意度、绩效评定和组织公民行为的影响呈现出不同的特点。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>