

<<施工项目会计核算>>

图书基本信息

书名：<<施工项目会计核算>>

13位ISBN编号：9787509209790

10位ISBN编号：750920979X

出版时间：2013-1

出版时间：中国市场出版社

作者：李志远

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<施工项目会计核算>>

内容概要

《施工项目会计核算》全面、系统地阐述了施工项目会计核算实务，并列举了大量施工一线的实务案例，在一般会计核算业务的基础上，突出了建造合同会计核算与成本管理的内容，具有较强的实用性和可操作性。

同时，针对施工项目会计核算过程中的一些常见特殊财税问题，结合我在各地公开课上对典型问题的解答，在附录部分做了系统的归纳。

<<施工项目会计核算>>

书籍目录

第一章总论 第一节施工企业概述 一、施工企业的分类 二、施工企业的经营方式 三、建筑产品与施工生产的特点 四、施工生产的组织管理 第二节施工项目管理 一、施工项目的概念 二、施工项目管理的主要内容 三、施工项目管理的程序 四、施工项目管理的组织机构 五、施工项目经理的财权与会计责任 第三节施工项目会计核算 一、施工项目会计的特征 二、施工项目会计核算的对象 三、施工项目会计核算的任务 四、施工项目的会计组织与人员配备 五、施工项目会计工作的相关环节 第二章货币资金 第一节库存现金 一、库存现金的管理 二、库存现金的核算 第二节银行存款 一、银行存款账户的管理 二、银行支付结算方式 三、银行存款的核算 四、银行存款的核对 第三节其他货币资金 一、银行汇票存款 二、银行本票存款 第三章薪酬劳务 第一节职工薪酬 一、职工薪酬的概念 二、工资的确认与计量 三、其他职工薪酬的确认与计量 第二节外部劳务 一、建筑业劳务用工制度 二、建筑劳务企业的分类 三、劳务分包的会计处理 四、劳务派遣的会计处理 第四章材料物资 第一节材料物资概述 一、材料物资核算的基本要求 二、材料物资的分类与管理 三、材料物资的确认与初始计量 第二节原材料 一、原材料收发的程序 二、购入原材料的核算 三、发出材料的核算 第三节其他材料物资 一、自制材料的核算 二、委托加工物资的核算 三、周转材料的核算 四、低值易耗品的核算 五、材料物资的其他收发业务 第四节材料物资的清查盘点与期末计量 一、材料物资的清查盘点 二、材料物资的期末计量 第五章固定资产 第一节固定资产概述 一、固定资产的确认 二、固定资产的分类与管理 第二节固定资产的取得 一、外购机械设备的核算 二、自行建造机械设备的核算 三、调拨转入机械设备的核算 四、融资租入机械设备的核算 五、临时设施搭建的核算 第三节固定资产的折旧 一、折旧的基本规定 二、折旧方法的选择 三、折旧的账务处理 第四节固定资产的后续支出 一、费用化的后续支出 二、资本化的后续支出 第五节固定资产的处置、盘点与期末计价 一、固定资产的处置 二、固定资产的清查盘点 三、固定资产的期末计价 第六章工程施工成本 第一节工程施工成本概述 一、工程施工成本的概念 二、施工成本与费用的区别 三、工程计价中建筑安装工程费用的组成 第二节建造合同成本 一、施工成本核算的对象 二、工程施工成本的核算程序 三、建造合同成本的核算 第三节辅助生产 一、辅助生产费用的归集 二、辅助生产费用的分配 第四节机械作业 一、机械作业成本的归集 二、机械作业成本的分配 第七章收入与费用 第一节收入概述 一、收入的概念与特点 二、收入的分类与内容 第二节建造合同收入及费用 一、建造合同概述 二、建造合同总收入 三、建造合同总成本 四、合同收入与合同费用的确认 五、合同预计损失的核算 六、工程价款结算与营业税金的核算 七、工程分包的税务与会计 第三节其他利润项目 一、利润总额的组成 二、其他业务利润的核算 三、营业外收支的核算 第八章债权债务 第一节应收及预付款项 一、应收账款的核算 二、应收票据的核算 三、预付账款的核算 四、其他应收款的核算 五、应收款项减值损失的核算 第二节应付及预收款项 一、短期借款的核算 二、应付票据的核算 三、应付账款的核算 四、预收账款的核算 五、应交税费的核算 六、其他应付款的核算 第三节内部往来的核算 第九章会计报表 第一节会计报表概述 一、会计报表的分类 二、施工项目会计报表的作用 三、会计报表的编制要求 第二节会计报表的编制与分析 一、资产负债表的编制 二、利润表的编制 三、现金流量表的编制 四、会计报表的分析 第三节成本费用报表的编制与分析 一、项目成本报表 二、施工项目成本分析 附录一建筑施工企业常见财税疑难问题解答 附录二营业税改征增值税及其对施工企业影响问答

<<施工项目会计核算>>

章节摘录

版权页：插图：1986年，中央提出关于改革企业招工、用工、辞退的政策，制定和颁布了以改革用工制度为中心的四项规定，指出企业在国家劳动和工资计划指标内招用常年性工作岗位上的工人，除国家另有特殊规定外，统一实行合同制。

在具体用工形式上，可以招五年以内的长期工，一年至五年内的短期工和定期轮换工，不论采取任何形式，都必须签订劳动合同。

企业招用一年以内的临时工、季节工，也应当签订劳动合同。

在实行劳动合同制的同时，原先的子女顶替制度和内招制度也一律废止。

这是新中国成立以来劳动制度的一次重大改革，是整个经济体制改革的一项重要内容，建筑用工制度从此走向法治化轨道。

由此，大量的农村剩余劳动力以农民合同制工人及组建农民建筑队的形式及以包工头带队的形式进入建筑行业，解决了农村剩余劳动力的就业问题。

1989年，国家批准了首批建筑劳务基地，在推广鲁布革工程管理经验施工管理体制综合改革试点工作中，实行“两层”分离，从而出现了独立于企业之外的作业队伍管理形式。

管理层与劳务层的分离使得劳务层的发展更具有灵活性。

劳动力大省利用自身人口优势，大力建设建筑劳务基地，一些具有技术优势和地方特色的建筑劳务基地输出大量的建筑农民工，农民工从事建筑业有了较为顺畅的进入通道。

1992年7月，国务院颁布的《全民所有制工业企业转换经营机制条例》指出“企业可以实行合同化管理或者全员劳动合同制”。

它赋予了企业自主用工的权利，企业招工与劳动者之间可以互相选择。

建筑企业经营机制改革，其用工制度随即也发生了根本性转变，由计划经济下的以固定工为主体的用工形式逐步过渡到目前的以劳务工为主体的用工形式。

2001年，建设部颁布《建筑业企业资质管理规定》及相关文件，设置了施工总承包、专业分包、劳务分包企业三个层次，提出了劳务分包企业的概念，各级建设行政主管部门高度重视培育、发展建筑劳务分包企业。

在当前的施工实践中，施工劳务的组织出现了三种形式：施工企业（指总承包企业和专业承包企业）直接雇佣劳务、成建制的分包劳务和零散用工。

2005年，建设部等六部委颁布《关于加快建筑业改革与发展的若干意见》地输出农民工，规范建筑施工用工行为。

要求施工企业要依法与农民工签订劳动合同，要足额发放农民工工资，严禁以任何理由拖欠农民工工资；施工企业要高度重视安全生产，要为形成劳动关系的农民工及时办理参加工伤保险手续，并按照规定为施工现场从事危险作业的农民工办理意外伤害保险，作为工伤保险的重要补充。

<<施工项目会计核算>>

编辑推荐

《施工项目会计核算》由中国市场出版社出版。

<<施工项目会计核算>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>