

<<劳动法百问通3>>

图书基本信息

书名：<<劳动法百问通3>>

13位ISBN编号：9787509300343

10位ISBN编号：7509300347

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制

作者：陈婧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法百问通3>>

内容概要

本书以《劳动法》和《劳动合同法》为基础，全面结合了相关的法律、行政法规、部门规章和司法解释，以问答的形式向您介绍劳动法中有关工伤处理方面的问题。在语言上，书本力求通俗易懂，并配以生活中的小例子和实践中的典型案例，使您能更准确地理解法条、更轻松地掌握法律。

<<劳动法百问通3>>

书籍目录

- 第一章 工伤基础法律知识 第一节 劳动关系 一、什么是劳动关系？
 二、什么是事实劳动关系？
 三、怎样确定劳动者与用人单位存在事实劳动关系？
 四、劳动者在试用期内发生工伤事故，是否为工伤？
 五、怎样证明劳动者与用人单位存在劳动关系？
 六、劳动关系与劳务关系有什么区别？
 七、对是否存在劳动关系发生争议应该怎么办？
 第二节 工伤和工伤事故 一、什么是工伤事故？
 二、工伤事故和工伤有什么不同？
 三、构成工伤事故的要件图 四、工伤事故分为几个等级？
 第三节 工伤保险 一、什么是工伤保险？
 二、工伤保险的基本特征有哪些？
 三、用人单位和劳动者约定“工伤概不负责”，劳动者发生工伤事故后，能不能够享受工伤保险待遇？
 四、工伤保险与意外伤害保险有什么不同？
 五、哪些用人单位应当参加工伤保险？
 六、个体工商户是否参加工伤保险？
 七、职工同时打两份工，应该由哪个单位缴纳工伤保险费？
 八、应当参加而未参加工伤保险的用人单位应承担什么法律责任？
 九、用人单位在工伤保险中承担哪些责任？
 十、工伤保险工作由哪个部门进行管理？
 第四节 工伤保险待遇与人身损害赔偿 一、怎样区别工伤保险待遇赔偿与人身损害赔偿？
 二、在已经享受工伤保险待遇的情况下，劳动者是否还可以请求民事赔偿？
 三、在因用人单位以外的第三人侵权导致劳动者工伤情况下，用人单位给付劳动者工伤待遇后，可不可以向第三人追偿？
 四、工伤保险待遇和人身损害赔偿的范围有什么区别？
 第五节 工伤问题处理实务操作流程示意图 一、工伤认定流程图 二、申请劳动能力鉴定的一般程序图 三、工伤职工个人申请劳动能力鉴定程序图 四、重新鉴定程序图 五、伤残等级划分标准图
 第二章 工伤保险基金 一、工伤保险基金由哪些款源构成？
 二、什么是工伤保险统筹地区？
 三、怎样确定用人单位所属的工伤保险统筹地区？
 四、工伤保险费率是按照什么标准确定的？
 五、行业差别费率及档次的规定是怎样的？
 六、工伤保险费由谁缴纳？
 七、怎样确定用人单位应缴纳的工伤保险费数额？
 八、用人单位对经办机构确定的缴费费率不服的，应该怎么办？
 九、用人单位瞒报工资总额或者职工人数的，应受到什么处罚？
 十、工伤保险基金有哪些用途？
 十一、什么是工伤保险储备金？
 第三章 工伤认定 一、怎样的情形应该认定为工伤？
 二、怎样理解工作时间和工作场所？
 三、在劳动者有多个工作场所的情况下，多个工作场所之间的必经区域是否属于“工作场所”？
 四、怎样理解“工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的”？
 五、怎样理解“工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害”？

<<劳动法百问通3>>

- 六、怎样理解“上下班途中，受到机动车事故伤害的，应当认定为工伤？”
- 七、职工在并非回家的必经路途上遭受事故伤害，是否为工伤？
- 八、在上下班途中因违章受到机动车事故伤害，是否为工伤？
- 九、怎样理解“因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的”？
- 十、怎样的情形视同工伤？
- 十一、职工参加用人单位组织的集体活动时造成伤亡的，能否认定为工伤？
- 十二、怎样的情形不得认定为工伤或视同工伤？
- 十三、职工发生事故伤害后，谁有权提起工伤认定申请？
- 十四、企业在租赁过程中发生伤亡事故如何认定事故单位？
- 十五、用人单位怠于提出工伤认定申请的，应该怎么办？
- 十六、工伤职工或其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请，需要经过用人单位同意吗？
- 十七、工伤认定申请应该向哪个部门提出？
- 十八、职工在两个或两个以上用人单位同时就业的，发生工伤事故应由谁承担工伤保险责任？
- 十九、申请工伤认定应提交哪些材料？
- 二十、劳动保障行政部门进行工伤认定需要经过哪些程序？
- 二十一、职工或者其直系亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，应该怎么办？
- 二十二、职工或者其直系亲属、用人单位对不予受理决定不服的，应该怎么办？
- 二十三、职工或者其直系亲属、用人单位对工伤认定决定不服的，应该怎么办？
- 二十四、劳动保障部门工作人员在工伤认定中不得有哪些行为？
- 二十五、骗取工伤保险待遇的，应受到怎样的处罚？

第四章 劳动能力鉴定 一、在什么情况下可以申请劳动能力鉴定？

- 二、什么是劳动能力鉴定？
- 三、进行劳动能力鉴定需要经过哪些程序？
- 四、劳动能力鉴定组织或个人提供弄虚作假、收受当事人财物的，应该怎么办？
- 五、对劳动能力鉴定结论不服，应该怎么办？
- 六、经过劳动能力鉴定后，工伤职工的伤残情况发生变化的，应该怎么办？
- 七、劳动能力鉴定的费用应由谁来承担？

第五章 工伤保险待遇 一、工伤职工依法享受的工伤保险待遇有哪些？

- 二、职工在什么情况下可以享受工伤医疗保险待遇？
- 三、工伤医疗保险待遇包括哪些内容？
- 四、工伤职工的停工留薪期有多长？
- 五、工伤职工在评定伤残等级后，可否继续享受停工留薪待遇？
- 六、工伤职工能不能配置辅助器具？

其费用由谁承担？

- 七、工伤职工在什么情况下可以领取生活护理费？
- 八、工伤职工的生活护理费按照什么标准确定？
- 九、一级至四级因工致残职工享受哪些待遇？
- 十、五级至六级因工致残职工享受哪些待遇？
- 十一、七级至十级因工致残职工享受哪些待遇？
- 十二、职工工伤复发的，能不能享受工伤保险待遇？
- 十三、工伤职工旧伤复发后伤残等级发生变化的，其待遇如何变化？
- 十四、职工因工死亡后，其直系亲属享受哪些待遇？
- 十五、因工死亡职工的“供养亲属”是指哪些亲属？
- 十六、因工死亡职工的供养亲属在哪些情形下可以享受抚恤金待遇？
- 十七、领取抚恤金的工亡职工供养亲属在哪些情形下停止享受抚恤金待遇？
- 十八、领取抚恤金的工亡职工供养亲属被判刑的，抚恤金待遇是否应予停止？
- 十九、工伤保险待遇是一成不变的吗？

<<劳动法百问通3>>

二十、职工因工发生事故而下落不明的，应该怎么办？

二十一、工伤职工在哪些情况下停止享受工伤保险待遇？

二十二、工伤职工再次发生工伤，应该如何确定应享受的伤残津贴？

二十三、工伤事故赔偿计算公式 二十四、用人单位分立、合并、转让的，由谁来承担工伤保险责任？

二十五、原用人单位被承包经营的，由谁来承担工伤保险责任？

二十六、职工被借调期间受到工伤事故伤害的，应该怎么办？

二十七、企业破产的，工伤保险待遇费用应如何承担？

二十八、职工被派出境工作期间发生工伤事故的应如何处理？

二十九、在国内发生并由外方支付赔偿的工伤事故，被伤害职工的工伤保险待遇应如何确定？

三十、工伤职工或其直系亲属对劳动保障部门核定的工伤保险待遇有异议的，应该怎么办？

三十一、职工与用人单位发生工伤待遇方面的争议，应该怎么办？

三十二、在工伤期间，劳动者的劳动合同到期的，用人单位可以解除与劳动者的劳动合同吗？

三十三、劳动者患职业病或工伤后丧失或者部分丧失劳动能力，用人单位解除劳动合同的，应该怎么办？

第六章 工伤救济第七章 职业病第八章 劳动合同附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>