

<<劳动法百问通1>>

图书基本信息

书名：<<劳动法百问通1>>

13位ISBN编号：9787509300367

10位ISBN编号：7509300363

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制

作者：杨慧

页数：229

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法百问通1>>

内容概要

“百问通”系列推出以来，获得大众的普遍喜爱，重印多次，畅销多时。劳动合同法通过之际，我们第一时间隆重推出劳动法特辑，希望帮助更多的劳动者维护权益，快乐工作！

本书以《劳动法》和《劳动合同法》为基础，全面结合了相关的法律、行政法规、部门规章和司法解释，以问答的形式向您介绍劳动法中有关劳动合同方面的问题。在语言上，书本力求通俗易懂，并配以生活中的小例子和实践中的典型案例，使您能更准确地理解法条、更轻松地掌握法律。

<<劳动法百问通1>>

书籍目录

第一章 劳动合同的订立 一、劳动合同适用哪些范围？

- 二、订立劳动合同的原则有哪些？
- 三、怎样订立劳动合同？
- 四、怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系？
- 五、如何处理双重劳动关系？
- 六、什么是劳务关系？
- 七、如何区别劳动关系和劳务关系？
- 八、实践中有哪些常见的劳务关系？
- 九、事业单位聘用人员是否适用劳动合同法？
- 十、企业的厂长、经理应该与谁签订劳动合同？
- 十一、党委书记、工会主席应该与谁签订劳动合同？
- 十二、用人单位和不在岗劳动者是否需要签订劳动合同？
- 十三、用人单位是否应该与请长病假的职工签订劳动合同？
- 十四、停薪留职人员的劳动合同问题如何解决？
- 十五、因停薪留职出现的争议如何解决？
- 十六、劳动合同采用的形式是什么？
- 十七、什么是事实劳动关系？
- 十八、存在着事实劳动关系的情形有哪些？
- 十九、招用劳动者时用人单位和劳动者有哪些告知义务？
- 二十、用人单位招用人员时，禁止哪些行为？
- 二十一、用人单位招用人员时能否收取劳动者的财物或扣押其身份证？
- 二十二、没有订立书面劳动合同的，劳动关系如何认定？
- 二十三、没有订立书面劳动合同的，哪些可以作为劳动关系认定的参照凭证？
- 二十四、不签订书面劳动合同，劳动者的劳动报酬如何支付？
- 二十五、不签订书面劳动合同，用人单位应当承担什么法律责任？
- 二十六、劳动合同文本应有几份？

第二章 劳动合同的内容 一、劳动合同必须具备哪些条款？

- 二、劳动合同必备条款中的劳动主体如何约定？
- 三、劳动合同期限的分类有哪些？
- 四、怎样签订有固定期限的劳动合同？
- 五、无固定期限劳动合同的种类有哪些？
- 六、形成事实劳动关系的能否签订无固定期限劳动合同？
- 七、应当签订无固定期限合同，而用人单位未签订的，如何处理？

.....第三章 劳动合同的效力第四章 劳动合同的履行和变更第五章 劳动合同的解除和终止第六章 特别规定附录

<<劳动法百问通1>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>