

<<劳动法百问通2>>

图书基本信息

书名：<<劳动法百问通2>>

13位ISBN编号：9787509300381

10位ISBN编号：750930038X

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制出版社

作者：王晓燕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法百问通2>>

内容概要

“百问通”系列推出以来，获得大众的普遍喜爱，重印多次，畅销多时。

劳动合同法通过之际，我们第一时间隆重推出劳动法特辑，希望帮助更多的劳动者维护权益，快乐工作！

怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系？

什么是事实劳动关系？

法院如何处理劳动争议案件？

本书正是为了帮您解决这些问题而编写，本书以《劳动法》和《劳动合同法》为基础，全面结合了相关的法律、行政法规、部门规章和司法解释，以问答的形式向您介绍各种劳动法律问题。

在语言上，我们力求通俗易懂，并配以生活中的小例子和实践中的典型案例，使您能更准确地理解法条、更轻松地掌握法律。

<<劳动法百问通2>>

书籍目录

第一章 劳动法基础知识 一、哪类问题适用劳动法律法规？

- 二、什么人员不适用《劳动法》？
- 三、劳动关系与劳务关系有什么区别？
- 四、实践中有哪些常见的劳务关系？
- 五、怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系？
- 六、什么是事实劳动关系？
- 七、存在着事实劳动关系的情形有哪些？
- 八、如何处理事实劳动关系的争议？

第二章 劳动争议处理 第一节 基本法律问题 一、哪些案件属于劳动争议案件？

- 二、哪些案件不属于劳动争议案件？
- 三、实践中如何具体判断纠纷是否属于劳动争议案件？
- 四、发生劳动争议后如何进行处理？

有哪些机构可以处理？

- 五、什么是劳动争议调解委员会？
- 六、什么是劳动争议仲裁委员会？
- 七、法院如何处理劳动争议案件？
- 八、处理劳动争议应遵循什么原则？
- 九、劳动争议中的当事人包括哪些？
- 十、什么是劳动争议中的第三人？
- 十一、如果劳动争议的职工一方在三人以上，并有共同理由，如何处理？
- 十二、因用人单位作出开除、解除劳动合同报酬等决定而发生的争议，由谁举证？
- 十三、用人单位的规章制度在劳动案件审理中的地位如何？

第二节 调解程序 一、企业怎样设置劳动争议调解委员会？

- 二、发生劳动争议后，当事人如何向企业劳动争议调解委员会申请调解？
- 三、劳动争议调解委员会如何调解劳动争议？
- 四、企业劳动争议调解委员会达成的调解协议的效力如何？
- 五、企业劳动争议调解委员会调解的时间期限为多长？

第三节 仲裁程序 一、劳动争议仲裁委员会怎么组成？

- 二、劳动争议仲裁委员会如何设置？
- 三、什么是劳动仲裁员？

仲裁员分为哪几种？

- 四、劳动争议处理中仲裁庭如何组成？

..... 第四节 诉讼程序 第五节 执行程序 第三章 劳动合同争议常见法律问题 第一节 劳动合同的形式 第二节 劳动合同的条款 第三节 工时、工资法律问题 第四节 试用期法律问题 第五节 劳动合同服务期法律问题 第六节 劳动合同中的保密与竞业禁止条款 第七节 无效劳动合同法律问题 第八节 劳动合同的解除、终止与补偿、赔偿附录

<<劳动法百问通2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>