

<<劳动合同法案例判解>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法案例判解>>

13位ISBN编号：9787509300404

10位ISBN编号：7509300401

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制出版社

作者：黎建飞

页数：453

字数：282000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法案例判解>>

内容概要

本书选举了现实生活中发生的真实案件,内容全面,涵盖了《劳动合同法》的主要内容。案例分为问题提示、适用要旨、案情、审判、解读、法律依据六个部分。由于书中选取的案例均发生在《劳动合同法》颁布实施以前,因此,书中既依据当时的法律法规对案件进行了简要解读,又根据《劳动合同法》的相关规定对案例进行了新的分析。

<<劳动合同法案例判解>>

书籍目录

第一章 劳动关系 1.叶某诉戴某等不应向其索要工伤事故赔偿款案 焦点问题 为学习一定的专业技术而以学徒的形式在个体经济组织跟随个体经营者进行学习与实践，没有收取劳动报酬的，二者之间是否属于劳动关系？

2.段某诉深圳市某中等专业学校案 焦点问题 学校聘用教师工作，并与其订立了聘用合同，后因解聘教师产生了纠纷，是否属于劳动合同争议？

3.青海某机床厂诉王某辞退争议案 焦点问题 用人单位根据其内部劳动规章制度解除劳动合同，是否合法？

4.林某诉玉环县某仓储公司应承担受委托为其所雇雇工的工伤赔偿责任案 焦点问题 劳动关系与雇佣关系、承揽关系以及劳务关系之间的区别是什么？

第二章 劳动合同的订立 1.上海某建材有限公司诉张某持假文凭订立劳动合同案 焦点问题 劳动者持假文凭冒称专业人才与用人单位订立劳动合同的，效力如何？

2.王某诉青海省某宾馆双方虽未签订劳动合同但在从事单位负责人指派的工作中被烧伤应享受工伤保险待遇案 焦点问题 劳动者与用人单位没有订立书面劳动合同，但在从事用人单位负责人指派的工作中发生人身伤害的，该如何处理？

3.上海某衡器有限公司诉陈某竞业禁止纠纷案 焦点问题 用人单位与劳动者签订的竞业限制协议应当遵循什么样的规定？

.....第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定

<<劳动合同法案例判解>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>