

图书基本信息

书名：<<劳动合同条款设计及违法成本计算>>

13位ISBN编号：9787509303856

10位ISBN编号：7509303850

出版时间：2008-3

出版时间：中国法制

作者：汤云周//黄新发

页数：338

字数：273000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

用人单位设计并签订好《劳动合同》就是化风险为机遇的基础。

为此，作者将多年来对劳动法律的理解，特别是对《劳动合同法》的理解，结合他近十年的实务经验设计了独家的全国适用的最优版《劳动合同》（范本）。

本书以逐一解读合同条款为主线，提供〔范例设计〕并且解读每个条款的设计理由。

每个条款之下都蕴含着可以利用的空间和可能存在的风险，用人单位需要用心对待每个细节，因此还设置了〔专业提示〕的栏目对实务中签订《劳动合同》可能存在的风险点一一详细解读，并提供实用的建议，以期为用人单位设计、签订和防范用工法律风险提供有效的指导。

作者简介

汤云周，浙江大学法学硕士，浙江浙杭律师事务所，行政与劳动法律中心主任；杭州市十一五普法顾问团讲师，杭州市十佳职工法律先进工作者。

书籍目录

第一章 《劳动合同法》给企业带来了什么新变化？

第二章 劳动合同的签订 第一节 劳动合同应包含的事项 第二节 签订流程 第三节 签订细节第三章 主体条款的设计第四章 合同期限条款的设计第五章 试用期的设计第六章 工作内容和工作地点的设计第七章 劳动报酬的设计第八章 工作时间与休息休假的设计第九章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护的设计第十章 社会保险条款的设计第十一章 劳动纪律规章制度条款的设计第十二章 培训条款的设计第十三章 竞业限制条款的设计第十四章 经济补偿金条款的设计第十五章 赔偿责任条款的设计第十六章 劳动合同解除条款的设计第十七章 劳动合同变更和终止条款的设计第十八章 劳动争议条款的设计第十九章 其它条款的设计第二十章 特殊状态下的用工合同设计附录一：本书独家设计的最优版《劳动合同》范本附录二：部分地区劳动合同示范文本附录三：常用法律法规

章节摘录

第一章 《劳动合同法》给企业带来了什么新变化？

历经四审，第十届全国人民代表大会常务委员会终于在2007年6月29日召开的第二十八次会议上通过了《中华人民共和国劳动合同法》。

2006年3月20日，全国人大常委会宣布向社会全文公布《劳动合同法（草案）》，广泛征求意见。该法意见征求稿公布后的一个月时间里，社会各界向全国人大常委会提交各类意见191849件，远远超过同时期社会各界对《中华人民共和国物权法（草案）意见征求稿》的意见数，创下中国立法史上的新纪录。

191849件意见背后是各利益集团博弈体现，劳资各方为自己的利益奔走呼号。

甚至有欧盟商会和上海美国商会以“通过《劳动合同法》就撤资”的方式直接上书全国人大。

最后，《中华人民共和国劳动合同法》以确立“为完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系”为立法宗旨而正式颁布实施。

《劳动合同法》和《劳动法》是我国劳动法律体系中非常重要的两部法律，同为全国人大常委会审议通过的法律，属于同一阶位法律，具有同样的法律效力。

从体例上讲，《劳动合同法》是《劳动法》的补充，甚至可以讲是《劳动法》的子法。

当然，由于新法优于旧法原则，两部法律对同一问题都有规定且不一致的，则应当优先适用《中华人民共和国劳动合同法》。

《中华人民共和国劳动合同法》，对劳动关系的调整确立了新的理念，其中有些理念甚至与传统劳动关系理念完全相反。

所以我们在进行劳动合同条款设计逐条解读之前，非常有必要理性地分析该法给企业带来的核心新变化。

1.适用范围广泛在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、事业单位、国家机关、社会团体及其它组织与劳动者建立劳动关系的均适用《中华人民共和国劳动合同法》。

也就是说，从2008年起，凡是不能依照或比照《中华人民共和国公务员法》调整的，就应当适用《中华人民共和国劳动合同法》调整。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>