第一图书网, tushu007.com

<<身在职场>>

图书基本信息

书名：<<身在职场>>

13位ISBN编号：9787509304211

10位ISBN编号：7509304210

出版时间：2008-4

出版时间：中国法制出版社

作者：杜永涛 编著

页数：275

字数：215000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

从应聘求职开始。
到离职解约结束，职场说法系列结合新劳动合同法的规定，全方位展现了职场人士可能会遭遇到的各种法律问题，为您答疑解惑，让您轻松应对难题！
本书为该系列之一的《身在职场--员工权益维护》分册，书中具体包括了：劳动报酬权、休息休假权、女职工和未成年工的特殊保护等内容。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杜永涛，毕业于中国政法大学，法学硕士。
2003年取得法律职业资格，2007年取得企业法律顾问资格，现就职于中国医药保健品股份有限公司法务部，担任公司法律顾问，研究方向侧重于公司法与企业人力资源管理法律。
在任职期间，成功处理过多起企业劳动纠纷。
熟悉劳动法相关法

书籍目录

第一篇 劳动报酬权t，劳动者的哪些收入属于工资?2．提成款属于劳动者的工资吗?3，企业应当怎样支付劳动者工资?4．如何理解工资应按月支付的规定?5．用人单位是否可以将劳动者的工资支付给他人?6。
劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准约定不明 时，如何处理?7。
没有书面劳动合同的，劳动者的劳动报酬如何支付?8．劳动者加班加点工资如何计算?9，在法定节假日更改之后，职工全年月平均工作时间 和工资折算问题发生了什么变化?1旺工资折算办法修改之后，加班费是增加了还是减 少了?11．如何警惕加班中的猫腻?12，非因劳动者原因造成企业停工停产时怎样支付工 资?13．职工按规定休年休假，企业扣发其工资是否正确?14，用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资?15．单位将社会保险费含在工资里给员工合理吗?16，单位以效益为由扣减工资，职工应怎么办?17.单位扣减劳动者工资有什么条件?18．什么是最低工资?19。
最低工资保障制度的适用范围是什么?20.最低工资如何确定与调整?第二篇 工作时间第三篇 休息休假权第四篇 劳动安全卫生权第五篇 女职工和未成年工的特殊保护第六篇 社会保险和福利第七篇 依法参加组织工会权和民主管理权第八篇 劳动合同解除和终止第九篇 竞业禁止附录 相关法律法规

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《身在职场:员工权益维护》由中国法制出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com