

<<劳动合同实用指导>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同实用指导>>

13位ISBN编号：9787509304266

10位ISBN编号：7509304261

出版时间：2008-3

出版时间：中国法制

作者：李大伟

页数：178

字数：138000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同实用指导>>

内容概要

“社会主义新农村建设法律指导丛书”是一套服务“三农”的普法实务图书，具有很强的实用性和可读性的特点。

丛书自推出以来受到了广大农民读者朋友的欢迎，并被中共中央宣传部、新闻出版总署和农业部联合评定为“推荐‘三农’优秀图书”，其中多本图书在四川省委宣传部、四川省新闻出版局组织的首届“农民读书节”活动中被评为“四川农民最喜欢的100本优秀图书”。

本书为该丛书之一，主要介绍了劳动合同法以及相关案例，最后附录常用劳动合同范本。

<<劳动合同实用指导>>

书籍目录

- 第一部分 法律疑问解答 一、劳动合同的订立 1.问：什么是劳动合同？
- 2.问：谁是订立劳动合同的当事人？
- 3.问：劳动合同应当何时订立？
- 4.问：怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系？
- 5.问：劳动合同采用的形式有哪些？
- 6.问：招用劳动者时用人单位和劳动者有哪些告知义务？
- 7.问：用人单位招用人员时能否收取劳动者的财物或扣押其身份证？
- 5 8.问：没有订立书面劳动合同的，劳动关系如何认定？
- 9.问：不签订书面劳动合同，劳动者的劳动报酬如何支付？
- 10.问：不签订书面劳动合同，用人单位应当承担什么法律责任？
- 11.问：用人单位是否应与使用的“临时工”、“季节工”签定劳动合同？
- 12.问：劳动合同必须具备哪些条款？
- 13.问：劳动合同的期限有哪几种？
- 14.问：无固定期限劳动合同的种类有哪些？
- 15.问：应当签定无固定期限合同，而用人单位未签定的，如何处理？
- 16.问：“临时工”可否订立无固定期限的劳动合同？
- 17.问：农民工在同一用人单位连续工作满10年以上，双方同意续延劳动合同时，用人单位是否应当与农民工签订无固定期限的劳动合同？
- 18.问：怎样签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
- 19.问：如何确定农民工的劳动期限？
- 20.问：农民轮换工身份的改变是否影响劳动期限？
- 21.问：劳动合同的必备条款中的工作内容和工作地点如何约定？
- 22.问：劳动合同中的劳动保护和劳动条件如何约定？
- 23.问：用人单位有怎样的劳动保护义务？
- 24.问：劳动合同中劳动报酬怎样约定？
- 25.问：如何在劳动合同中约定工作时间和休息休假？
- 26.问：什么是标准工作时间？
- 我国的标准工作是多少小时？
- 27.问：什么是社会保险？
- 28.问：什么是试用期？
- 29.问：是否每次签订劳动合同都可以约定试用期？
- 30.问：哪些情形下可以不约定试用期？
- 31.问：劳动者的试用期为多长？
- 32.问：试用期劳动者的工资如何支付？
- 33.问：劳动合同能否约定保守商业秘密事项？
- 34.问：保密合同与劳动合同有什么关系？
- 35.问：劳动者违反劳动合同约定的保密事项，需要承担什么责任？
- 二、劳动合同的履行 三、劳动合同中的特殊用工形式 四、劳动合同的变更和解除 五
- 、劳动合同争议解决途径 第二部分 典型案例 第三部分 法律法规 附录：常用劳动合同范本

<<劳动合同实用指导>>

章节摘录

第一部分 法律疑问解答 一、劳动合同的订立 1.问：什么是劳动合同？

答：劳动合同是一种协议，它是劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

实践中对于劳动合同的称呼多种多样，如劳动协议、就业协议、聘用合同等。

但是这些叫法并无本质不同，实质上都是劳动合同，均具有法律效力。

一般而言，劳动合同双方主体，一方必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民本人，另一方必须是企业等用人单位，不能是企业的党团组织或工会组织。

劳动合同的当事人之间存在着职业上的从属关系，即作为劳动合同一方当事人的劳动者，在订立劳动合同后，成为另一方当事人企业等用人单位的一员，用人单位有权指派劳动者完成劳动合同规定的属于劳动者劳动职能范围内的任何任务。

根据签订的劳动合同，劳动者有义务完成工作任务，遵守本单位内部的劳动规则，用人单位有义务按照劳动者劳动数量和质量支付劳动报酬。

劳动者有权享受法律、法规规定及劳动合同约定的劳动保险和生活福利待遇，用人单位有义务提供劳动法律、法规规定及劳动合同约定的劳动保护条件。

2.问：谁是订立劳动合同的当事人？

答：劳动合同是我国广义合同制度中的一种，是为确定劳动关系而订立的。因此，只有劳动关系的当事人才具有订立劳动合同的资格。

.....

<<劳动合同实用指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>