

<<最新企业劳动合同风险应对全攻略>>

图书基本信息

书名：<<最新企业劳动合同风险应对全攻略>>

13位ISBN编号：9787509308493

10位ISBN编号：7509308496

出版时间：2008-12

出版时间：中国法制出版社

作者：余薇，王红蕾 著

页数：366

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新企业劳动合同风险应对全攻略>>

内容概要

本书紧密结合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《劳动争议调解仲裁法》等多部新法规，旨在辅助企业的管理层，尤其是人力资源管理部门尽快熟悉新的劳动合同法律环境，对员工招聘、劳动合同的订立、履行、变更、解除以及劳动争议处理等各个环节潜在的法律风险有清晰准确的认识，并能巧妙地规避与应对。

为使条理更加清晰，本书将劳动合同风险区分为文书风险和法律操作风险两部分，并分别详细介绍；为使对策更加实用，本书专设人力资源操作指引部分，用于提供针对性和可操作性突出的风险应对措施；为使查询更加方便，本书设置热点问题速查部分，浓缩各章精华，方便读者整体掌握。

作者简介

余薇，女，北京大学法学硕士，律师，深谙劳动法理论，并具有多年非诉讼及诉讼实践经验。曾出版个人专著《最新劳动合同法全攻略》及该书修订版，深受读者好评。另与他人合著著作主要有《拆迁户权益保障》、《土地财产权》等。

作者从事律师工作多年，擅长用人单位人力资源管理法律实务，曾担任二十多家国有公司、跨国公司以及私营公司的法律顾问，其中包括某大型通信网络公司、某著名房地产公司以及多家知名体育用品公司、文化传播公司和航空服务中心等，成功代理上百宗劳动争议案件，在用人单位内部规章制度管理、用工模式规划、商业秘密与技术秘密保护、劳动合同管理、劳动争议的预防与应对等诸方面均有丰富经验。

书籍目录

第一章 人员招聘工作中的法律风险及应对 第一节 文书风险 一、招聘计划 二、招聘广告
三、求职人员登记表 四、录用通知书 第二节 招聘工作中法律操作实务 一、招聘歧视的风险规避 二、入职欺诈的风险规避 三、招聘童工的风险规避 四、“双重劳动关系”的风险规避 五、应聘人员竞业限制的风险规避 六、外国人在中国就业的特殊程序 七、入职员工不体检或者不严格体检的风险规避 第三节 人力资源操作指引 一、制定和完善招聘计划和制度 二、用人单位应当注意保存证据 三、注重背景调查, 查验应聘人员提供的相关信息 四、用人单位应当严格区分招工条件和录用条件, 明确录用条件 五、用人单位慎重发出录用通知书第二章 劳动合同签订阶段的法律风险及应对 第一节 劳动合同中存在的文书风险 一、劳动合同的必备条款 二、劳动合同的可选择性条款 三、劳动合同中存在的法律风险 第二节 订立劳动合同过程中法律实务操作 一、订立书面劳动合同的时间 二、劳动合同的无效条款 三、强令劳动者提供担保或扣押证件的法律风险 四、劳动合同约定不明的法律风险 五、劳动合同交付存在的法律风险 六、订立无固定期限劳动合同的法律风险分析 第三节 人力资源操作指引 一、核实员工入职资料, 及时办理入职手续 二、订立劳动合同应当注意的问题 三、用人单位履行告知义务需员工签字确认 四、相关合同附件(保密协议、竞业限制协议)的签订 第四节 热点问题速查 一、用人单位未提供法律规定的劳动合同必备条款或者未将劳动合同交付给员工须向员工支付赔偿金 二、用人单位不与员工订立劳动合同承担的责任 三、用人单位应当与员工订立无固定期限劳动合同的情形第三章 劳动合同履行过程中的法律风险及应对第四章 劳动合同变更和续订的法律风险及应对第五章 劳动合同终止和解除的法律风险及应对第六章 经济补偿金支付中的法律风险及应对第七章 劳动争议的处理和法律风险及应对第八章 其他用工形式的法律风险及应对 附录

章节摘录

第一章 人员招聘工作中的法律风险及应付 第一节 文书风险 在招聘过程中存在的各种文书看似简单、程式化，但是却暗藏着险滩。

在实践中，往往因为招聘文书的一句话甚至一个字，致使用人单位陷入被动的境地，为将来劳动争议的发生埋下隐患，更有甚者，招聘文书中的疏漏往往会在争议发生之时成为用人单位败诉的重要原因。

但是有些人力资源管理者对于文书的重要性认识不足，想当然地以为招聘阶段只是为了招录员工，劳动争议的发生是将来的事情。

实际上并非如此，招聘阶段的各种文书，都有可能成为将来劳动争议过程中的重要证据。

文书内容的完备与否、恰当与否将很有可能决定着用人单位最终能否胜诉。

比如，在录用通知书中，用人单位应当明确告知劳动者录用条件，并声明如果将来在试用过程中发现该人员不符合录用条件，则可以随时以其不符合录用条件为由解除劳动合同。

如果疏漏这一环节，则用人单位随意解除劳动合同很有可能违反法律的规定，使自己陷入被动。

正所谓，凡事预则立，不预则废。

用人单位从招聘阶段就应当注意建立风险防控体系，尽量将各种风险降至最低。

在分析招聘工作操作过程中的各种法律风险之前，我们首先对招聘过程中经常使用的法律文书以及可能存在的风险进行归纳和介绍。

总体而言，招聘过程中，经常会用到如下文书：招聘计划、招聘广告、求职人员登记表、录用通知书。

这也是本节重点分析的内容。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>