

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

图书基本信息

书名：<<劳动法律纠纷处理一本通>>

13位ISBN编号：9787509310151

10位ISBN编号：7509310156

出版时间：2009-4

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法律出版社 编

页数：404

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

内容概要

遇到法律纠纷应该怎么办？

是从查找国家的法律规定下手？

还是要先看看以前类似案件的处理结果？

对于非法律专业人员而言，法律意识虽然越来越增强，但繁杂难懂的法律条文，环环相扣的法律程序等，都成为顺利解决问题的极大障碍。

《法律纠纷处理一本通》系列图书的出版，旨在帮助广大遇到法律纠纷的读者，清晰、明了的知道如何自助解决法律纠纷。

本系列为您提供以下法律服务：**法律依据的理解与适用** 选取解决继承纠纷所必备的国家法律规定，并以注释方式对重难条文进行了通俗、易懂的解读。

适用答疑 根据继承纠纷所涉及的类型细分了部分，并提炼了每部分常见的疑难问题进行法律解答。

典型案例 精心选取经过法院审判的法律纠纷典型案例，为读者解决类似纠纷提供法律结果的可预见性。

其中，尤以《中华人民共和国最高人民法院公报》中的案例最具权威指导性。

诉状文书实例 提供处理法律程序中会遇到的各种诉状文书的参考文本，并且以鲜活实例的方法为读者展示写作易学易用。

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

书籍目录

第一部分 劳动纠纷处理法律依据中华人民共和国劳动法·理解与适用(1994年7月5日)一、综合劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995年8月4日)中华人民共和国就业促进法(2007年8月30日)中华人民共和国工会法(2001年10月27日)关于确立劳动关系有关事项的通知(2005年5月25日)适用答疑1. 公务员等一些特殊人员是否适用劳动法的规定?

二、劳动合同中华人民共和国劳动合同法(2007年6月29日)中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008年9月18日)集体合同规定(2004年1月20日)劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见(2003年5月30日)劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示》的复函(1996年9月16日)劳动和社会保障部关于破产企业一次性安置人员再就业后工龄计算问题的复函(2002年5月20日)劳动和社会保障部办公厅关于劳动合同制职工工龄计算问题的复函(2002年9月25日)国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知(1999年9月23日)适用答疑1. 事实劳动关系如何认定?2. 厂长、经理、党委书记、工会主席等一些特殊身份人员是否需要签订劳动合同?3. 劳动合同被确认无效的,劳动报酬是否需要支付?4. 何种情形下可以签订无固定期限的劳动合同?5. “临时工”能否与用人单位签订无固定期限的劳动合同?6. 劳动合同的起止期限应当如、何计算?7. 用人单位以“末位淘汰”制度解除与劳动者的劳动合同,劳动者不服,起诉要求用人单位给付解除劳动合同的经济补偿金的,人民法院应否支持?8. 劳动者在何种情况下解除劳动合同,可向人民法院起诉要求用人单位支付经济补偿金?9. 用人单位是否应与“临时工”、“季节工”签订劳动合同?10. 劳动合同中约定员工在合同期内不得结婚,是否有效?11. 当劳动合同的内容与集体合同的内容不一致时如何处理?12. 劳务派遣适用哪些岗位?13. 非全日制用工的劳动者是否只能与一个用人单位建立劳动关系?14. 非全日制用工终止合同的程序如何?终止劳动合同是否需要支付经济补偿金?15. 劳动规章制度能否变更劳动合同条款?三、工资报酬关于工资总额组成的规定(1990年1月1日)工资支付暂行规定(1994年12月6日)对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定(1995年5月12日)最低工资规定(2004年1月20日)关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知(2008年1月3日)财政部国家税务总局关于高级专家延长离休退休期间取得工资薪金所得有关个人所得税问题的通知(2008年7月1日)关于离退休人员取得单位发放离退休工资以外奖金补贴征收个人所得税的批复(2008年8月7日)适用答疑1. 用人单位能否以实物或购物券代替现金支付工资?2. 劳动者请事假,并经用人单位批准,用人单位是否需要支付劳动者该期间的工资?3. 企业破产了,职工应当领取的工资由谁来支付?4. 销售人员没有销售业绩,单位就可以不发工资吗?5. 因劳动者请假致使其实际工资低于最低工资标准,单位是否应承担赔偿责任?6. 非全日制用工劳动者的工资应当如何发放?四、工时与休假职工带薪年休假条例(2007年12月14日)机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法(2008年2月15日)企业职工带薪年休假实施办法(2008年9月18日)国务院关于职工工作时间的规定(1995年3月25日)劳动部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995年3月25日)《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答(1995年4月22日)劳动部关于职工工作时间有关问题的复函(1997年9月10日)全国年节及纪念日放假办法(2007年12月14日)国务院关于职工探亲待遇的规定(1981年3月14日)国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见(1981年3月26日)国家劳动总局财政部关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的规定(1980年2月20日)关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法(1994年12月14日)关于特有工种不是提前退休特殊工种的复函(2002年8月14日)适用答疑1. 对于实行计件工作的劳动者,如何设定其标准工作时间和加班时间?2. 职工的探亲假、结婚假或者丧假包括路途上的时间吗?五、社会保险、福利(一)一般规定社会保险费征缴暂行条例(1999年1月22日)关于职工在机关事业单位与企业之间流动时社会保险关系处理意见的通知(2001年9月20日)社会保险行政争议处理办法(2001年5月27日)城市居民最低生活保障条例(1999年9月28日)(二)工伤保险工伤保险条例(2003年4月27日)工伤认定办法(2003年9月23日)关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见(2004年11月1日)关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知(2005年12月29日)职业病诊断与鉴定管理办法(2002年3月28日)非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2003年9月23日)因工死亡职工供养亲属范围规定(2003年9月23日)(三)养老保险

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定（1997年7月16日）国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定（2005年12月3日）职工基本养老保险个人账户.....第二部分 劳动典型案例
第三部分 劳动诉状文书实例实用附录

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

章节摘录

第一部分 劳动纠纷处理法律依据 中华人民共和国劳动法·理解与适用（1994年7月5日）
（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布自1995年1月1日起施行） 第一章 总则 第一条 【立法宗旨】为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条 【适用范围】在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

对于劳动法的适用范围，劳动法大致上划分为两种类型：一类是企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者；一类是国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者。应当注意，两种情况下法律的要求是不一样的，前一种情形下，劳动法的适用不以签订劳动合同为必要，在没有签订劳动合同的情况下，双方形成事实劳动关系的，也适用劳动法的规定；而后一种情形下，只有双方建立了劳动合同关系，才适用劳动法。

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

编辑推荐

《劳动法律纠纷处理一本通》的条文理解适用，法律疑难解答，精选典型案例，创新诉讼实例。

<<劳动法律纠纷处理一本通>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>