

<<劳动法看图一点通>>

图书基本信息

书名：<<劳动法看图一点通>>

13位ISBN编号：9787509313749

10位ISBN编号：7509313740

出版时间：2009-8

出版时间：中国法制出版社

作者：珊丹 著

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法看图一点通>>

### 内容概要

超级实用，超级有趣，通俗易懂善意的提示，真诚的帮助，《劳动法看图一点通》帮您学好用好《劳动法》、《劳动合同法》，亮剑职场。

全面：解读《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律政策。

最实用、最妙趣横生的劳动法律课堂！

看得懂，用得上，方便检索，高效快速解决劳动争议！

<<劳动法看图一点通>>

作者简介

珊丹，律师，劳动关系专家，劳动法专业律师。

北京市劳动争议仲裁委员会兼职仲裁员，第八届北京市律师协会劳动法专业委员会会员。

主要业务方向：劳动争议仲裁、诉讼、劳动人事合同管理；企业法律顾问、IPO融资并购。

擅长办理工资、工伤赔偿、辞退、群体劳动争议等各类劳动争议仲裁、诉讼案件。

担任多家大型企业劳动人事法律顾问，对顾问单位提供法律咨询，对顾问单位草拟的法律文书进行审查，帮助顾问单位制定、修改内部的规章制度，草拟和修改经济合同、劳动合同，规范合同文本，帮助顾问单位规范其用工行为，预防、减少劳资争议。

<<劳动法看图一点通>>

书籍目录

- 第一章 劳动合同的订立 第一节 劳动合同订立的效力 1 新法下用人单位不与劳动者签订劳动合同将面临哪些风险？  
2 劳动者与用人单位签订《聘任书》是否具有劳动合同法律效力？  
3 他人代签劳动合同是否有效？  
4 未加盖公章的劳动合同是否有效？  
5 未签订书面劳动合同，发生争议如何处理？  
第二节 无固定期限劳动合同 6 签订无固定期限劳动合同就意味着不能解除劳动合同吗？  
7 两公司轮换签订劳动合同，该如何认定是否符合签订无固定期限劳动合同的条件？  
8 农民工有权要求签订无固定期限的劳动合同吗？  
9 连续签订两次固定期限的劳动合同就应签订无固定期限劳动合同吗？  
10 哪些情况下，劳动者可以要求签订无固定期限的劳动合同？
- 第二章 试用期 11 只签订试用期的劳动合同有效吗 12 如何约定试用期的期限及工资待遇？  
13 试用期间用人单位是否可以随时解除劳动关系？  
14 用人单位是否可以约定两次试用期？  
15 试用期内劳动者可以随时与用人单位解除劳动关系吗？
- 第三章 培训、服务期和竞业限制 16 当服务期与劳动合同期限不一致时怎么办？  
17 服务期内员工辞职，违约金应如何计算？  
18 竞业限制的期限应如何约定？  
19 用人单位在劳动合同中约定支付违约金的条款有效吗？  
20 《劳动合同法》生效后，生效前劳动合同中约定的违约金条款是否有效
- 第四章 劳动合同的履行和变更 21 中外文劳动合同文本内容不一致时，应以哪个文本为准？  
22 单位变更法定代表人，原劳动合同是否继续有效？  
23 公司合并分立后劳动合同如何履行？  
24 用人单位可以随意调换职工的工作岗位吗？  
25 工作地点发生变化，员工是否可以要求变更劳动合同？
- 第五章 劳动合同的解除 26 用人单位以“客观情况发生重大变化”为由解除劳动合同是否合法？  
27 如何界定“严重”违反用人单位的规章制度？  
.....
- 第六章 劳动合同的终止与经济补偿金 第七章 工资 第八章 女职工、未成年工保护 第九章 社会保险和福利 第十章 工作时间与休息休假 第十一章 集体合同 第十二章 劳务派遣 第十三章 非全日制用工 第十四章 劳动争议调解仲裁法 第十五章 劳动争议纠纷中证据的指导实用法规实用工具箱

章节摘录

支付令是指人民法院根据债权人的申请，依法作出的督促债务人为一定给付义务的法律文书。

根据《民事诉讼法》的规定，债权人对拒不履行义务的债务人，可以直接向有管辖权的基层人民法院申请发布“支付令”，通知债务人履行债务。

债务人在收到“支付令”之日起15日内不提出异议又不履行“支付令”的，债权人可直接申请人民法院强制执行。

申请“支付令”不必经过法院的审理程序，所以有快速便捷的特点。

《劳动合同法》赋予了劳动者申请支付令的权利，相比《劳动法》更具有操作性，更有力地维护劳动者的工资报酬权。

所以，本案中江萍等5人，最好的办法就是向法院申请支付令。只需向法院提交书面的申请书即可。

在申请书中写明事项，如劳动者和用人单位的姓名、名称、地址等一些基本信息，同时向法院出示债务人（即本案服装公司）欠薪的真凭实据，例如已到期的工资欠条、借条等，以及拖欠工资的事实，同时还要写明与用人单位之间没有其它的债务纠纷。

之后，向法院提交申请就可以了。

如果顺利的话，在20天内就可以拿到工资了。

如果服装公司在接到“支付令”之日起15日内向法院提出书面异议，该“支付令”便自行失效了。

但申请支付令即使失败了也不用着急，劳动者仍享有申请仲裁和诉讼的权利。

<<劳动法看图一点通>>

编辑推荐

职场中的常见问题在《劳动法看图一点通》里会找到满意的答案！  
《劳动法》、《劳动合同法》与您息息相关，《劳动法看图一点通》为您解开其中的密码！

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>