

<<劳动法案例教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动法案例教程>>

13位ISBN编号：9787509314067

10位ISBN编号：7509314062

出版时间：2009-9

出版时间：中国法制出版社

作者：杨思斌，陈步雷 主编

页数：409

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法案例教程>>

### 前言

改革开放特别是建设社会主义市场经济以来，中国社会的改革与转型已经取得重大进展，相关体制已初步建立，发展的绩效令世人瞩目。

同时，社会问题也相应转换：劳动关系已经成为基本社会关系，以劳资分配为核心内容的社会分配已经成为事关公平正义、经济安全、社会稳定与和谐的根本性、全局性问题。

在这个背景下，劳动法与社会保障法的地位、价值与功能被凸显——它们是市场经济中的社会宪法、经济宪法，解决的不仅是权利、公平问题，更是分配正义、内需培育、经济安全和可持续发展的国家利益、民族利益问题。

因此，2008年3月，教育部法学教育专业指导委员会通过决议，把劳动法与社会保障法列为法学本科教育的核心课程之一。

尽管劳动法学的教学逐步得到重视，但其中的难度与复杂性尚未得到足够重视，相关安排不尽合理，很多学校的劳动法教学仍局限于教科书讲解、法律制度的注释。

其难度与复杂性来自两个方面：一是劳动法问题和法律体系本身甚为复杂。

劳动法并非是对民法的简单、局部的超越和改变，而是在调整对象、调整方法、价值原则、制度体系、机制技术等层面均具有其特殊性的法律部门，很多制度比民法复杂。

## <<劳动法案例教程>>

### 内容概要

本书收录了60个典型劳动法案例，以案例评析的形式阐释了劳动法的基础理论和主要制度，包括劳动法的基本理论、就业促进制度、劳动合同、集体合同、劳务派遣和非全日制用工、工作时间与休息休假、工资报酬、劳动保护制度、用人单位规章制度、工会制度、社会保险制度、劳动争议处理、劳动监督检查制度、违反劳动法的法律责任等十四章，涵盖劳动法学本科课程的各个方面。

每章在案例分析之前都对知识点作了简要而全面的概括，使读者在阅读时能够由理论到实践，实现劳动法学知识体系的融会贯通。

所选案例由案情简介、处理结果、本案焦点、法理评析与本案启示五部分组成，具有典型性、实用性和趣味性，旨在帮助读者提高处理劳动争议的实际操作能力。

本书既适合法学专业师生教学使用，同时适合非法学专业人士学习劳动法方面的知识，也可供实务部门工作人员参考。

## <<劳动法案例教程>>

### 书籍目录

第一章 劳动法的基本理论 本章知识点概要 一、劳动法的概念、适用范围和部门法地位 二、劳动关系 三、劳动法的发展规律 四、劳动法的目的(宗旨)、原则和特殊机制 五、劳动法的形式渊源与体系 六、劳动法的外部关系 七、劳动法律关系 八、劳动权利 九、劳动标准 案例一：其他部委规章、文件能否作为否定劳动关系的依据？

案例二：“事实劳动关系”是否完全意义的劳动关系？

案例三：公司高管人员与公司是否存在劳动关系，其权益如何确定？

案例四：劳动者的社会保障权利应有“可诉性” 第二章 就业促进制度 本章知识点概要 一、政府促进就业及其目标的定位 二、公平就业的实现 三、促进就业的具体机制 四、促进就业的基本手段 案例五：单位能否以员工携带乙肝病毒为由让其离职？

案例六：用人单位含有性别歧视的招聘启事是否有效？

案例七：公司能否以员工隐瞒污点为由与其解除劳动合同？

案例八：公司强制员工退休是否符合法律规定？

第三章 劳动合同 本章知识点概要 一、劳动合同的概念与特点 二、劳动合同与劳务合同 三、劳动合同的内容 四、劳动合同的订立 五、劳动合同的效力 六、劳动合同的履行 七、劳动合同变更 八、劳动合同的解除 九、劳动合同的终止 十、经济补偿金 案例九：非劳动合同文件能否认定为劳动合同？

案例十：劳动合同与劳务合同如何区分？

案例十一：华为“辞职门”事件与无固定期限劳动合同 案例十二：单位依据培训合同扣押辞职员工特种岗位……第四章 集体合同第五章 劳务派遣和非全日制用工第六章 工作时间与休息休假第七章 工资报酬第八章 劳动保护制度第九章 用人单位规章制度第十章 工会制度第十一章 社会保险制度第十二章 劳动争议处理第十三章 劳动监督检查制度第十四章 违反劳动法的法律责任

## <<劳动法案例教程>>

### 章节摘录

第一章 劳动法的基本理论 本章知识点概要 一、劳动法的概念、适用范围和部门法地位  
劳动法，按照国际社会的通行解释，是“适用于雇佣、报酬、工作条件、工会及劳资关系的法律的总称。

……它是由工业革命、18世纪的启蒙运动、法国革命以及这些运动的政治力量的影响和冲击演变而来的，并由这些历史运动塑造成型。

”按照部门法与法律体系理论，劳动法是调整劳动关系及与劳动关系密切相关的其他社会关系的法律的总和，是独立的法律部门，是一类法律或一个法律集合。

劳动法的适用范围，即其调整对象的范围。

该范围包括两大部分：一是劳动关系；二是与劳动关系密切相关、密切联系的其他社会关系。

后者包括劳动行政关系、劳动服务关系、劳动团体关系、劳动争议处理关系。

……

<<劳动法案例教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>