

## <<工伤赔偿实用法律手册>>

### 图书基本信息

书名：<<工伤赔偿实用法律手册>>

13位ISBN编号：9787509315903

10位ISBN编号：7509315905

出版时间：2010-1

出版时间：第1版(2010年1月1日)

作者：《常见纠纷法律手册》编写组

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工伤赔偿实用法律手册>>

### 内容概要

“ 纠纷无时不有、无处不在 ”。

而法律作为一种理性的、有秩序的纠纷解决途径，是一个社会进步、文明的标志。

随着我国特色社会主义法律体系的日益健全，社会法制观念日渐深入人心，人们愈发认识到生活纠纷的解决需要诉诸法律。

然而，现实中法律文件浩如烟海、专业性又使其略显晦涩难懂，以至读者无所适从。

为了帮助广大读者更精准查找法律依据，更准确理解法律规定、更充分运用法律武器维护权益，我们组织有关实务部门法律专业人士编辑出版了这套《常见纠纷法律手册》。

丛书专为常见纠纷之合法有效解决精心设计。

除收录纠纷解决常用的有效法律依据外，丛书还精选了与纠纷解决相配套的典型案例、疑难问题与常用文书等实用信息，能帮助读者更多了解法律规定、更准确认识享有的权利、更有效寻找合理的解决办法。

丛书突出特点有： 第一，文本标准。

丛书所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件。

文件皆标明公布文号及施行日期，方便读者适用查询与使用核对。

第二，编排科学。

各个分册按照纠纷可能遇到的情形编排目录分类，并在每类中按重要程度排列法律文件的先后顺序，读者朋友可以根据自己所处情形及需要，快速查找法律信息。

第三。

收录全面。

分册除了收录常用的法律法规司法解释部门规章外，还收录了部分对法律文件的解释性批复和复函，帮助读者更全面理解法律规定内在精神。

第四。

内容实用。

各个分册选取了与纠纷相配套的典型案例、疑难问题和常用文书、关联规定提示等内容，为读者提供更宽角度、更为实用的纠纷解决信息。

第五，脚注查询。

分册根据纠纷所涉法律条款重要程度，把与条款紧密相关的条文适用解释、解释性批复及复函，以脚注的形式展现。

方便读者通读法条时更好理解法律规定的字里行间。

## &lt;&lt;工伤赔偿实用法律手册&gt;&gt;

## 书籍目录

工伤赔偿实用流程图一 综合工伤保险条例(2003年4月27日)中华人民共和国劳动法(2009年8月27日)中华人民共和国安全生产法(2009年8月27日)关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见(2004年11月1日)禁止使用童工规定(2002年10月1日)女职工劳动保护规定(1988年7月21日)未成年工特殊保护规定(1994年12月9日)劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995年8月4日)关于农民工参加工伤保险有关问题的通知(2004年6月1日)关于铁路企业参加工伤保险有关问题的通知(2004年11月3日)劳动和社会保障部关于进一步推进矿山等高风险企业参加工伤保险工作的通知(2004年12月19日)关于贯彻《安全生产许可证条例》做好企业参加工伤保险有关工作的通知(2005年4月4日)关于做好煤矿企业参加工伤保险有关工作的通知(2005年11月30日)关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知(2005年12月29日)关于做好建筑施工企业农民工参加工伤保险有关工作的通知(2006年12月5日)关于进一步做好中央企业工伤保险有关工作的通知(2007年9月7日)人力资源和社会保障部关于做好老工伤人员纳入工伤保险统筹管理工作的通知(2009年4月10日)典型案例1. 刘明因单位安全措施不到位而致伤诉铁道部第二十工程局二处第八工程公司、罗友敏工伤赔偿案2. 何文良因工作时间滑倒致死诉成都市武侯区劳动局工伤认定行政行为案3. 北京国玉大酒店有限公司因不服下岗再职职工工伤承担分配诉北京市朝阳区劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案疑难问题1. 个体工商户是否应参加工伤保险?2. 临时工发生工伤能够享受工伤待遇吗?3. 离开单位以后, 档案在街道或者个人存档的人员发现职业病是否可以申请工伤认定?4. 无工商登记的工厂职工, 受伤后能否享受工伤待遇?5. 当用人单位被吊销营业执照后, 对该单位员工所受伤害应由谁承担?6. 职工在两个或两个以上用人单位同时就业而发生工伤, 各用人单位应如何承担责任?7. 人身意外伤害保险能代替工伤保险吗?8. 已经获得民事赔偿的情况下, 是否还可以享受工伤保险待遇?二 劳动关系中华人民共和国劳动合同法(2007年6月29日)中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008年9月18日)集体合同规定(2004年1月20日)实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答(1995年4月27日)关于确立劳动关系有关事项的通知(2005年5月25日)关于企业职工流动若干问题的通知(1996年10月31日)关于企业内部个人承包中保险待遇问题给四川省劳动厅的复函(1992年10月7日)典型案例1. 重庆市某建筑工程公司因工伤保险待遇款的计算依据不清争议诉姜某工伤保险待遇纠纷上诉案2. 覃某因劳动者非自己招聘进厂诉彭某工伤事故损害赔偿纠纷上诉案3. 某化工有限公司因田某在其登记成立前受伤诉田某工伤事故损害赔偿纠纷上诉案疑难问题1. 如何认定当事人之间的关系是否属于劳动合同关系?2. 如何区分劳动关系与劳务关系?3. 如何区别劳动关系与雇佣关系?4. 事实劳动关系与劳务关系有何区别?5. 口头通知辞退后劳动关系是否存在?6. 未签订劳动合同, 如遇工伤应如何举证?常用文书劳动合同书(参考文书)三 工伤认定工伤认定流程图工伤认定办法(21003年9月23日)最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”是否有效的批复(1988年10月14日)劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函(1996年12月30日)劳动部办公厅关于在工作时间发病不作工伤处理的复函(1994年6月3日)劳动部办公厅关于企业招工考核时发生伤亡事故问题的批复(1995年7月5日)劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函(1996年7月11日)劳动部办公厅对《关于工伤确认等问题的请示》的复函(1997年6月6日)相关复函1. 对《关于职工参加单位组织的体育活动受到伤害能否认定为工伤的请示》的复函2. 关于职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否认定为工伤的复函3. 国务院法制办公室对(关于职工在上下班途中因违章受到机动车事故伤害能否认定为工伤的请示)的复函4. 对《关于职工违反企业内部规定在下班途中受到机动车伤害能否认定为工伤的请示》的复函5. 对《关于黑龙江省劳动和社会保障厅能否对2003年工伤认定行为重新作出认定的请示》的复函典型案例1. 孙立兴因工外出期间受伤诉天津园区劳动局工伤认定行政纠纷案2. 陈俊华固其子在约定的工作中死亡诉武陵源旅游产业公司要求工伤事故损害赔偿案3. 李庆印因其女儿在执行公务中遇交通事故死亡诉南纺服装有限公司按因工死亡给予劳保待遇案4. 任茂菊因在企业组织的集体活动中受伤诉重庆市渝中区劳动局工伤性质认定案5. 李某因一审判决否认工伤认定的效力诉某路桥公司工伤事故损害赔偿纠纷上诉案6. 杨庆蜂因工伤认定申请时效的起算时间诉无锡市劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案疑难问题1. 申请工伤认定应该提供哪些材料?2. 申请认定工伤的时效已过, 该怎么办?3. 单位不为职工申报工伤, 职工该怎么办?4. 不是在上下班的必经路线, 因交通事故受伤的, 能否认定为工伤?

<<工伤赔偿实用法律手册>>

5. 退休回聘人员因工负伤是否算工伤?

6. 罪犯在劳动改造期间受伤能否算作工伤?

7. 职工违章操作而负伤能否认定为工伤?8. 职工因工作积劳成疾算不算工伤?9. 单位聚餐后发生事故算不算工伤?10. 未下班的情况下提前开溜或者加班加点的算不算“下班途中”?11. 企业在招工考核期间或招聘期内, 应聘人员遭受意外伤害是否属于工伤?

12. 从事单位临时指派的工作受伤的是否能认定为工伤?13. 领导安排外出办事受伤能否构成工伤?14.

保姆在雇主家受伤是否举证属于工伤?15. 职工在企业被注销营业执照期间因工死亡能否认定为工伤?16. 节日加班途中车祸受伤能否认定为工伤?17. 职工探亲期间受伤, 可以认定为工伤吗?常用文书1

. 工伤认定申请表.....四 劳动能力鉴定五 职业病处理六 工作待遇与赔偿标准七 工作争议处理八 工作保险基金九 信息公开实用附录

## <<工伤赔偿实用法律手册>>

### 章节摘录

第二章 工伤保险基金 第七条【工伤保险基金的构成】工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

第八条【工伤保险费率的确定】工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则，确定费率。

国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次。

行业差别费率及行业内费率档次由国务院劳动保障行政部门会同国务院财政部门、卫生行政部门、安全生产监督管理部门制定，报国务院批准后公布施行。

统筹地区经办机构根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率等情况，适用所属行业内相成的费率档次确定单位缴费费率。

第九条【行业差别费率及档次的规定】国务院劳动保障行政部门应当定期了解全国各统筹地区工伤保险基金收支情况，及时会同国务院财政部门、卫生行政部门、安全生产监督管理部门提出调整行业差别费率及行业内费率档次的方案，报国务院批准后公布施行。

第十条【工伤保险费缴费主体及费基】用人单位应当按时缴纳工伤保险费。职工个人不缴纳工伤保险费。

用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。

## <<工伤赔偿实用法律手册>>

### 编辑推荐

传播法律关注民生 普法维权专家 领跑同类产品 《常见纠纷法律手册》丛书堪称普法实务经典（实用+便捷+品质+权威）。

独特的脚注查询方式。

实用可靠；文书规范，仅需比照。

操作省事，便于使用；案倒典型，可对号入座，疑难问题悉数解决。

全国普法实务图书销售权威统计数据名列前茅的表现，更印证丛书金牌品质。再版全新升级敬请悉心选购。

<<工伤赔偿实用法律手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>