

<<用工风险防范技巧丛书>>

图书基本信息

书名：<<用工风险防范技巧丛书>>

13位ISBN编号：9787509319307

10位ISBN编号：7509319307

出版时间：2010-6

出版时间：中国法制出版社

作者：陆彪

页数：345

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

用人单位劳动规章制度是企业规章制度的重要组成部分。

几乎每家企业都有一本制作设计精美的企业“员工手册”，那里面也都有详尽的描述和解读。在社会各界关注建立和谐劳动关系的当今时代，《用人单位劳动规章制度制作精解》的问世，给读者奉献出一部有实践基础、有专业精神、有案例分析的从制度视角解读劳动合同法的专业书籍。我以为，这是一部人力资源工作者的职场读本，也是一部用人单位HR开展工作的案头工具。

制作劳动规章制度并不是一件简单容易的事情。

在企业内部完全可以视为一种单位立法行为，它牵扯到立法技术和立法程序，涉猎到方方面面的法律法规内容，搞不好常容易导致劳动争议和纠纷，因此，特别需要HR扎实的专业知识和专业水准。

制作劳动规章制度也不是谁都干得了的事情。

由于它涉及劳动者权利、履行劳动义务的内容、途径、程序，囊括劳动报酬、工作时间、劳动安全、奖励考核、保险福利、辞职辞退等多个环节，使得它成为用人单位技术含量很高的一项创造性工作。

<<用工风险防范技巧丛书>>

内容概要

制作劳动规章制度，在企业内部完全可以视为一种单位立法行为，它牵扯到立法技术和立法程序，涉猎到方方面面的法律法规和利益平衡。

因此，制作劳动规章制度不仅是一种技术，更是一种艺术。

本书是一部有实践基础、有专业精神。

有案例分析的，从制度视角解读劳动合同法的专业书籍。

是一部人力资源工作者的职场读本，也是一部用人单位HR开展工作的案头工具。

作者简介

陆彪，研究生学历，工学和法学学士学位、工学硕士学位。

具有律师资格。

2001-2005年全国法制宣传教育先进个人。

现任某知名上市公司副总经理、总法律顾问，教授级高级工程师、一级人力资源管理师、注册企业法律顾问。

长期从事企业法律事务和人力资源管理工作并致力于企业法律事务、特别是劳动法律的研究与实践。

书籍目录

上篇 劳动规章制度制作 第一章 用人单位劳动规章制度概述 第一节 劳动规章制度的概念
第二节 劳动规章制度的内容 第三节 劳动规章制度与国家劳动规章的关系 一、企业制作
劳动规章制度不得违反国家劳动规章强制性规定 二、企业制作劳动规章制度可以选择适用国家劳
动规章授权性规定 三、用人单位在劳动规章中是否可设置“行政处分”和“行政处罚” 第四
节 劳动规章制度与企业作业指导书、操作规程的关系 第五节 建立劳动规章制度的法律依据
一、依法制定劳动规章制度是用人单位的法定权利和法定义务 二、劳动者遵守用人单位的劳动规
章制度是劳动者的法定义务下篇 劳动规章制度依据附录：相关实用范本

章节摘录

相关法律要求用人单位劳动规章制度需向劳动者公示，但仅仅公示是不够的，为了让劳动者更好地执行劳动规章制度，用人单位需对劳动者进行培训，应将规章制度的制定目的、主要内容，理解、执行中可能出现的问题，尤其是相关重要概念的内涵和外延向劳动者解释清楚。

为检查劳动者理解、掌握相关规章制度的情况，培训后可以通过考试进行检查。同时，检查试卷也可以作为用人单位向劳动者公示规章制度的证据。

相反，如果劳动者对规章制度不了解、不熟悉，劳动者不可能会自觉遵守，用人单位制定的规章制度自然失去了意义。

二、劳动者法制观念淡薄用人单位依法制定的劳动规章制度，劳动者必须履行，执行用人单位劳动规章制度是劳动者的一项基本义务。

但是仍有相当一部分劳动者，由于各种原因，认为规章制度仅是用人单位的一般号召，能执行更好，不执行也不能怎么样，尤其是看到违反劳动规章制度的劳动者并未得到查处，更认为劳动规章制度仅是管理者的武器，管理者想用时，劳动规章就有约束力了，不想用的时候，劳动规章仅为一纸空文。

<<用工风险防范技巧丛书>>

编辑推荐

细致的制作详解 全面的范本示例 超强的实用依据 畅意分享资深人力资源管理师、企业法律顾问执业多年的宝贵经验!

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>