

<<劳动案件裁判依据与规则适用>>

图书基本信息

书名：<<劳动案件裁判依据与规则适用>>

13位ISBN编号：9787509320976

10位ISBN编号：7509320976

出版时间：2010-8

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

页数：453

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动案件裁判依据与规则适用>>

### 内容概要

司法实务中最重要的一项工作就是不断寻找法律依据和适用规则，以达到精确适用法律的目的。而这些内容不仅分布于各个效力层级的法律文本中，更散见于司法实务部门的重要会议纪要、业务指导文件和典型案例中。

本套丛书通过对法律文本所做的专业化整理和精细化加工，提炼出法律职业人士办案、诉讼需要掌握的最核心的信息，为读者迅速、全面、准确找到法律依据和适用规则提供强大的支持。

本书主要特色如下：**裁判依据部分**——根据《最高人民法院关于裁判文书引用法律、法规等规范性文件法律文件的规定》，本书收录了最重要的法律、行政法规和司法解释文件，此类文件是人民法院裁判文书中可直接引用的裁判依据。

对于重要的部门规章和地方司法政策及司法文件，本书也做了收录，供读者参考，并在目录中用楷体字标出，以做区分。

**规则适用部分**——对于审判实践中的：一些疑难问题，法律文本本身可能未做规定或是规定不明确，此时就需要寻找法律文本之外的适用规则。

而这些适用规则的来源主要由请示答复(部委复函)、审判参考和指导案例三个部分构成：**请示答复(部委复函)**：最高人民法院、最高人民检察院和国务院相关部门针对法律实施中的具体问题所做出的请示答复、批复与复函等，属于从典型个案中总结出来的具有一般指导意义的法律适用规则。

**审判参考**：从最高人民法院、最高人民检察院颁布的具有重要指导意义的会谈纪要、指导意见、相关通知、领导公开讲话、业务指导出版物等材料中提炼出的案件审理规范和裁判标准。

**指导案例**：从《最高人民法院公报》、《人民法院案例选》和最高人民法院业务庭编辑出版的指导案例中精心挑选的典型案件及裁判要旨，反映最高人民法院的裁判思路及审判观点。这些案例在审判中都具有引导同案同判的作用。

## <<劳动案件裁判依据与规则适用>>

### 书籍目录

主体法 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 工伤保险条例相关法 一、综合 二、劳动合同 三、社会保险 四、工资福利 五、劳动安全与保护 六、劳动争议处理地方性司法政策及司法文件

## <<劳动案件裁判依据与规则适用>>

### 章节摘录

插图：第一，非法发行的民事责任。

一类是犯罪行为通过刑事追赃后的民事责任；另一类是虽未经过核准但发行证券真实的非法发行引发的民事责任。

人民法院对这两类非法发行民事责任的诉讼请求如何区分和认定、民事责任构成要件和责任如何确定等尚需进一步研究确定。

第二，承销商、保荐机构对证券发行担负的民事责任。

经过核准合法发行的证券，可能因发行时隐瞒有关事实而引发民事纠纷。

根据证券法第26条和第69条的规定，投资人不仅可以要求发行人承担返还投资款本金及利息的合同责任，而且可以根据侵权诉由要求保荐人、承销商连带承担返还责任。

经过核准合法发行的证券并且已经上市交易后，才发现发行时隐瞒了有关事实而引起的民事纠纷，针对发行市场和交易市场不同的投资人的请求权，保荐机构、承销商和发行人对不同市场的投资人的民事责任也不相同。

第三，股票和债券发行的法律责任差异。

两者发行主体、主管机关和投资风险均不同。

债券既有物权属性也有债权属性，股票则只有物权属性。

由于上述差异，当出现虚假发行的情形，债券发行人和股票发行人以及它们各自保荐机构、承销商的法律职责是有区别的。

## <<劳动案件裁判依据与规则适用>>

### 编辑推荐

《劳动案件裁判依据与规则适用》：裁判依据收录人民法院可直接作为裁判依据的法律、行政法规和司法解释等文件。

请示答复精选最高人民法院、最高人民检察院和相关部门针对具体问题做出的具有一般指导意义的批复、答复和复函等。

审判参考提炼司法实务部门重要指导意见、会议纪要、领导公开讲话、答记者问、业务指导出版物等材料中案件的审理规范和裁判标准。

指导案例附有反映最高人民法院裁判思路及审判观点，具有引导同案同判作用的指导案例。

最全面的裁判依据文件、最翔实的案件审判参考、最核心的法律适用规则、最典型的公报指导案例。

<<劳动案件裁判依据与规则适用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>