

<<企业法律与管理实务操作系列>>

图书基本信息

书名：<<企业法律与管理实务操作系列>>

13位ISBN编号：9787509321942

10位ISBN编号：7509321948

出版时间：2010-10

出版时间：中国法制出版社

作者：吴立宏 编

页数：440

字数：512000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;企业法律与管理实务操作系列&gt;&gt;

## 内容概要

本书由具备人力资源实战经验与劳动管理咨询背景的首席劳资问题专家、知名国际人力资源顾问吴立宏先生领衔主编，高校学者、专业律师、资深HR、仲裁人员共同携手编著，本书按照人力资源管理特点，共分十三章四十四节，内容涉及人力资源管理中的七大模块。

通贯全文，本书主要特点如下：一是强调双向化管理：本书极力避免一般著作只讲劳动法律，而不谈人事管理的单一性；注重法律操作与人事管理的有机统一，强调二者的一致性，突出法律在人事工作中的综合运用，讲述全面的实务操作经验和技巧，而非简单地灌输法律和人事管理知识，尽力做到“授人以渔”而非“授人以鱼”。

二是阐述热点性问题：本书对实务操作中的热点、难点、疑点问题，均做了翔实、细致的分析并提出切实可行的解决方案，比如对“脱密期”是否可以再约定，解决户口能否约定违约金，住房公积金是否具有强制性，职前培训能否认定民事关系，兼职行为到底合不合法，经济补偿金低于法定标准支付是否有效，自愿放弃权利条款如何有效约定，专职培训能否有效界定，违约金与赔偿金能否同时主张，“三期”女工如何合法辞退，合同终止提前通知是否具有法定性，性骚扰用人单位是否承担管理责任，规章制度共同协商决定如何操作，醉酒受伤能否认定为工伤，单位组织娱乐性活动受伤如何处理，工会主席强制合法辞退等问题均进行了细致、理性的分析。

三是注重系统化分析：本书涉及劳动立法的全部最新法律法规，力求从劳动法、劳动合同法、公司法、刑法、民法等相关法律的相关联系中，阐述HR管理中的“综合法律风险问题”，以改变人事工作者仅从单一的劳动法律解决问题的狭隘劳动法律观念，帮助人事工作者形成整体的劳动保护法律体系和劳动标准法律体系，有效解决管理中的人事僵化与风险规避不对称性问题，实现人事管理合法性与合理性的完美统一。

四是关注适用性操作：在本书编写过程中，编者对每一个问题都结合最新的法律、法规和司法解释进行分析，特别针对北京、上海、广东、深圳、天津、江苏、浙江、重庆等地的最新司法实践，探讨企业应对策略，指引HR工作者、企业法务人员把握最新法律法规，突出时效性。

同时，在编写体例上，采用法条解读、操作指南、典型案例、文本示范、风险提示的编写体例，力求做到通俗化解读、案例化论述、对策化分析、实战化操作，协助HR工作者在人事操作中做到管理规范、制度合法化、流程标准化、合同有效化、表单证据化。

## 作者简介

吴立宏

劳动法与劳动关系管理专家、高级企业管理顾问、资深人力资源管理者、大学客座教授、HR讲师。

弘信华安管理咨询(北京)有限公司首席合伙人、北京京博律师事务所培训部主任、人事劳动争议网人事法务顾问、首席劳资问题专家、《人事法务顾问》总编。

多次参与政

## &lt;&lt;企业法律与管理实务操作系列&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 招聘录用管理 第一节 招聘 范本1-1 ×××公司招聘广告 范本1-2 ×××用人单位消息告知单 范本1-3 用人单位人事档案存销记录表 案例1-1 招聘广告承诺国外培训 员工应聘要求兑现败诉 第二节 录用 一、录用通知书 范本1-4 人员录用通知书 案例1-2 员工录用报到通知书改错 案例1-3 通知录用后又反悔 8名准空姐获赔14万 二、录用表格 范本1-5 员工信息登记表 案例1-4 离职员工简历不实 公司起诉索赔败诉 三、禁止扣押证件和收取押金 范本1-6 公司重要物品签领单 案例1-5 违法收取涉密风险金 仲裁法院依法裁判返还 四、招聘体检、面试工具 范本1-7 员工体检通知单 案例1-6 乙肝体检存在小三阳 单位拒录法院判赔 五、背景调查 范本1-8 背景调查授权书 范本1-9 员工背景调查报告 案例1-7 员工背景调查不慎 法院判决单位赔偿损失 第二章 劳动合同管理 第一节 劳动合同的起草 范本2-1 劳动合同书 范本2-2 录用条件确认函 范本2-3 工作内容和工作地点条款约定示范 案例2-1 录用条件约定不明单位解除合同败诉 案例2-2 单位违法调岗调薪应依法赔偿 第二节 劳动合同的签订 范本2-4 聘用外国人就业申请表 范本2-5 非境内人员聘用意向书 范本2-6 劳动合同签订问题承诺书 范本2-7 劳动合同签收确认单 案例2-3 未依法办理就业证外籍员工索赔不支持 案例2-4 在校大学生也可作为劳动合同主体? 第三节 劳动合同的变更 范本2-8 劳动合同内容变更通知书 范本2-9 劳动合同变更协议书 案例2-5 用人单位擅自变更合同内容是否有效 第四节 集体合同管理 范本2-10 集体合同示范文本 案例2-6 集体合同争议可否申请劳动仲裁 第三章 保密与竞业禁止管理 第一节 商业秘密 范本3-1 保密协议书 案例3-1 员工带公司机密“跳槽” 侵犯单位商业秘密获刑 案例3-2 员工提前辞职是否必须要履行脱密期? 第二节 员工秘密 范本3-2 员工个人信息保密管理规定 案例3-3 女大学生求职遇害祸起单位丢失应聘简历 第三节 竞业禁止 范本3-3 员工竞业禁止协议书 案例3-4 单位竞业补偿未支付起诉员工竞业禁止不支持 第四章 规章制度管理 第一节 规章制度的起草 一、职工代表大会制度 范本4-1 ×××职工代表大会条例 案例4-1 企业职工代表遭辞退 劳动仲裁裁决依法恢复 二、规章制度与程序问题 范本4-2 职工代表大会审议讨论规章制度(重大事项)会议纪要 范本4-3 职工代表大会关于通过×××的决议 范本4-4 职工大会会议纪要登记表 案例4-2 未经职工民主讨论公司规章制度无效力 ..... 第五章 薪酬福利管理 第六章 工时休假管理 第七章 绩效考评管理 第八章 培训发展管理 第九章 工会工作管理 第十章 社会保险管理 第十一章 特殊用工管理 第十二章 员工离职管理 第十三章 劳动仲裁诉讼管理

媒体关注与评论

本书注重法律操作与人事管理的有机统一，强调二者的一致性，突出法律在劳动人事工作中的综合运用，而非法律和人事管理知识的简单灌输。

同时，该书通过法律解读、理论分析、操作指南和案例精解等方式，给企业HR提供了具有实战性和操作性的应对策略与实务方案。

——中国劳动关系学院副教授、中国人民大学劳动人事学院博士后 杨思斌 在现代人力资源管理中，如何做好人事管理与法律风险的双统一，是任何一个HR工作者必须思考与解决的问题。

本书作者从人事、法律、管理、心理等学科或角度进行综合性分析，既开拓了人事管理思路，又对如何解决劳动法律风险进行了有效指导，这是一般法律图书很难做到的。

——财富联合集团有限公司副总裁姜涛 本书浓缩了作者多年来在人力资源和劳动法律领域的实践积累，采用法条解读、操作指南、典型案例、文本示范相结合的编写体例，全面、综合、实用，是一本很不错的人力资源工作实务工具书。

——北京科瑞集团有限公司人事总裁闭伟峰 现代人力资源管理与开发是一项综合性很强的工作，在具体工作中需要进行策略性人力资源管理，本书很多管理理念让人受益匪浅，值得学习与借鉴。

——北京索爱普天移动通信有限公司人力资源总监张方明

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>