第一图书网, tushu007.com

<<劳动法律问题100问>>

图书基本信息

书名：<<劳动法律问题100问>>

13位ISBN编号：9787509327555

10位ISBN编号：7509327555

出版时间：2011-5

出版时间：中国法制出版社

作者：刘凝　主编

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

劳动合同的内容有哪些？
用人单位不与劳动者订立书面劳动合同该怎么办？
勤工俭学可以不签订劳动合同吗？
试用期应为多长？
什么叫做竞业限制？
哪些合同中能约定竞业限制条款？
利用假学历签订的劳动合同是否有效？
怀孕期间的女职工可以调换岗位吗？
如何认定工伤？
劳动者应当怎样解除劳动合同？
解决劳动纠纷有什么时间上的限制？
……
朱古律编著的《劳动法律问题100问》从公众咨询的100多万个法律问题中精选出大家提问最多的100个关于劳动法律的问题，详细解答，汇集成册，为你解答有关劳动法的问题。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法律问题100问>>

书籍目录

第一章 劳动合同订立
第一节 如何订立劳动合同
1 劳动合同的内容有哪些？

2 用人单位不与劳动者订立书面劳动合同该怎么办？

3 订立合同时，扣押劳动者的证件或者收取抵押金合法吗？

4 订立劳动合同可以不规定期限吗？

5 被外单位借用的员工和谁签订合同？
外派员工应当和谁签订合同？

6 企业改制后劳动合同需要变更吗？
如果劳动者与改制后的企业在变更劳动合同时出现分歧，怎么办？

第二节 劳动合同和其他类似协议
7 勤工俭学可以不签订劳动合同吗？

8 什么是毕业生就业协议？
应该如何订立就业协议？

9 就业协议可以代替劳动合同吗？

第三节 特殊的劳动合同
10 如何签订集体合同？
集体合同在什么范围内生效？

11 集体合同履行过程中发生争议应该如何处理？

12 什么是劳务派遣？

13 什么是非全日制用工？
有哪些特殊性？

第二章 劳动合同履行
第一节 试用期
1 试用期应为多长？

2 试用期能约定几次？
试用期的工资标准是多少？

3 试用期内，用人单位是否可以任意解聘？

第二节 工资

4 工资包括哪些内容？
能否以实物作为工资？

5 补贴、津贴和工资的关系如何？

6 克扣工资和代扣工资的差别是什么？

7 劳动者给用人单位造成损失，可以扣劳动者工资吗？
扣工资时，一个月的工资全扣光可以吗？

8 何为最低工资标准？
什么情况下不适用最低工资标准？

9 最低工资标准会改变吗？
包吃包住，工资就可以低于最低工资标准吗？

10 劳动合同中能约定工资按季度支付吗？

11 外商投资企业中劳动合同的中外文本不一致，怎么办？

第三节 竞业限制
12 什么叫做竞业限制？
哪些合同中能约定竞业限制条款？

13 竞业限制条款可以限制终身吗？

14 受竞业限制的劳动者可以向用人单位要求补偿金吗？

第四节 工作时间及休息
15 每天要工作多长时间？
每周又要工作多长时间？

16 哪些用人单位可以不实行标准工时制度？

17 法定节假日与公休日的加班工资是如何规定的？

18 所有补休都可以代替加班工资吗？

19 用人单位可以无限度地要求加班吗？

20 劳动者可以拒绝加班吗？

21 带薪休假是否就是探亲假？
什么样的人可以享有带薪年休假？

22 带薪年休假应该如何放？

23 什么情况下劳动者不能休年休假？

第五节 劳动合同的约束力
24 利用假学历签订的劳动合同是否有效？

25 劳动合同中可以约定“发生工伤，用人单位概不负责”吗？

26 合同期内不许结婚的约定合法吗？

27 劳动合同中约定了高薪或商业保险能替代社会保险，应该如何处理？

28 因受欺诈而签订的劳动合同，约定不可能完成时，应该如何处理？

第三章 劳动法律保护
第一节 女职工保护
1 女职工有哪些禁忌从事的劳动？

2 怀孕期间的女职工可以调换岗位吗？

3 女职工进行产前检查能否按出勤对待？

4 用人单位是否能与怀孕期间的女职工解除合同？

5 怀孕期间的女职工严重违纪能被辞退吗？

6 女职工的产假为多长时间？
工资待遇如何？

7 妻子生孩子，老公能休产假吗？

8 女职工流产可以休产假吗？

9 非婚生育可以享受产假吗？

10 什么是生育保险？

11 我国对于妇女在哺乳期间劳动有什么优惠政策？

第二节 下岗职工保护
12 下岗职工能享受哪些优惠政策？

第三节 工伤职工保护
13 如何认定工伤？

14 劳动者因酗酒导致伤亡是否可以认定为工伤？

15 交通事故已经获得赔偿的，能否再获得工伤保险？

16 劳动者发生工伤能够享受哪些医疗待遇？

17 劳动者在工伤医疗期间的工资怎么发？

18 劳动者因工致残，用人单位可以终止劳动合同吗？

19 致残劳动者与用人单位终止劳动关系后生活有何保障？

20 如何计算医疗期？

21 劳动者患病期间有工资吗？

22 医疗期内用人单位可以终止劳动合同吗？

第四章 劳动合同解除
第一节 劳动者解除合同
1 劳动者应当怎样解除劳动合同？

2 劳动者解除劳动合同时，在哪些方面会涉及违约金问题？

3 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同？

4 劳动者辞职，用人单位有权扣留人事档案吗？

第二节 用人单位解除合同
5 什么情况下单位可以与劳动者解除劳动合同？

6 哪些情况下用人单位可以进行经济性裁员？
在经济性裁员时对于劳动者有哪些特殊保护？

7 劳动者被收容教育，单位能否与之解除合同？

8 用人单位能否以“末位淘汰”为由解除劳动合同？

9 只要单位提前30天通知就可以解除劳动合同吗？

10 劳动合同被确认无效会有什么后果？

第三节 解除合同的经济补偿
11 什么样的情况下可以领取经济补偿金？

12 经济补偿金的数额如何确定？

第五章 劳动争议解决
1 什么是劳动争议？
劳动争议的范围包括哪些？

2 企业劳动争议调解委员会能解决什么问题？

3 哪些争议纠纷可以申请劳动仲裁？

4 发生劳动纠纷后可以直接向法院起诉吗？

5 解决劳动纠纷有什么时间上的限制？

6 解决劳动纠纷需要支付哪些费用？

7 哪些人可以免交、减交或缓交诉讼费？

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com