

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法实务操作与案例精解>>

13位ISBN编号：9787509330784

10位ISBN编号：7509330785

出版时间：2011-9

出版时间：中国法制出版社

作者：王桦宇

页数：446

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

内容概要

随着《劳动合同法》的颁布实施，如何构建和谐和谐的劳资关系成为企业必须面对的课题。《企业法律与管理实务操作系列：劳动合同法实务操作与案例精解（增订3版）》结合多年为各类企业服务的经验积累，有针对性地对许多具体实务问题进行了深入浅出的阐述，无论是对于用人单位和劳动者，都有很好的参考意义。

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

作者简介

王桦宇，国内顶尖的人力资源与用工管理专家之一，高级咨询顾问、著名培训讲师、资深执业律师。上海持万企业管理咨询有限公司创始人、首席咨询顾问。

《劳资关系》总策划、总编辑、总主笔。

劳动法在线网站创办人、首席专家，上海市劳动学会劳动法专业委员会委员，上海市法学会财税法学研究会干事。

《中国劳动保障报》、《中国青年报》、《工人日报》、《环球时报》、《人力资源》、《HR经理人》、《北京晨报》、《劳动报》、《人才市场报》等多家中央和地方媒体的特约点评嘉宾和专栏供稿人。

在企业人力资源管理、用工规划、规章制度设计、裁员、改制重组、劳动争议处理等方面有着独特的才华和丰富的实战经验。

担任数十家知名企业集团总部劳动法顾问、人力资源管理顾问和劳动法常年特聘讲师，在企业人力资源管理合规化、规章制度法律审查、用工筹划、改制重组、裁员、劳动争议处理等方面有着独特的才能和丰实的经验，主持企业并购、改制、重组、裁员、劳动合同法应对、劳动争议处理等重大咨询项目数十起。

主讲超过500天次的劳动法与劳资关系管理公开课程，数万名人力资源经理与企业管理者聆听过其劳动法和劳资关系管理课。

参加世界银行、全国人大财经委、国务院法制办、教育部等各级政府和机构委托企业及商事立法研究课题多项。

先后出版劳动法律、劳动关系、人力资源和用工管理实务著作多部：《劳动合同法实务操作与案例精解》(中国法制出版社2008年1版、2010年2版、2011年3版、2012年4版)《人力资源管理实用必备工具箱.rar》(中国法制出版社2009年1版、2010年2版、2011年3版)《企业用工成本控制与法律风险防范》(中国法制出版社2010年版)《劳动合同法及实施条例解读与应对策略》(中国法制出版社2008年版)《劳务派遣法律实务操作指引》(中国法制出版社2008年版、2012年2版)。

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

书籍目录

第四版序言 和谐劳动关系的引导、建构与实施第三版序言 成功驾驭企业人力资源风险第二版序言 传统人力资源管理体系的梳理、转型与优化第一版序言 法律视野下的人力资源管理重构第一章 员工的入职与劳动关系的建立一、员工录用知情权运用与职前调查（一）招聘录用条件的规范设计案例1：录用条件约定不明导致解除不能案例2：试用期以不能胜任工作为由解除合同（二）知情权的运用与人职调查案例3：公司有权辞退依凭虚假材料入职的员工案例4：高级人才承诺对原雇主自行承担责任的声明无效二、劳动合同订立时点、种类与效力（一）劳动合同订立与劳动关系建立案例5：三方协议订立不等于劳动关系建立（二）无固定期限劳动合同的选择权案例6：固定期限劳动合同转换为无固定期限劳动合同案例7：两次续签劳动合同应当订立无固定期限劳动合同（三）劳动合同订立与录用通知书操作案例8：聘用律师、实习律师和律师助理是否需要订立劳动合同？案例9：不订立书面劳动合同的法律风险案例10：Offer Letter的法律效力三、劳动合同内容的设计与风险防范（一）劳动合同的法定必备条款案例11：薪资约定为不低于最低工资标准的法律后果（二）劳动合同有效与无效判定案例12：没有法定必备条款是否意味着劳动合同无效？案例13：劳动合同中约定自主调整工作地点无效？案例14：劳动合同中的禁止结婚约定无效？四、试用期条款的约定与试用期考核（一）试用期约定的误区分析案例15：先签试用期合同再签劳动合同？案例16：调整工作岗位能否再次约定试用期？案例17：企业可以随时延长或缩短试用期吗？（二）试用期考核与解除要件案例18：试用期考核不合格可以随时解除合同？（三）试用期解除的法定程序案例19：违反法定程序的试用期解除无效五、事实劳动关系的防治与证据保全（一）事实劳动关系的法律责任案例20：事实劳动关系与劳务关系的判定案例21：上海某汽车公司清洁工要求补偿案（二）事实劳动关系的风险防范案例22：员工本人不愿意订立书面合同处理案例23：劳务派遣协议引致的事实劳动关系第二章 员工的管理与规章制度的制定一、规章制度与劳动合同的协调与补充（一）规章制度的结构组成和主要内容案例24：企业有劳动合同就不需要规章制度？（二）规章制度与劳动合同的相互关系案例25：劳动合同与规章制度不一致时如何处理？（三）规章制度在劳动争议处理中的适用案例26：规章制度在劳动争议案件中的作用案例27：违法的规章制度无效及其处理二、新法下的规章制度之绩效考核规则（一）试用期的考核制度案例28：试用期考核不合格辞退败诉案……第三章 特殊员工处理与专项协议签订第四章 员工的离职与法律风险的防范第五章 劳资利益平衡管控与法律责任第六章 集体合同制与三方协商的实施第七章 劳务派遣与用工模式的选择第八章 非全日制工与用工风险的控制第九章 劳动争议处理与调解仲裁实务第十章 劳动合同与专项协议示例与解读第十一章 常用劳动人事表单指引及示例附录

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

章节摘录

版权页：插图：2.关于加付50%-100%赔偿金事项的处理。

《劳动合同法》第85条规定了加付赔偿金，这一规定是否意味着只能由劳动行政部门作出处理？加付赔偿金问题规定在《劳动合同法》第85条，但对于加付赔偿金纠纷，司法实践中处于主流地位的观点却是应当去司法化，即不属于人民法院受案范围。

对于《劳动合同法》第85条正确的理解应当是：对于用人单位拖欠劳动者劳动报酬、加班费或者经济补偿的，劳动者可以向法院起诉，要求用人单位支付劳动报酬、加班费或者经济补偿，同时也可以主张加付的赔偿金。

但其加付的赔偿金如果想要获得法院的支持，必须有一个前提，即劳动者必须就用人单位拖欠其劳动报酬、加班费或者经济补偿的违法行为先向劳动行政部门投诉，劳动行政部门在责令用人单位限期支付后，用人单位仍未支付，此种情况下才存在加付赔偿金，如果未经过这一前提程序，劳动者直接主张加付赔偿金，人民法院是不予支持的。

3.关于非法用工产生争议的处理。

在实践中，劳动者付出劳动后，用人单位往往以自己不具备合法经营资格为借口逃避责任，并将此种用工关系认定为劳务关系，大大损害了劳动者合法权益。

具体而言，不具备合法经营资格主要包括未办理营业执照、营业执照被吊销或者营业期限届满仍继续经营这三种情况。

非法用工主体由于违反工商登记的规定，理应受到行政处罚，但行政违法行为不应影响到其民事行为的效力。

只要非法用人单位与劳动者之间签订的不是违反法律强制性规定、违背社会善良风俗和社会公共道德的劳动合同，即便存在非法用工，也应当承认其劳动关系的存在。

这样，当纠纷发生时，就可按照法律倾斜于劳动者的原则，由用人单位承担相应的责任，并且，当用人单位不存在或者无力承担责任时，出资人应当依法予以承担责任。

3.关于挂靠用工产生争议的处理。

在实践中，经常会有不具备合法经营资格的用人单位以挂靠等形式借用他人营业执照经营这一现象，当与劳动者发生劳动争议后，如何确定诉讼主体也是具体问题。

就出借营业执照一方而言，由于其出借行为导致了劳动者有理由相信招用他的用人单位具备合法经营资格，甚至认为出借营业执照一方即是用人单位。

正是基于这些足以使其产生合理认识的表象，劳动者才付出了劳动。

因此，当劳动者因追索劳动报酬、经济补偿或者赔偿金与用人单位发生争议时，亦应当把出借营业执照一方列为当事人，并且要承担相应的责任。

实践中还需要注意的是，不论以挂靠等形式出借营业执照是否为有偿，均不影响其作为当事人的地位。

。

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

媒体关注与评论

在法学理论与实践脱节比较严重的当下，能将理论与实务有机地结合在一起，并非容易之举。读者能在这些案例解读里面找到清晰的学理分析的脉路，汲取理论营养。

我相信这本书对广大从事企业人力资源和法务工作的管理人员是不可多得的一本理论指导书和工具书，特予推荐。

——武汉大学法学院教授、博士生导师冯果我自己也对劳动合同法以及其对中国企业人力资源管理实践的影响非常感兴趣，拿到书稿后我认真通读，觉得写得非常实务化。

这本书给了我不少启发，我也在此郑重地推荐给各位企业家和人力资源从业者，希望大家能从中有所受益，解决人力资源管理实务中出现的各种法律问题。

——《HR经理人》杂志执行总编欧阳晖随着人力资源管理意识的进一步强化，培训越来越受到企业更多的关注与青睐。

桦宇老师将从业以来为不同企业提供咨询服务过程中积累的实务经验和操作智慧，进一步提炼和总结为126个典型案例，为企业在新劳动法律框架内进行实务操作提供了有益参考。

——新华日报报业集团《培训》杂志社主编朱伟正在中国内地发展的新时期，人力资源将成为大到国家、小到企业的非常重要的战略资源。

在劳动合同法背景下，人力资源如何实现法制化是一个非常重要的问题。

桦宇老师实战经验非常丰富，他这本书建构在一定的理论基础上，但更多针对的是具体的实务问题，通俗易懂，操作性强。

——英格玛（中国）有限公司董事长庄志随着《劳动合同法》的颁布实施，如何构建和谐和谐的劳资关系成为在华跨国公司必须面对的课题。

桦宇凭着扎实的理论基础，结合多年为各类企业服务的经验积累，有针对性地对许多具体实务问题进行了深入浅出的阐述，无论是对于用人单位和劳动者，都有很好的参考意义。

——阿迪达斯体育（中国）有限公司总法律顾问舒海实用！

拥有具体的案例，有具体的操作指导，有法律条文的引用，对于实际的工作是有用的。

将原本枯燥的法律条文和政策用清晰的语言和分析表述出来，有很好的指导作用。

好比请了一个劳动法方面的专家，免除了很多后顾之忧。

——某网上海网友筱筱雯儿好书！

不像其他书籍那样只是就《劳动合同法》而论《劳动合同法》，他的视野更加开阔，深入到整个劳动法，外延涵盖其他劳动法律法规、规章条例。

基本上是以人力资源管理为主线展开的，是就人力资源管理日常遇到的实际问题进行法律上的考量，简单而言即就实践法！

——某网网友law6668看了一遍觉得书非常棒，有很多实例，让人很容易把那种条款款的东西记住，很棒，而且越读越有意思，非常推荐的一本书！

——卓越网网友郭静萍看过08年版的，这次看到增订版重新买了一本。

这本书推荐HR们人手一本，非常实用。

——某网网友janetglj

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

编辑推荐

《劳动合同法实务操作与案例精解(增订4版)》编辑推荐：知名法学院校学者、资深培训业界专家、资深人力资源专家、500强企业法务高管、卓越网网友联袂推荐！

《劳资关系》杂志、劳动法在线，HR俱乐部、人力资源管理研究中心！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>