

<<学习式法规6>>

图书基本信息

书名：<<学习式法规6>>

13位ISBN编号：9787509330999

10位ISBN编号：7509330998

出版时间：2011-8

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

页数：145

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学习式法规6>>

内容概要

《劳动法学习式法规》对主体法中的重点法条进行阐释，帮助读者把握立法背景和立法精神；提炼司法实践疑难问题点。

精选各国或地区相关典型法律条文，拓展了解同一法律问题的立法取向和模式。

针对法科学生应试需要，解读常考之重点、难点。

本书学习案例一主要来源于司法实践中的真实案例或国家司法考试案例类真题，以案学法，培养解决实际法律纠纷的思维能力。

<<学习式法规6>>

书籍目录

中华人民共和国劳动法

第一章 总 则

- 第一条【立法宗旨】
- 第二条【适用范围】
- 第三条【劳动者的权利和义务】
- 第四条【用人单位规章制度】
- 第五条【国家发展劳动事业】
- 第六条【国家的倡导、鼓励和奖励政策】
- 第七条【工会的组织和权利】
- 第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】
- 第九条【劳动行政部门设置】

第二章 促进就业

- 第十条【国家促进就业政策】
- 第十一条【地方政府促进就业措施】
- 第十二条【就业平等原则】
- 第十三条【妇女享有与男子平等的就业权利】
- 第十四条【特殊就业群体的就业保护】
- 第十五条【使用童工的禁止】

第三章 劳动合同和集体合同

- 第十六条【劳动合同的概念】
- 第十七条【订立和变更劳动合同的原则】
- 第十八条【无效劳动合同】
- 第十九条【劳动合同的形式和内容】
- 第二十条【劳动合同的期限】
- 第二十一条【试用期条款】
- 第二十二条【保守商业秘密之约定】
- 第二十三条【劳动合同的终止】
- 第二十四条【劳动合同的合意解除】
- 第二十五条【过失性辞退】
- 第二十六条【非过失性辞退】
- 第二十七条【用人单位经济性裁员】
- 第二十八条【用人单位解除劳动合同的经济补偿】
- 第二十九条【用人单位不得解除劳动合同的情形】
- 第三十条【工会对用人单位解除劳动合同的监督权】
- 第三十一条【劳动者单方解除劳动合同】
- 第三十二条【劳动者无条件解除劳动合同的情形】
- 第三十三条【集体合同的内容和签订程序】
- 第三十四条【集体合同的审查】
- 第三十五条【集体合同的效力】

第四章 工作时间和休息休假

- 第三十六条【标准工作时间】
- 第三十七条【计件工作时间】
- 第三十八条【劳动者的周休日】
- 第三十九条【其他工时制度】
- 第四十条【法定节假日】

<<学习式法规6>>

第四十一条【延长工作时间】

第四十二条【特殊情况下的延长工作时间】

第四十三条【用人单位延长工作时间的禁止】

第四十四条【延长工作时间的工资支付】

第四十五条【年休假制度】

第五章 工资

第四十六条【工资分配基本原则】

第四十七条【用人单位自主确定工资分配】

第四十八条【最低工资保障】

关联法规

学习案例

附录

<<学习式法规6>>

编辑推荐

我国是成文法国家，法律条文在法律实践中的重要性不言而喻，无论是行政执法、司法审判、律师办案，还是法学院的课堂教学、学生考试、科研论文等，都离不开对法律条文的学习、理解和解释。

通过对具体法律条文的学习，我们可以掌握法律的基本知识，也可以了解法律的精神内涵，甚至是法律的内在缺陷，因此，准确理解法律条文的含义，系统掌握法律条文的内在关系，既是我们学习法律的基本功，也是一条有效的捷径。

正是基于对法律条文在法律实践、教学科研中极端重要性的认识，我们推出了"学习式法规"丛书，以帮助广大读者快速地自我学习和精通具体的法律知识。

<<学习式法规6>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>