第一图书网, tushu007.com

<<最新劳动争议疑难案例解析>>

图书基本信息

书名：<<最新劳动争议疑难案例解析>>

13位ISBN编号：9787509334591

10位ISBN编号：7509334594

出版时间：2012-3

出版时间：中国法制出版社

作者：北京市劳动和社会保障法学会 编

页数：383

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《最新劳动争议疑难案例解析》特点：争议焦点列明关键渊与争议焦点案件核心内容一目了然，典型案例精选劳动争议最新疑难典型个案全方位覆盖劳动争议符领域，权威解析专家分析深入细致便于读者透彻理解。

作者简介

北京市劳动和社会保障法学会，成立于2000年12月，至今已经走过了十一年的历程。
2006年3月，经北京市民政局批准为具有法人资格的社会团体。
学会现有会员近500名，常务理事和理事主要由致力于劳动法学和社会保障法学理论研究和实际工作的专家学者、法官、劳动仲裁员、律师、工会工作者和新闻工作者等各方面人士组成。

第一图书网, tushu007.com

<<最新劳动争议疑难案例解析>>

书籍目录

代序 一、劳动合同的签订 用人单位能否以双方签订“简易合同”为由拒付未签劳动合同二倍工资差额——李某与北京某餐饮公司劳动争议案 用人单位有充分证据证明未签订劳动合同原因在劳动者一方的，是否支持劳动者要求双倍工资的请求 劳动者如实说明义务、平等就业权与企业知情权、用工自由权 录用通知不等于书面劳动合同 ——某公司与柴某劳动争议案 瓮某与某科技有限公司劳动争议纠纷案 法人的分支机构是否可以成为用工主体从而确定与劳动者权利义务关系——王某与北京某餐饮公司分店劳动争议案 劳动合同格式条款约定相悖引发的争议——姜某与A公司劳动争议案一 二、劳动关系的认定 刘某与某水产公司经营四部劳动争议纠纷案 劳动合同生效与劳动关系建立之间的关系 王某诉浙江某科工贸股份有限公司北京分公司劳动争议案 欠缺法定必备条款的劳动合同是否有效“三角关系”中，劳动关系的确立标准：用工与书面合同之冲突与抉择——李某诉A公司确立劳动关系案 郭某诉北京某饲料科技有限公司确认劳动关系案 某大学与张某工资争议案 北京市某厨房设备有限公司与杜某确认劳动关系案 房某诉北京某餐饮有限责任公司劳务合同纠纷案 刘某诉北京某小吃店劳动关系案 涉及多个用人单位主体的劳动关系认定及责任承担问题——刘某与某物业公司、某劳务派遣公司、某保洁公司劳动争议案 吴某诉某铁路公司劳动争议案 员工假怀孕导致劳动合同顺延，公司能要回损失吗 三、劳动合同的解除 是单方解除还是双方协商一致解除 董某诉北京某人力资源有限责任公司劳动争议案 劳务派遣单位发生变化，劳动者工龄如何计算 劳动关系解除原因如何认定——某公司诉罗某劳动争议案 用人单位能否要求劳动者与其他用人单位继续履行服务期协议 用人单位单方解除劳动合同未通知工会的法律后果——刘某与某物业公司劳动争议案 从劳动者与用人单位权利义务平衡角度看劳动争议纠纷案件审理中的证据规则适用 解除劳动关系经济补偿金的分段计算——史某诉北京某公司劳动争议案 员工拨打110能否作为解除劳动关系的事由 用人单位未及时足额支付劳动报酬，致使劳动者解除劳动合同的经济补偿金如何计算 经济补偿金的性质——北京某广告有限公司诉秦某某劳动争议案 解除劳动合同通知的解除日期不明，如何认定解除时间 不定时工时制认定及辞退决定被撤销后用人单位工资赔偿责任“严重违反用人单位规章制度”的慎重使用及自由裁量权的反思——某公司与刘某违法解除合同纠纷案 女白领为何被公司以“骚扰同事”为由解除劳动合同——朱某与某酒店劳动争议案 夏某与B公司劳动争议仲裁案 劳动者以个人原因离职再主张“被迫离职”应审慎认定 邸某诉北京某规划顾问有限公司劳动争议案 四、劳动合同终止与续订 穆某诉北京某数据科技有限公司劳动争议案 《劳动合同法》的一个漏洞——单位经营期限届满时的劳动关系终止问题 黄某某与某科技发展公司劳动争议纠纷案 五、劳动报酬 未休年假工资的相关问题 童某诉北京某印刷技术有限公司劳动争议纠纷案 社团法人法定代表人或负责人越权承诺员工行为的效力认定——刘某等五人诉北京某协会福利待遇纠纷案 如何认定逾期一年未签书面劳动合同双倍工资的支付期限——吴某诉北京某公司支付未签书面劳动合同双倍工资问题分析 公益性就业组织加班工资争议如何解决 双倍工资受时效限制加班工资是劳动报酬 以基本工资加提成形式支付劳动报酬的不应当再支付加班工资 是否应当支付百分之二十五的经济补偿金 离职后不再发放在职期间佣金的约定是否显失公平——以李某诉某科技公司为例 加班工资计算基数应如何确定 用人单位是否有权变更工作地点及劳动者工资的认定标准 六、社会保险 劳动者要求社会保险待遇损失的应适用仲裁时效制度的规定 用人单位未为劳动者依法缴纳社会保险，劳动者无法享受退休待遇的责任认定与处理 工伤案件中法律适用的抉择——贺某与某建筑装饰公司工伤保险案 劳动者垫付用人单位应负担的社会保险费后诉至法院该如何处理——评北京某会计有限公司诉冯某一案 新《工伤保险条例》中“视同工伤”隋形的认定——贺某不服北京市某县人力资源和社会保障局工伤行政认定案法律问题研究 张某与某公司社会保险损失赔偿争议案 农民工主张未缴纳养老保险损失赔偿之请求权是否适用一年的仲裁时效 对一起因公死亡案件几个问题的探讨 …… 七、竞业限制 八、人事争议 九、其他

章节摘录

版权页： 经审理查明，刘某为外地农业户口。
刘某原为某水产公司经营四部员工。
2008年1月22日，某水产中心与刘某签订了期限自2008年1月22日至2011年3月1日的劳动合同。
另查，某水产公司经营四部的负责人与某水产中心的法定代表人均为戴某。
法院在审理本案过程中，经与北京银行四道口支行核查，确认某交易市场食堂曾于2010年9月14日向刘某支付工资1810元。
另查，某商贸公司受某水产中心之委托，代为为刘某缴纳了2010年1月至2010年10月期间的医疗保险、养老保险及工伤保险。
刘某主张其于2001年10月26日入职某水产公司经营四部，月平均工资为1948元，经某水产公司经营四部安排其与某水产中心签订了劳动合同，其后，仍受某水产公司经营四部管理；某水产公司经营四部未为其缴纳养老保险及失业保险，2010年10月22日，其以某水产公司经营四部未为其缴纳社会保险、未向其支付加班工资等为由提出辞职申请。
为此，刘某向法院提交了销售订单、银行对账单予以证明。
销售订单加盖有某水产公司经营四部公章，订单日期为2010年6月至7月间。

编辑推荐

《最新劳动争议疑难案例解析》由北京市劳动和社会保障法学会编著，列明关键词与争议焦点，案件核心内容一目了然；精选劳动争议最新疑难典型个案，全方位覆盖劳动争议各领域；专家分析深入细致，便于读者透彻理解。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com