

<<中华人民共和国劳动法关联规定>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法关联规定>>

13位ISBN编号：9787509335932

10位ISBN编号：7509335930

出版时间：2012-7

出版时间：中国法制出版社

作者：法规应用研究中心 编

页数：277

字数：241000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动法关联规定>>

内容概要

本书特别针对法律法规条文理解与适用的需要，突出对于重点法律文件的注释解读与应用扩展。多元化的注释来源于全国人大常委会法制工作委员会、国务院法制办公室、最高人民法院、最高人民检察院等立法与司法部门对法律条文的权威解读以及对法律具体适用的司法解释与司法文件等，并且将具有典型指导意义的最高人民法院公报案例裁判要点融入条文应用中，为读者学习适用法律、解决实际问题提供最便捷的途径。

<<中华人民共和国劳动法关联规定>>

书籍目录

法律要点导读

中华人民共和国劳动法

第一章 总则

第一条【立法宗旨】

第二条【适用范围】

应用1 退休人员返聘法律关系的性质如何界定？

应用2 如何判断个人与单位之间是否存在劳动关系？

应用3 如何区别劳动关系与劳务关系？

应用4 《劳动法》与《劳动合同法》的适用范围有何不同？

第三条【劳动者的权利和义务】

应用5 除了本条明确列举的权利之外，劳动者还有哪些权利？

第四条【用人单位规章制度】

应用6 用人单位依法建立的规章制度，是否可以成为人民法院审理劳动争议案件的依据？

应用7 用人单位制定的内部规章制度与集体合同或者劳动合同约定的内容不一致时，应如何处理？

第五条【国家发展劳动事业】

第六条【国家的倡导、鼓励和奖励政策】

第七条【工会的组织和权利】

应用8 我国对于工会的权限有哪些方面的规定？

第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】

第九条【劳动行政部门设置】

第二章 促进就业

第十条【国家促进就业政策】

应用9 国家促进就业的措施主要包括哪些？

第十一条【地方政府促进就业措施】

第十二条【就业平等原则】

第十三条【妇女享有与男子平等的就业权利】

第十四条【特殊就业群体的就业保护】

应用10 我国目前对残疾人就业有哪些特殊规定？

应用11 我国目前对少数民族人员就业有哪些特殊规定？

应用12 我国目前对退役军人就业有哪些特殊规定？

第十五条【使用童工的禁止】

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条【劳动合同的概念】

<<中华人民共和国劳动法关联规定>>

应用13 厂长、经理、党委书记、工会主席等一些特殊身份人员是否需要签订劳动合同？

应用14 用人单位发生法定代表人变更、分立或合并情况时如何处理劳动合同？

应用15 特殊情况下劳动者如何签订劳动合同？

第十七条【订立和变更劳动合同的原则】

应用16 签订劳动合同时，用人单位违背劳动者意愿或者向劳动者收取定金、保证金、抵押金的，如何处理？

第十八条【无效劳动合同】

应用17 无效合同的法律后果是什么？

.....
关联规定

<<中华人民共和国劳动法关联规定>>

章节摘录

版权页： 本条规定的是确定最低工资标准应当参考的因素。

最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准的形式。

月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

确定和调整月最低工资标准，应参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素。

确定和调整小时最低工资标准，应在颁布的月最低工资标准的基础上，考虑单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费，同时还应适当考虑非全日制劳动者在工作稳定性、劳动条件和劳动强度、福利等方面与全日制就业人员之间的差异。

省、自治区、直辖市范围内的不同行政区域可以有不同的最低工资标准。

对于最低工资标准的确定和调整，具体应当采用怎样的方式和程序？

根据《最低工资规定》规定，最低工资标准的确定和调整方案，由省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门会同同级工会、企业联合会 / 企业家协会研究拟订，并将拟订的方案报送劳动保障部。

方案内容包括最低工资确定和调整的依据、适用范围、拟订标准和说明。

劳动保障部在收到拟订方案后，应征求全国总工会、中国企业联合会 / 企业家协会的意见。

劳动保障部对方案可以提出修订意见，若在方案收到后14日内未提出修订意见的，视为同意。

省、自治区、直辖市劳动保障行政部门应将本地区最低工资标准方案报省、自治区、直辖市人民政府批准，并在批准后7日内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。

省、自治区、直辖市劳动保障行政部门应在发布后10日内将最低工资标准报劳动保障部。

最低工资标准发布实施后，如确定标准的相关因素发生变化，应当适时调整。

最低工资标准每两年至少调整一次。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>