

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法实务操作与案例精解>>

13位ISBN编号：9787509343821

10位ISBN编号：7509343828

出版时间：2013-3

出版时间：中国法制出版社

作者：王桦宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法实务操作与案例精>>

### 内容概要

随着《劳动合同法》的颁布实施，如何构建和谐和谐的劳资关系成为企业必须面对的课题。王桦宇编著的《劳动合同法实务操作与案例精解(增订3版)》结合多年为各类企业服务的经验积累，有针对性地对许多具体实务问题进行了深入浅出的阐述，无论是对于用人单位和劳动者，都有很好的参考意义。

## <<劳动合同法实务操作与案例精>>

### 作者简介

王桦宇，国内顶尖的人力资源与用工管理专家之一，高级咨询顾问、著名培训讲师、资深执业律师。上海持万企业管理咨询有限公司创始人、首席咨询顾问。

《劳资关系》总策划、总编辑、总主笔。

劳动法在线网站创办人、首席专家。

上海市劳动学会劳动法专业委员会委员，上海市法学会财税法学研究会干事，《中国劳动保障报》、《中国青年报》、《工人日报》、《环球时报》、《人力资源》、《HR经理人》、《北京晨报》、《劳动报》、《人才市场报》等多家中央和地方媒体的特约点评嘉宾和专栏供稿人。

在企业人力资源管理、用工规划、规章制度设计、裁员、改制重组、劳动争议处理等方面有着独特的才华和丰富的实战经验。

担任数十家知名企业集团总部劳动法顾问、人力资源管理顾问和劳动法常年特聘讲师，在企业人力资源管理规范化、规章制度法律审查、用工筹划、改制重组、裁员、劳动争议处理等方面有着独特的才能和丰实的经验，主持企业并购、改制、重组、裁员、劳动合同法应对、劳动争议处理等重大咨询项目数十起。

主讲超过500天次的劳动法与劳资关系管理公开课程，数万名人力资源经理与企业管理者聆听过其劳动法和劳资关系管理课。

参加世界银行、全国人大财经委、国务院法制办、教育部等各级政府和机构委托企业及商事立法研究课题多项。

## <<劳动合同法实务操作与案例精>>

### 书籍目录

- 第三版序言 成功驾驭企业人力资源风险
- 第二版序言 传统人力资源管理体系的梳理、转型与优化
- 第一版序言 法律视野下的人力资源管理重构
- 第一章 员工的入职与劳动关系的建立
  - 一、员工录用知情权运用与职前调查
    - (一)招聘录用条件的规范设计
      - 案例1：录用条件约定不明导致解除不能
      - 案例2：试用期以不能胜任工作为由解除合同
    - (二)知情权的运用与人职调查
      - 案例3：公司有权辞退依凭虚假材料入职的员工
      - 案例4：高级人才承诺对原雇主自行承担责任的声明无效
  - 二、劳动合同订立时点、种类与效力
    - (一)劳动合同订立与劳动关系建立
      - 案例5：三方协议订立不等于劳动关系建立
    - (二)无固定期限劳动合同的选择权
      - 案例6：固定期限劳动合同转换为无固定期限劳动合同
      - 案例7：两次续签劳动合同应当订立无固定期限劳动合同
    - (三)劳动合同订立与录用通知书操作
      - 案例8：聘用律师、实习律师和律师助理是否需要订立劳动合同?
      - 案例9：不订立书面劳动合同的法律风险
      - 案例10：O嫖r ktter的法律效力
  - 三、劳动合同内容的设计与风险预防
    - (一)劳动合同的法定必备条款
      - 案例11：薪资约定为不低于最低工资标准的法律后果
    - (二)劳动合同有效与无效判定
      - 案例12：没有法定必备条款是否意味着劳动合同无效?
      - 案例13：劳动合同中约定自主调整工作地点无效?
      - 案例14：劳动合同中的禁止结婚约定无效?
  - 四、试用期条款的约定与试用期考核
    - (一)试用期约定的误区分析
      - 案例15：先签试用期合同再签劳动合同?
      - 案例16：调整工作岗位能否再次约定试用期?
      - 案例17：企业可以随时延长或缩短试用期吗?
    - (二)试用期考核与解除要件
      - 案例18：试用期考核不合格可以随时解除合同?
    - (三)试用期解除的法定程序
      - 案例19：违反法定程序的试用期解除无效
  - 五、事实劳动关系的防治与证据保全
    - (一)事实劳动关系的法律责任
      - 案例20：事实劳动关系与劳务关系的判定
      - 案例21：上海某汽车公司清洁工要求补偿案
    - (二)事实劳动关系的风险预防
      - 案例22：员工本人不愿意订立书面合同处理
      - 案例23：劳务派遣协议引致的事实劳动关系
- 第二章 员工的管理与规章制度的制定

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

- 第三章 特殊员工处理与专项协议签订
- 第四章 员工的离职与法律风险的防范
- 第五章 劳资利益平衡管控与法律责任
- 第六章 集体合同制与三方协商的实施
- 第七章 劳务派遣与用工模式的选择
- 第八章 非全日制工与用工风险的控制
- 第九章 劳动争议处理与调解仲裁实务
- 第十章 劳动合同与专项协议示例与解读
- 第十一章 常用劳动人事表单指引及示例
- 附录

章节摘录

版权页：基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。

参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的，按月领取基本养老金。

个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

个人达到法定退休年龄时，基本养老金分段计算、统一支付。

另外，企业还可试行补充养老保险，补充养老保险是基础养老保险之外的一种养老保险。

在企业正常缴纳基本养老保险之后，国家鼓励企业根据自身的财务状况自主决定为部分或全部员工缴纳补充养老保险，以维持和增加员工的士气。

2.基本医疗保险。

职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。

参加职工基本医疗保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的，退休后不再缴纳基本医疗保险费，按照国家规定享受基本医疗保险待遇；未达到国家规定年限的，可以缴费至国家规定年限。

符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准以及急诊、抢救的医疗费用，按照国家规定从基本医疗保险基金中支付。

参保人员医疗费用中应当由基本医疗保险基金支付的部分，由社会保险经办机构与医疗机构、药品经营单位直接结算。

个人跨统筹地区就业的，其基本医疗保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

另外，企业还可试行补充医疗保险，补充医疗保险是基础医疗保险之外的一种商业保险。

在企业正常缴纳基本养老保险之后，国家鼓励企业根据自身的财务状况自主决定为部分或全部员工购买补充医疗保险，以进一步增进员工福利。

3.工伤保险。

工伤保险是指劳动者在生产经营活动中或在规定的某些特殊情况下遭受意外伤害，患职业病并因此造成死亡，暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者及其遗属获得必要物质补偿，既包括受伤害职工的医疗、康复费用，也包括其生活保障所需的一种社会保险。

职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

用人单位应当按照本单位职工工资总额，根据社会保险经办机构确定的费率缴纳工伤保险费。

职工因工作原因受到事故伤害或者患职业病，且经工伤认定的，享受工伤保险待遇；其中，经劳动能力鉴定丧失劳动能力的，享受伤残待遇。

工伤职工符合领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。

基本养老保险待遇低于伤残津贴的，从工伤保险基金中补足差额。

职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。

用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。

2010年12月20日，国务院对《工伤保险条例》进行了最新修订，并自2011年1月1日起施行。

4.失业保险。

失业保险是指国家通过立法强制实行的，由社会集中建立基金，对因失业而暂时中断工资收入的劳动者提供物质帮助的一种社会保险。

职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

<<劳动合同法实务操作与案例精>>

编辑推荐

《劳动合同法实务操作与案例精解(增订6版)》由中国法制出版社出版。

## <<劳动合同法实务操作与案例精>>

### 名人推荐

在法学理论与实践脱节比较严重的当下，能将理论与实务有机地结合在一起，并非容易之举。

读者能在这些案例解读里面找到清晰的学理分析的脉路，汲取理论营养。

我相信这本书对广大从事企业人力资源和法务工作的管理人员是不可多得的一本理论指导书和工具书，特予推荐。

——武汉大学法学院教授、博士生导师 冯果 我自己也对劳动合同法以及其对中国企业人力资源管理实践的影响非常感兴趣，拿到书稿后我认真通读，觉得写得非常实务化。

这本书给了我不少启发，我也在此郑重地推荐给各位企业家和人力资源从业者，希望大家能从中有所受益，解决人力资源管理实务中出现的各种法律问题。

——《HR经理人》杂志执行总编 欧阳晖 随着人力资源管理意识的进一步强化，培训越来越受到企业更多的关注与青睐。

桦宇老师将从业以来为不同企业提供咨询服务过程中积累的实务经验和操作智慧，进一步提炼和总结为126个典型案例，为企业在新劳动法律框架内进行实务操作提供了有益参考。

——新华日报报业集团《培训》杂志社主编朱伟正在中国内地发展的新时期，人力资源将成为大到国家、小到企业的非常重要的战略资源。

在劳动合同法背景下，人力资源如何实现法制化是一个非常重要的问题。

桦宇老师实战经验非常丰富，他这本书建构在一定的理论基础上，但更多针对的是具体的实务问题，通俗易懂，操作性强。

——英格玛（中国）有限公司董事长 庄志 随着《劳动合同法》的颁布实施，如何构建和谐和谐的劳资关系成为在华跨国公司必须面对的课题。

桦宇凭着扎实的理论基础，结合多年为各类企业服务的经验积累，有针对性地对许多具体实务问题进行了深入浅出的阐述，无论是对于用人单位和劳动者，都有很好的参考意义。

——阿迪达斯体育（中国）有限公司总法律顾问 舒海 实用！

拥有具体的案例，有具体的操作指导，有法律条文的引用，对于实际的工作是有用的。

将原本枯燥的法律条文和政策用清晰的语言和分析表述出来，有很好的指导作用。

好比请了一个劳动法方面的专家，免除了很多后顾之忧。

——上海网友 筱筱雯儿 好书！

不像其他书籍那样只是就《劳动合同法》而论《劳动合同法》，他的视野更加开阔，深入到整个劳动法，外延涵盖其他劳动法律法规、规章条例。

基本上是以人力资源管理为主线展开的，是就人力资源管理日常遇到的实际问题进行法律上的考量，简单而言即就实践法！

——网友 law6668 看了一遍觉得书非常棒，有很多实例，让人很容易把那种条条款款的东西记住，很棒，而且越读越有意思，非常推荐的一本书！

——网友 郭静萍 看过08年版的，这次看到增订版重新买了一本。

这本书推荐HR们人手一本，非常实用。

——网友 janetglj



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>