

图书基本信息

书名：<<劳动用工完全法律指南（双色图文版）>>

13位ISBN编号：9787509346068

10位ISBN编号：7509346061

出版时间：中国法制出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书是三位具有劳动案件诉讼经验的律师所作，将现实生活中常见的劳动法律问题提出并给予解答和案例说明，为劳动者提供劳动纠纷维权的应对方式和技巧。

本书同时也适合管理公司企业的人士阅读，全面了解劳动者所拥有的合法权利，清楚明白作为用人单位应该如何合法用工规范管理。

作者简介

张扬：广东粤广律师事务所律师。

澳门科技大学法学院毕业。

经常受邀在报纸、电台和电视新闻上点评法律问题，律师执业至今办理了大量诉讼案件并担任多家大型国企及外资公司的常年法律顾问。

郭旺生：广东唯杰律师事务所律师。

办理过大量劳资纠纷案件，擅长处理民商事领域的非诉及诉讼法律事务。

吴春婉：广东粤广律师事务所律师。

曾在大型房地产公司担任法务，为公司处理劳资纠纷和经济纠纷。

律师执业至今办理了大量诉讼案件，常受邀为企业做法律培训。

书籍目录

- 第一章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系的以定 1 什么是劳动法律关系？
 - 2 法律上关于用人单位和劳动者的范围分别包括哪些？
- 第二节 事实劳动关系 1 什么是事实劳动关系？
 - 2 当事实劳动关系成立时，劳动者可以向用人单位追讨哪些利益？
- 3 如何向司法机构证明存在事实劳动关系？
- 第三节 特殊主体体现的劳动法律关系 1 挂靠关系中的劳动法律关系如何认定？
 - 2 退休人员能否与用人单位建立劳动法律关系？
 - 3 劳动者为没有用工资格的用人单位服务，如何维护自己的权利？
- 4. 外国人的劳动法律关系是否应遵循中国的劳动法律法规？
- 第四节 劳务法律关系s代理法律关系 1 劳务法律关系与劳动法律关系之间有什么区别？
 - 2 劳动者代理单位处理事务出现纠纷责任如何承担？
- 第五节 劳务派遣 1 什么是劳务派遣？
 - 2 劳动者基于劳务派遣的形式到用人单位工作，到底是和谁建立了劳动法律关系？
- 当劳动者的权益受到损害时，该如何维护自己的权利 3 劳务派遣公司有何资质要求？
- 劳务派遣公司不符合资质的，派遣协议效力如何 4 劳务派遣工在没有工作任务时，工资怎么计算？
- 第六节 工会和职工代表大会 1 工会是个什么性质的组织？
 - 2 职工代表大会是个什么性质的组织？
- 第七节 实习、求职应聘的过程中出现的法律问题 1 大学生在外实习，有哪些法律问题需要注意？
 - 2 劳务市场中的中介服务，劳动者如何提防上当受骗？
 - 3 求职和面试的过程中，劳动者需要注意哪些法律问题？
 - 4 应聘过程中，劳动者有哪些知情权？
 - 5 招聘过程中，用人单位的哪些行为属于违法？
 - 6 收到录用通知未签合同，用人单位取消录用怎么办？
- 第二章 劳动合同 第三章 劳动合同的履行 第四章 劳动报酬 第五章 社会保障和福利 第六章 劳动合同的解除 第七章 经济补偿金与经济赔偿金的法律纠纷 第八章 劳动安全、女职工及未成年人保护、特殊工时制度 第九章 劳动仲裁与诉讼的规定(劳动争议救济机制)

编辑推荐

《劳动用工完全法律指南（双色图文版）》编著者张扬、郭旺生、吴春婉。

本书作者结合丰富的劳动纠纷办案经验及生动的真实案例，对劳动关系的确定、劳动合同的履行与解除、劳动报酬、社会保障和福利、经济补偿与赔偿、劳动安全、女职工及未成年人保护等劳动关系涉及的方方面面的法律问题进行了全面讲解。

并收录了最新的《劳动合同法》及《劳动法司法解释四》的相关内容。

既有助于劳动者全面了解自身所拥有的合法权利，掌握维权的方式和技巧，也可为企业管理人员、HR提供合法用工、规范管理的有效指引。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>