

<<你缺的是人才>>

图书基本信息

书名：<<你缺的是人才>>

13位ISBN编号：9787509403686

10位ISBN编号：7509403685

出版时间：2010-5

出版时间：蓝天出版社

作者：郑一群，高煌 编著

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你缺的是人才>>

前言

“二战”期间，美国和前苏联同时攻入德国，两个大国为了战后发展，在占领区掠夺自认为最值钱的资源。

当远离本土万里的美国跨洋过海地把那些高学历“战俘”运回国时，视重工业为国家发展重中之重的前苏联，正集中精力“抢运”成千上万的机器和设备。

对于国家未来发展最重要资源的看法的不同，导致了两个超级大国后来截然不同的命运。

“二战”之前，德国获得诺贝尔奖的科学家总数是美国的3倍。

但半个世纪过后，全世界自然科学领域诺贝尔奖得主40%来自“美国制造”，超过70%的诺贝尔奖得主被美国聘用，在美国工作。

美国能够在“二战”后成为世界第一科技强国，并在高科技领域持续“一览众山小”的绝对优势，并不是因为美国人的天赋远超其他的族群，而是因为美国不问种族、不分国籍的人才战略，成功地让它吸聚到了全世界最多的顶尖人才。

美国尖端技术领域的突破，每一个项目都有外国科学家充当关键性角色。

对一个国家来说是这样，相对企业来说也是如此。一直以来，各家公司都密切关注竞争对手的一举一动，以防他们把自己的客户抢走。

而如今，各家公司还要随时警惕竞争对手把自己的骨干人才挖走，至少要能招到并留住较为优秀的员工。

我们已经进入争夺人才之战的一个新阶段。

<<你缺的是人才>>

内容概要

在现在这个时代，人才可以说是最重要的，企业要做大，就要重视人才。

人才犹如修长城的基石；人才好比建大厦的栋梁；搞企业，人才就是成功的保证。

如果要把企业做大，就必须重视人才。

无论干以事业，人才都是成功的保障。

古今中外，治国也好，治企也好，得人心者得天下，失人心者失天下，这是一个谁也否认不了的真理。

<<你缺的是人才>>

作者简介

郑一群，资深职场评论员、畅销书作者。

近十年职场从业经验和多年企业管理经验，对企业管理和员工培训有独到见解。

先后出版《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》《脱颖而出——职场中的生存法则》《爱上自己的工作》《关键在于态度》《做最好的副手》等多部图书，所著多部员工培训类图书被企事业单位列选为员工培训教材，受到读者的广泛认可。

<<你缺的是人才>>

书籍目录

第一章 人才危机：风口浪尖上的独舞 企业前进的动力是什么 “别拿豆包不当干粮” 当人才发生危机时 谁砸碎了企业创建的品牌 破碎的盘子谁来端 企业，拿什么拯救你
第二章 千里马：伯乐的慧眼哪去了 都是官僚思想惹的祸 看谁都不顺眼 痛定思痛 要有一颗公正的心 发现和培养人才的基本方法 练就识别“潜人才”和骨干人才的本领
第三章 为得人才：踏破铁鞋亦无悔 选择人才的对与错 为什么总与人才擦肩而过 人才如何甄选 如何招聘面谈 招聘适合本企业的销售人才 敢于启用有缺点的人才
第四章 海纳百川：老总的胸怀该多大
第五章 合理化：距离我们还有多远
第六章 管理人才：高粱豆子不一般
第七章 主观与科学：在管理中面临对决
第八章 物质激励：过时黄历翻不得
第九章 持续辉煌：留人还须有真情
第十章 未雨绸缪：立于不败的先决条件

<<你缺的是人才>>

章节摘录

井深与战后大多数的企业家不同，作为一个所有者兼经营者，更进一步说，作为一个技术专家，他执著地追求自己的开创性事业，这使他在前进的道路上遇到比别人更多的烦恼和障碍。例如，在研制晶体管收音机的过程中，不仅遇到技术上的重重难关，而且还面临着资金上的难题。烦恼使得他夜里常常失眠。

但在公司里出现时，他却总给人一种精神焕发、信心十足的样子。井深自己说：“在艰苦的时候，我的职责是要有自己的应付技巧，比如陷入僵局时，换个角度来试试。某人的研究领域不同，可能会有新见解，把他找来听听意见等。在工作现场和会议上我都是如此。做这些事时，我劲头十足，别人看起来我总是处于精神振奋的状态。”

在这种场合，井深往往不是以经营者的身份出现，而是作为一个科研项目的管理者、参与者，与科研小组的其他成员同甘共苦，这使井深至今一直深受公司职员的敬慕与爱戴。关于这一点，科技人员们深有体会。开始，许多人以为井深不过是个出谋划策、动口不动手的经营管理者，不见得熟悉业务，但接触之后，没有人不称赞他是个熟谙业务，精细入微的货真价实的技术专家。和他一起工作，总能被激发起创造的热情，受到点拨和启示，着实受益匪浅。因此，人们乐于接受他的调遣，听从他的号令，齐心协力，去攻克一个又一个技术难关。正如他的亲密搭档盛田昭夫所说的，井深先生之所以具有领导天才，不仅是他对未来的敏感和准确的预见能力，而且还有他那种能把一群年轻、但却有点傲气的工程技术人员塑造成一支精干的管理队伍，并使他们能在一种民主的气氛中协同工作的能力。

<<你缺的是人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>