第一图书网, tushu007.com

<<你缺的是人才>>

图书基本信息

书名：<<你缺的是人才>>

13位ISBN编号：9787509403686

10位ISBN编号：7509403685

出版时间：2010-5

出版时间：蓝天出版社

作者：郑一群，高煌 编著

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

“二战”期间，美国和前苏联同时攻入德国，两个大国为了战后发展，在占领区掠夺自认为最值钱的资源。
当远离本土万里的美国跨洋过海地把那些高学历“战俘”运回国时，视重工业为国家发展重中之重的前苏联，正集中精力“抢运”成千上万的机器和设备。
对于国家未来发展最重要资源的看法的不同，导致了两个超级大国后来截然不同的命运。
“二战”之前，德国获得诺贝尔奖的科学家总数是美国的3倍。
但半个世纪过后，全世界自然科学领域诺贝尔奖得主40%来自“美国制造”，超过70%的诺贝尔奖得主被美国聘用，在美国王作。
美国能够在“二战”后成为世界第一科技强国，并在高科技领域持续“一览众山小”的绝对优势，并不是因为美国人的天赋远超其他的族群，而是因为美国不问种族、不分国籍的人才战略，成功地让它吸聚到了全世界最多的顶尖人才。
美国尖端技术领域的突破，每一个项目都有外国科学家充当关键性角色。
对一个国家来说是这样，相对企业来说也是如此.一直以来，各家公司都密切关注竞争对手的一举一动，以防他们把自己的客户抢走。
而如今，各家公司还要随时警惕竞争对手把自己的骨干人才挖走，至少要能招到并留住较为优秀的员工。
我们已经进入争夺人才之战的一个新阶段。

内容概要

在现在这个时代，人才可以说是最重要的，企业要做大，就要重视人才。
人才犹如修长城的基石；人才好比建大厦的栋梁；搞企业，人才就是成功的保证。
如果想把企业做大，就必须重视人才。
无论干以事业，人才都是成功的保障。
古今中外，治国也好，治企也好，得人心者得天下，失人心者失天下，这是一个谁也否认不了的真理。

作者简介

郑一群，资深职场评论员、畅销书作者。
近十年职场从业经验和多年企业管理经验，对企业管理和员工培训有独到见解。
先后出版《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》《脱颖而出——职场中的生存法则》《爱上自己的工作》《关键在于态度》《做最好的副手》等多部图书，所著多部员工培训类图书被企事业单位列选为员工培训教材，受到读者的广泛认可。

<<你缺的是人才>>

书籍目录

第一章 人才危机：风口浪尖上的独舞　企业前进的动力是什么　“ 别拿豆包不当干粮 ”　当人才发生危机时　谁砸碎了企业创建的品牌　破碎的盘子谁来端　企业，拿什么拯救你第二章 千里马：伯乐的慧眼哪去了　都是官僚思想惹的祸　看谁都不顺眼　痛定思痛　要有一颗公正的心　发现和培养人才的基本方法　练就识别“ 潜人才 ”和骨干人才的本领第三章 为得人才：踏破铁鞋亦无悔　选择人才的对与错　为什么总与人才擦肩而过　人才如何甄选　如何招聘面谈　招聘适合本企业的销售人才　敢于启用有缺点的人才第四章 海纳百川：老总的胸怀该多大第五章 合理化：距离我们还有多远第六章 管理人才：高粱豆子不一般第七章 主观与科学：在管理中面临对决第八章 物质激励：过时黄历翻不得第九章 持续辉煌：留人还须有真情第十章 未雨绸缪：立于不败的先决条件

章节摘录

井深与战后大多数的企业家不同，作为一个所有者兼经营者，更进一步说，作为一个技术专家，他执著地追求自己的开创性事业，这使他在前进的道路上遇到比别人更多的烦恼和障碍。
例如，在研制晶体管收音机的过程中，不仅遇到技术上的重重难关，而且还面临着资金上的难题。
烦恼使得他夜里常常失眠。
但在公司里出现时，他却总给人一种精神焕发、信心十足的样子。
井深自己说：“在艰苦的时候，我的职责是要有自己的应付技巧，比如陷入僵局时，换个角度来试试.
某人的研究领域不同，可能会有新见解，把他找来听听意见等。
在工作现场和会议上我都是如此。
做这些事时，我劲头十足，别人看起来我总是处于精神振奋的状态。
”　　在这种场合，井深往往不是以经营者的身份出现，而是作为一个科研项目的管理者、参与者，与科研小组的其他成员同甘共苦，这使井深至今一直深受公司职员的敬慕与爱戴。
关于这一点，科技人员们深有体会.开始，许多人以为井深不过是个出谋划策、动口不动手的经营者，不见得熟悉业务，但接触之后，没有人不称赞他是个熟谙业务，精细人微的货真价实的技术专家。
和他一起工作，总能被激发起创造的热情，受到点拨和启示，着实受益匪浅。
因此，人们乐于接受他的调遣，听从他的号令，齐心协力，去攻克一个又一个技术难关。
正如他的亲密搭档盛田昭夫所说的，井深先生之所以具有领导天才，不仅是他对未来的敏感和准确的预见能力，而且还有他那种能把一群年轻、但却有点傲气的工程技术人员塑造成一支精干的管理队伍，并使他们能在一种民主的气氛中协同工作的能力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com