

<<中国公务员福利制度改革>>

图书基本信息

书名：<<中国公务员福利制度改革>>

13位ISBN编号：9787509502686

10位ISBN编号：7509502683

出版时间：2008-1

出版时间：中国财政经济

作者：苏海南，杨燕绥等

页数：452

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国公务员福利制度改革>>

内容概要

本书在研究中采取理论与实证研究相结合、政策研究与信息技术应用研究相结合的方法，从整理归纳公共部门福利支出管理的相关基础理论入手，通过收集整理中国和世界部分国家、地区公务员福利的历史和现实资料，在公共管理学、现代薪酬及福利等相关理论的指导下，对中国公共部门福利系统进行了较全面的梳理，分析了存在的主要问题及产生的原因。

在形成公务员薪酬理论框架的基础上提出了关于加强公共部门福利管理和监控系统的政策建议，并设计了公共部门福利支出监控软件系统。

<<中国公务员福利制度改革>>

书籍目录

第一篇 第一章 我国公务员福利现状和问题、原因分析及政策建议 第一节 我国公务员福利制度及福利支出现状 第二节 公务员福利方面存在的问题 第三节 原因分析 第四节 对策建议 第二章 中国公共部门福利支出监控系统研究 第一节 公共部门福利支出管理的理论研究 第二节 中国公共部门福利制度及其支出现状与存在的问题 第三节 建立公共部门福利支出监控系统的重要意义与基本思路 第四节 改进并加强我国公共部门福利支出监控的政策建议 第五节 建立公共部门福利支出监控软件系统

第二篇 第三章 公共部门福利制度的理论框架 第一节 薪酬(福利)理论研究 第二节 福利支出的理论和实践 第三节 公共部门福利制度研究 第四章 中国公共部门福利支出状况抽样调查和分析 第一节 中国政府部门公务员的福利项目及分类 第二节 调查数据整理与归纳显示的主要问题 第三节 “多补贴、滥福利”现象的原因分析 第五章 公共部门福利支出的效应分析 第一节 政府部门福利支出结构效应分析 第二节 公共福利支出的规模效应分析 第三节 公共福利支出的动态效应

第六章 规范我国公共部门福利支出的政策建议 第一节 规范公共部门福利支出的社会背景 第二节 推进公务员薪酬制度改革的理论创新 第三节 规范公共部门福利支出建立指标体系和监控系统 第四节 进行政府部门福利支出改革的几点政策建议 第七章 中国公共部门福利支出指标体系 第一节 建立公共部门福利支出指标体系的基本原则 第二节 建立公共部门福利项目指标体系 第三节 政府部门福利支出标准指标体系 第四节 政府部门福利支出相关数据指标体系 第五节 政府部门福利支出比值指标体系 第八章 发达国家和地区公共部门福利支出概况综述 第一节 英、美、法、日等国公共部门福利支出的历史沿革及启示 第二节 国际公共机构福利支出的历史沿革 第九章 中国公共部门福利支出监控软件系统需求分析报告 第一节 引言 第二节 需求分析的过程和方法 第三节 设计目标及主要内容 第四节 系统架构 第五节 软件主要功能描述 第十章 中国公共部门福利支出监控软件系统设计 第一节 系统总体架构 第二节 设计步骤与方法 第三节 主要数据结构设计 第四节 功能设计及其实现 第五节 开发和运行环境后记

<<中国公务员福利制度改革>>

章节摘录

第一章 我国公务员福利现状和问题、原因分析及政策建议 我国公务员福利制度是公务员薪酬制度的重要组成部分，这一制度的实施及福利支出涉及到全国几百万公务员的切身利益。通过广泛深入的调查，了解把握这一制度的现状，分析其存在的问题及原因，研究提出关于改进完善公务员福利制度、加强福利支出管理监控的政策建议，对于完善公务员薪酬制度，进一步调动广大公务员的积极性，促进加强公务员队伍建设，促进规范社会收入分配秩序，促进建设“服务型”、“节约型”政府等方面都具有重要的现实和历史意义。

第一节 我国公务员福利制度及福利支出现状 公务员福利是指按照国家有关法律法规和制度的规定，以政府各种收入（主体是公共财政收入）为资金来源，由政府机关遵循公平原则分配给公务员，除其工资以外的用以满足其某些特定的物质和精神需求，以保证和改善其生活质量并体现其应有社会地位的各种报酬的总称。

按照《中华人民共和国公务员法》（以下简称《公务员法》）第十二章关于公务员工资福利保险的规定，本书所研究的福利，即指除公务员工资以外的其他收入部分（包括福利保险）。

它主要包括货币性福利，如当期支付的住房补助、生活困难补助、取暖补贴以及其他需清理的补贴等，延期支付的养老保险、健康保险、住房公积金、抚恤金等；实物性福利，如公务员的公车配给、福利住房与售房、劳保用品等；服务性福利，如公务员食堂、通勤班车、旅游、保健等。

我国公务员制度建立才十余年，因而公务员福利制度实行的时间也不长。但此前我国政府机关工作人员福利制度是公务员福利制度的前身，通过由新中国建国初期具有“统包统配”特点的干部福利制度，发展到计划经济时期具有“多福利、广福利”特点的党政机关福利制度，再发展到改革开放建立社会主义市场经济体制时期具有“由繁转简、由乱到治”特点的政府机关工作人员福利制度，相继经历了“初步统一”、“发展膨胀”到现在的“转轨调整”三个阶段，进而发展成目前的公务员福利制度。

其基本状况如下：第一，我国规范公务员福利的法律体系框架已初步形成。这一框架分为法律、行政法规和有关政策文件三个层次，主要规范我国公务员福待遇的内容、标准、支付条件以及支付程序等。

法律主要包括《中华人民共和国公务员法》、《中华人民共和国法官法》、《中华人民共和国检察官法》以及《中华人民共和国预算法》这四部法律，分别对不同公务员群体的福利待遇或福利支出管理以及福利资金筹集、使用进行了原则性的规范；行政法规主要有《工伤保险条例》、《中华人民共和国预算法实施条例》以及一些地方性行政规章等，对公务员福利的一些重要问题作出了规定；政策文件有《国务院关于职工探亲待遇的规定》、《国务院办公厅关于印发（在京中央国家机关公务员医疗补助暂行办法）的通知》、《关于加强预算外资金管理的决定》、《关于深化收支两条线改革进一步加强财政管理意见的通知》等，以及财政部、人事部、中共中央组织部等部门发布的有关政策文件，对公务员福利的具体问题作出了规定。

<<中国公务员福利制度改革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>