

<<团队与个人管理实务>>

图书基本信息

书名：<<团队与个人管理实务>>

13位ISBN编号：9787509522950

10位ISBN编号：7509522951

出版时间：2010-7

出版时间：肖剑锋 中国财政经济出版社 (2010-07出版)

作者：肖剑锋 编

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队与个人管理实务>>

内容概要

《团队与个人管理实务》编写着眼于理论知识在工作生活实践中的应用，力求解决“所学无用”和“所用未学”的问题。通过借鉴大量的企业在职人员实际培训课程，紧密结合当前企业对员工团队与个人管理技能的实际要求，采用多种实训手段，努力使教材达到“工作和生活中就是如此”的效果。

<<团队与个人管理实务>>

书籍目录

第1章 构建团队组织第一节 人际破冰——态度决定人生第二节 认识团队第三节 团队形象设计第四节 团队项目管理第2章 铸造团队精神第一节 赢在团队第二节 互尊互信——建立团队互相信任的方法第三节 合作共赢第四节 勇担责任第五节 换位思考第六节 乐于奉献第3章 提升团队效能第一节 团队决策第二节 团队沟通第三节 团队教练第四节 团队冲突第五节 团队激励第六节 打造学习型团队第4章 促成个人超越第一节 唤醒潜能第二节 找回自我第三节 形象管理第四节 时间管理第五节 健康管理

<<团队与个人管理实务>>

章节摘录

部门和小组的一个共同特点是：存在明确内部分工的同时，缺乏成员之间的紧密协作，成员没有协同工作的要求，其总绩效是成员个人绩效的总和。

团队则不同，队员之间没有明确的分工，彼此之间的工作内容交叉程度高，相互间的协作性强。

团队可以随时组建，一旦完成工作，便可随时解散。

二、高效团队的特点比尔·盖茨说：“团队合作是企业成功的保证，不重视团队合作的企业是无法取得成功的。

”建设一支有凝聚力、有战斗力的高效团队，已是现代企业生存发展的一个基本条件。

那么，高效的团队都会有哪些特征呢？

（一）清晰的目标共同的目标能够引导大家共同去追求、去努力。

要想建立一个真正意义上的团队，就必须使团队成员之间达成共识。

高效的团队必须有非常清晰、具体的目标，团队成员对要达到的目标有很清楚的理解，并坚信这一目标包含重大的意义和价值。

而且，这种目标的重要性还激励着团队成员把个人目标升华为群体目标。

在有效的团队中，成员愿意为团队目标作出承诺，也清楚地知道他们该做什么以及他们怎样共同努力并实现目标。

（二）相互的信任高效团队中成员对团队表现出高度的忠诚和承诺，每个成员对其他人的品行和能力都深信不疑，为了使群体获得成功，他们愿意去做任何事情。

我们在日常的人际关系中都能够体会得到，信任这种东西是相当脆弱的，需要花大量的时间去培养而又很容易被破坏，而一旦被破坏便会造成团队执行力及效能的大幅降低。

而且，信任是相互的：只有信任他人才能换来他人的信任。

所以，维持群体内的相互信任十分重要。

<<团队与个人管理实务>>

编辑推荐

《团队与个人管理实务》：财政部规划教材·全国职业院校财经类教材

<<团队与个人管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>