

图书基本信息

书名：<<宏章出版·最新版中级全国经济专业技术资格考试用书>>

13位ISBN编号：9787509540312

10位ISBN编号：7509540313

出版时间：2013-2

出版时间：全国经济专业技术资格考试命题研究中心 中国财政经济出版社 (2013-02出版)

作者：全国经济专业技术资格考试命题研究中心 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

书籍目录

《人力资源管理》目录：2011年度全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》真题 2010年度全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》真题 2009年度全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》真题 2008年度全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》真题 全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》专家命题预测试卷（一） 全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》专家命题预测试卷（二） 全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》专家命题预测试卷（三） 全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》专家命题预测试卷（四） 全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》专家命题预测试卷（五） 全国经济专业技术资格考试《人力资源管理专业知识与实务（中级）》专家命题预测试卷（六） 《经济基础知识》

章节摘录

版权页：36.以()方式支付工资，员工往往可以从他们所销售产品的价值中提取一定比例的货币报酬。

A.佣金 B.计件工资 C.激励工资 D.计时工资 37.通过企业奖励的方式直接赠与或是参照股票的当前市场价值向员工出售股票，但这种计划同时规定员工在一定的时期内必须持有股票、不得出售的长期奖励计划是()。

A.期权计划 B.现股计划 C.期股计划 D.绩效期股计划 38.企业为员工提供一些标准的福利项目组合，员工可以自由选择不同的组合，但不能自行构建福利组合，这属于()。

A.混合匹配福利计划 B.附加福利计划 C.核心福利计划 D.标准福利计划 39.评估培训与开发效果时，最重要的评估是()。

A.反应评估 B.学习评估 C.结果评估 D.投资收益评估 40.俱乐部型的员工职业生涯管理模式的特点是()。

A.对外部劳动力市场的开放程度高，内部晋升竞争程度高 B.对外部劳动力市场的开放程度高，内部晋升竞争程度低 C.对外部劳动力市场的开放程度低，内部晋升竞争程度低 D.对外部劳动力市场的开放程度低，内部晋升竞争程度高 41.在以纵轴代表工资率，横轴代表劳动力供给数量的坐标系中，代表欠发达国家所存在的无限劳动力供给情形的劳动力供给曲线是()。

A.向后弯曲的 B.与横轴平行的 C.与纵轴平行的 D.自左下方向右上方倾斜的 42.某沿海省份对制鞋工人的劳动力需求是单位弹性的，该省企业目前雇用的制鞋工人总人数为30 000人，工人的市场工资率是30元/小时，如果工资率上升为35元/小时，则该省企业愿意雇用的制鞋工人总人数将变成()人。

A.30 000 B.25 000 C.20 000 D.15 000 43.关于一个人在中年时期所具有的特点的表述，错误的是()。

A.市场生产率较高 B.时间的机会成本较低 C.能够获得较高的工资率 D.很少进行时间密集型的闲暇消费活动 44.导致技术工人的自身工资需求低于非技术工人的自身工资需求弹性的原因之一是，当工资率上升时，对于技术工人来说，()比较难以发挥作用。

A.替代效应 B.规模效应 C.互补效应 D.收入效应。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>