第一图书网, tushu007.com

<<卓越绩效教练>>

图书基本信息

书名：<<卓越绩效教练>>

13位ISBN编号：9787509548493

10位ISBN编号：7509548497

出版时间：2014-3

出版时间：中国财政经济出版社

作者：任芳进,贾扶栋

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书意在帮助企业打造卓越绩效管理模式。
作者始终致力于企业绩效的研究，业界堪称权威。
通过对多年培训、管理、咨询经验的总结，以“无绩效不卓越→卓越绩效依靠领导者活学活用→卓越绩效要用对两大管理工具→卓越绩效要选对合适管理模式→卓越绩效要建立全面考核系统”5部分内容搭建了一套卓越绩效的管理模式，帮助管理者拆掉思维的高墙，科学使用绩效管理工具，走出绩效管理误区。

作者简介

贾扶栋：闪电富翁创始人，诚铭源教育集团董事长，清华大学EMBA总裁班客座教授；任芳进：诚铭源教育集团总裁，团队复制专家。

第一图书网, tushu007.com

<<卓越绩效教练>>

书籍目录

绪 论 卓越绩效教练
第一节 拆掉绩效管理思维的墙……3
◎为什么绩效考核得不到理想结果？
……3
◎为什么员工的绩效考核总是习惯性“流产”？
……7
◎为什么完成任务却没有业绩？
……11
第二节 卓越绩效管理与普通绩效管理模式有何不同……16
◎打破常规，灵活运用绩效管理小游戏……16
◎卓越绩效管理更强调价值与质量……20
◎卓越绩效管理更强调可持续发展……23
◎卓越绩效管理更强调责任的力量……27
◎卓越绩效管理更强调系统整合与思考……31
◎卓越绩效管理更强调团队合作与学习……34
第一章 卓越绩效依靠领导者活学活用
第一节 一种模式，区别对待……41
◎不同员工要区别对待……41
◎隐藏在业绩背后的残酷现实……45
◎走出“卓越业绩”的囚笼……49
第二节 无论大小，重视每一次绩效结果……54
◎每个领导者的期望都很美好……54
◎建立、导入、推行阶段要做的事……58
◎绩效管理，不只是人力资源部的事……62
◎坚定不移，相信你的管理模式……66
第三节 管理，是为了挖掘绩效最大价值……71
◎如何才能多一点绩效，少一点苦痛？
……71
◎列一份考核指标清单……75
◎绩效管理永久长存的秘密……81
第二章 卓越绩效要用对两大管理工具
第一节 目标管理工具：先打靶，后射箭……87
◎闭环结构帮你选定目标……87
◎有修订才有更好的结果……92
◎一己之力难以撬动泰山……96
◎必要的考核、评价与奖罚……98
第二节 绩效考核工具：科学考核才能事半功倍……102
◎如何科学地考核？
……102
◎绩效考核，谁和谁比？
……104
◎考核结果与既定目标有剪不断的关系……107
◎什么才是最好的结果？
……111
第三章 卓越绩效要选对合适管理模式

第一图书网, tushu007.com

第一节 目标分解模式：有目标才能高枕无忧……117
◎分解从大到小，空间分割……117
◎分解从前到后，时间分割……120
◎分解先预后立，尽在掌握……123
◎分解找到策略，提前制定……125
◎分解目标落地，立即执行……128
第二节 战略分析模式：站在看得最远的地方……132
◎长短战略结合，人人都有事业观……132
◎SWOT战略分析法，目标一一都实现…… ……135
◎开好年度战略研讨会……139
◎抓好例会、周会、月会……141
◎为季度战略进行“健康体检”……147
◎问题总在“摇篮”中覆灭……151
第三节 因材施教模式：适合的才是最好的……153
◎实现任务分工的卓越管理模式……153
◎不卓越就会不习惯……157
◎人力资源各尽其才……159
第四节 查缺补漏模式：管理模式可以再完美一点……162
◎查缺补漏，持续进步……162
◎上通下达，高效管理……164
◎业绩未达，多找原因……166
◎时间管理，领导轻松……167
第四章 卓越绩效要建立全面考核系统
第一节 绩效学习系统：三种模式保障卓越绩效……173
◎多、快、好、省达成绩效……173
◎提升素质为绩效加分……176
◎把握阶段性绩效一个都不少……179
第二节 绩效考核系统：完善绩效考核系统的五个关键……183
◎关键业绩指标有多“关键”？
……183
◎将业绩指标逐级分解……187
◎为团队绩效做“预算”……191
第三节 绩效测评系统：360度评价中诞生的考核价值……197
◎该不该对员工进行360度评价？
……197
◎在评分游戏中进行360度评价……200
◎如何在测评过程中去伪存真？
……203
◎怎样才能让绩效更卓越？
……207

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com