

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787509600405

10位ISBN编号：7509600405

出版时间：2007-9

出版时间：经济管理出版社

作者：宁光杰

页数：336

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学>>

内容概要

本书系统介绍了劳动经济学的基本理论和分析方法，并联系实际，运用原理分析讲解现实的劳动经济问题。

目的在于让学生掌握劳动经济学的基本原理，了解学科发展的最新动态，并能够对劳动就业问题产生兴趣，运用所学的理论去分析和解决实际经济问题，为我国的社会主义市场经济建设服务。

本书的主要内容包括：劳动经济学的介绍、劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场均衡、人力资本、劳动合同与工作激励、工会与劳动关系、劳动力流动、工资差异问题及失业问题。

劳动经济学是经济学学科建设中提高性和应用性教材中不可缺少的部分，对经济学专业高年级学生的能力培养具有重要的作用。

本书可以作为经济学专业课程《劳动经济学》的使用教材，也可以作为人力资源管理专业、社会保障专业核心课程《劳动经济学》的教材。

<<劳动经济学>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 劳动经济学的研究对象 第二节 劳动经济学的发展历史 第三节 劳动经济学的研究方法 第四节 本教材的结构安排第二章 劳动力供给 第一节 基本概念 第二节 短期劳动力供给决策 第三节 制度因素对劳动力供给的影响 第四节 家庭生产与劳动力供给 第五节 应用：劳动力供给弹性的估计 第六节 生命周期中的劳动力供给 第七节 经济周期中的劳动力供给 第八节 生育与劳动力供给第三章 劳动力需求 第一节 短期的劳动力需求 第二节 长期的劳动力需求 第三节 要素的替代与互补 第四节 技术进步、劳动力需求及其补偿 第五节 雇佣调整成本与劳动力需求第四章 劳动力市场的均衡 第一节 充分竞争劳动力市场的均衡 第二节 均衡的调整：蛛网模型 第三节 政策应用：政府政策与劳动力市场均衡 第四节 非充分竞争的劳动力市场：买方垄断与卖方垄断 第五节 公共部门的工资与就业第五章 人力资本投资 第一节 教育投资的成本与收益 第二节 教育的信号功能 第三节 在职培训及费用负担 第四节 培训对劳动者的影响第六章 劳动合同与工作激励 第一节 长期劳动合同 第二节 隐含合约 第三节 工资激励：计时工资、计件工资与效率工资 第四节 对经理的工作激励：锦标赛模型、委托—代理问题 第五节 职位晋升激励 第六节 企业内部劳动力市场第七章 工会与劳动关系 第一节 工人参加工会的决定 第二节 工会与企业的谈判 第三节 罢工模型 第四节 工会与资源配置 第五节 工人参与管理、利润分享与职工持股 第六节 社会分化问题第八章 劳动力流动 第一节 劳动力的跨区域流动 第二节 家庭迁移与劳动力流动第九章 工资差距问题第十章 失业问题参考文献研究劳动经济学的一些重要学术期刊劳动经常的相关统计资料、网站后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>