

<<现代企业管理基础工作新发展>>

图书基本信息

书名：<<现代企业管理基础工作新发展>>

13位ISBN编号：9787509600511

10位ISBN编号：7509600510

出版时间：2007-1

出版时间：经济管理

作者：王钦

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业管理基础工作新发展>>

内容概要

企业管理的基础管理工作就是为了实现企业战略并有效执行各项职能管理提供资料依据、管理规范、基本手段和方法的工作，它是企业管理的一个重要组成部分。

《中国社会科学院管理科学研究中心·管理前沿系列·现代企业管理基础工作新发展：理论与案例》主要介绍了企业生产作业管理基础工作创新、企业营销管理基础工作的创新、企业物流管理基础工作创新、企业人力资源管理基础工作创新、企业信息管理基础工作的创新、企业质量管理基础工作创新、企业安全管理基础工作创新等十章内容。

《中国社会科学院管理科学研究中心·管理前沿系列·现代企业管理基础工作新发展：理论与案例》以应知、应会为切入点，理论知识以必需、够用为度，注重实际应用，突出了现代企业管理的基本概念和基本原理，视野宽广，理念新颖，内容精练。

<<现代企业管理基础工作新发展>>

书籍目录

绪论第一章 企业生产作业管理基础工作创新本章提要章首案例第一节 OEC管理方法的创新第二节 精益生产的创新第三节 清洁生产方式的创新本章案例思考题及答案要点参考文献第二章 企业营销管理基础工作的创新本章提要章首案例第一节 体验营销工作的创新第二节 内部营销工作的创新第三节 品牌营销工作的创新本章案例思考题及答案要点参考文献第三章 企业物流管理基础工作创新本章提要章首案例第一节 供应链管理工作的创新第二节 准时采购工作的创新第三节 VMI管理工作的创新本章案例思考题及答案要点参考文献第四章 企业财务管理基础工作创新本章提要章首案例第一节 EVA管理工作的创新第二节 内部控制工作的创新第三节 成本核算管理工作的创新本章案例思考题及答案要点参考文献第五章 企业人力资源管理基础工作创新本章提要章首案例第一节 招聘管理工作的创新第二节 培训管理工作的创新第三节 SMART绩效考核工作的创新本章案例思考题及答案要点参考文献第六章 企业组织管理基础工作创新本章提要章首案例第一节 扁平化组织管理工作的创新第二节 团队管理工作的创新第三节 班组管理工作的创新本章案例思考题及答案要点参考文献第七章 企业信息管理基础工作的创新本章提要章首案例第一节 ERP管理工作的创新第二节 CIMS工作的创新第三节 电子商务管理工作的创新.....第八章 企业技术管理基础工作创新第九章 企业质量管理基础工作创新第十章 企业安全管理基础工作创新后记

<<现代企业管理基础工作新发展>>

章节摘录

2. 中层管理人员减少 中层管理人员是连接战略决策层与操作层的桥梁。

一线的员工由于接近市场或者生产过程,更容易取得有价值的信息,通过中层经理传达给高层,以推动企业战略方向的调整。

但这一过程无疑有两大弊病,首先层层审批制度,无疑降低了信息的时效性。

其次,在信息传递过程中,各层经理可能为谋取私利而篡改甚至隐瞒信息,比如为了自己的名誉,刻意隐瞒自己所支持的项目市场需求萎缩的信息。

高层基于时滞甚至是错误的信息,只能做出错误的战略决策。

因此管理层次越多,信息扭曲越严重,这是组织不良最常见的病症。

因此组织结构变革的一项基本原则是,尽量减少管理层次,尽量形成一条最短的指挥链。

使高层基于正确、即时的信息做出决策,提高组织的柔性。

3. 广泛的授权 在创业初期,企业家的决策无疑发挥着关键性的影响。

但随着企业的不断发展,企业家个人已不具备足够的精力与能力来处理管理中的琐事。

扁平的组织结构有利于广泛的授权,使得每个人都在其职权范围下拥有更多的权力,其管理职责也更为清晰。

避免了下属有问题就向上级层层报批这种传统组织的弊病,也避免了管理人员之间互相推卸责任。

德鲁克曾精辟地概括了扁平组织拥有效率的原因,在于“人人都是专家,像交响乐团一样奏出美妙的篇章”。

4. 职权影响力的减弱 在扁平化的组织结构下,更多的人处于同一职权等级上,位高权重的少之又少。

组织文化更侧重于平等互利而不是对权威的服从。

因此,个人所拥有的影响力不再取决于其职位的高低,更重要的是自身的专业技能,人际沟通交往的能力与人格魅力。

5. 信息技术在企业中的广泛应用 信息技术的产生提高了管理的效率,降低了沟通的成本。

信息技术在企业内的根植,是组织扁平化的必要条件。

唯有建立高效的信息沟通平台,通过ERP的实施,优化与规范企业流程,提高日常事务的处理效率,才能使组织在扁平化后仍然井然有序、有章可循。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>