

<<组织公民行为研究理论与实证>>

图书基本信息

书名：<<组织公民行为研究理论与实证>>

13位ISBN编号：9787509601105

10位ISBN编号：750960110X

出版时间：2007-11

出版时间：经济管理

作者：罗明亮

页数：280

字数：219000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织公民行为研究理论与实证>>

内容概要

本书在对组织公民行为的相关概念、理论及国内外研究现状评述的基础上，采用多种方法，对员工的组织公民行为进行研究。

全书分五个部分：第一部分主要介绍研究背景、研究的目的和意义、本研究的基本假设和研究方法，在国内外有关组织公民行为研究综述的基础上，提出本研究的基本假设、介绍了研究方法；第二部分是本研究的基础部分，对影响员工组织公民行为的因素进行了研究，包括项目分析、效度分析、信度分析、组织特征变量的有关研究和人口统计学变量、员工组织公民行为的相关因素分析、员工组织公民行为和绩效管理的回归分析；第三部分对基础研究结果的分析，主要研究组织公民行为与组织微观环境，包括组织微观环境的界定、微观环境与员工组织行为的关系、基于组织微观环境的组织公民行为诱导机制；第四部分是多维度结构对组织公民行为的影响，主要研究企业文化、组织结构、激励机制、企业领导、职业生涯和企业前景的含义及其与组织公民行为的关系，在此基础上揭示组织公民行为的诱导机制。

本书具有研究课题的实效性、研究方法的科学性，研究结论具有一定的社会价值和实用价值。

<<组织公民行为研究理论与实证>>

书籍目录

1 组织公民行为研究综述 1.1 组织公民行为概述 1.2 组织公民行为的理论基础 1.3 组织公民行为评价研究
2 组织公民行为影响因素研究 2.1 研究的目的是意义 2.2 研究的基本假设及研究方法 2.3 项目分析
2.4 效度分析 2.5 信度分析 2.6 组织特征变量和人口统计学变量的有关研究 2.7 员工组织公民行为的相
关因素分析 2.8 员工组织公民行为和绩效管理的回归分析 2.9 研究的创新之处
3 组织公民行为与组织微
观环境 3.1 组织微观环境 3.2 微观环境与员工组织行为的关系 3.3 基于组织微观环境的组织公民行为诱
导机制
4 组织公民行为与组织文化 4.1 组织文化 4.2 组织文化与组织公民行为的关系 4.3 基于组织文化
的组织公民行为诱导机制
5 组织公民行为与组织结构 5.1 组织与组织结构 5.2 组织结构与员工组织公民
行为的关系 5.3 基于组织结构的组织公民行为诱导机制
6 组织公民行为与激励机制 6.1 激励机制的基本
内涵 6.2 激励机制与员工组织公民行为的关系 6.3 基于激励机制的组织公民行为诱导机制
7 组织公民行
为企业领导 7.1 领导的含义 7.2 领导行为与员工组织公民行为的关系 7.3 基于领导行为的组织公民行
为诱导机制
8 组织公民行为与职业生涯 8.1 职业生涯的含义 8.2 职业生涯与员工组织公民行为的关系
8.3 基于职业生涯的组织公民行为诱导机制
9 组织公民行为与企业前景 9.1 企业前景的含义 9.2 企业前
景与员工组织公民行为的关系 9.3 基于企业前景的组织公民行为诱导机制
附录参考文献后记

<<组织公民行为研究理论与实证>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>