

<<引进智力与自主创新>>

图书基本信息

书名：<<引进智力与自主创新>>

13位ISBN编号：9787509602461

10位ISBN编号：7509602467

出版时间：2008-5

出版时间：经济管理出版社

作者：弗英秋 编

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<引进智力与自主创新>>

内容概要

本书是国家外国专家局的课题研究成果，深入分析了我国智力引进与自主创新这一热点问题。

本书分为五个部分：第一部分回顾了我国智力引进的历史；第二部分研究了智力引进与提升国家自主创新能力的关系；第三部分分析了我国高校自主创新能力建设与引智；第四部分研究了我国西部地区人力资源开发与引智问题，第五部分是案例分析。

本书研究的内容具有较高的理论价值和较强的现实意义，对于广大读者和相关研究人员有很高的参考价值 and 借鉴意义。

<<引进智力与自主创新>>

作者简介

费英秋，女，毕业于中国人民大学。

现为中国矿业大学教授、硕士生导师。

曾赴欧洲诸国进行文化交流与学术访问。

主要研究领域：中国传统文化与思想政治教育、人力资源开发与创新型人才培养；独自发表三十多篇学术论文，出版《素质的透视与测评》、《管理人员素质与测评》等专著6部（独立撰写4部，合著2部）。

作为课题负责人承担省部级课题3项。

<<引进智力与自主创新>>

书籍目录

第一部分 我国引智的历史回顾 第一章 我国引智的发展阶段 一、引智的第一个时期：清末民初至20世纪50年代末期以前 二、引智的第二个时期：20世纪50年代末期至70年代末期 三、引智的第三个时期：20世纪70年代末期至现在 第二章 我国引智的基本成就和经验 一、我国在双向引智方面的成就 二、引智的基本经验 第二部分 引智与提升国家自主创新能力 第一章 引智与提高自主创新能力的关系 一、自主创新的内涵及影响自主创新能力的因素 二、引智对提高自主创新能力的巨大作用 三、在经济全球化和建设创新型国家的新形势下，自主创新能力提升对引智的新要求 第二章 当前引智政策在促进自主创新能力提升中存在的问题 一、我国引智政策的制定和执行尚未摆脱计划经济的影响 二、我国引智政策大多缺乏系统性，未形成创新的全链条贯通 三、引智政策未能形成以企业为创新主体的各引智主体之间的合力 四、科学有效的引智绩效评估机制尚未建立起来 五、引智政策政出多门，引智工作缺乏法治化管理 第三章 世界各国引智促进创新能力提升的成功经验 一、美国的引智政策对提高自主创新的作用 二、日本政府以及日本学术振兴会相关做法和行为 三、其他国家引智的典型经验 第四章 促进我国自主创新能力提升的政策建议 一、应加强引智的战略谋划，实施“战略性引智”计划 二、当前促进我国自主创新能力提升的政策措施 第三部分 我国高校自主创新能力建设与引智 第一章 高校在建设创新型国家中的地位和作用 一、党和国家做出加强自主创新的重大战略决策 二、高校在建设创新型国家中的作用 三、在推进国家创新体系建设中应着重提高高校三种能力 第二章 我国高校自主创新能力建设的现状及问题 一、高校自主创新评价指标 二、我国高校自主创新能力建设的现状 三、我国高校自主创新能力建设存在的问题及原因分析 第三章 国外高校自主创新能力建设的现状及启示 一、国外高校自主创新能力建设的现状分析 二、我国高校与美国等发达国家的差距及原因分析 三、对我国高校提高自主创新能力的启示 第四章 提高我国高校自主创新能力的对策建议 一、进行机制革新，为提高高校自主创新能力提供有力保障 二、加强创新文化建设，营造良好学术生态环境 三、创建科技大平台，提升原始创新能力 四、承担重大项目，提高自主创新能力 五、引进国外资源，提升自主创新能力 六、与企业 and 科研院所合作，增强高校自主创新能力 七、扩大和完善大学科技园区建设 八、建立健全激励机制，建设一支高水平的创新型人才队伍 第四部分 我国西部地区的人才资源开发与引智 第一章 西部地区人力资源的现状、引智的现状以及面临的机遇与挑战 一、西部地区人力资源现状分析 二、西部地区引智的现状分析 三、西部地区人力资源开发面临的机遇与挑战 第二章 人力资源开发的国内外区域成功经验分析 一、广东人力资源促进经济增长的基本经验 二、人力资源开发的国际经验 三、发达国家的人力资源开发战略的比较分析 第三章 西部地区人力资源开发的战略 一、中央政府关于西部地区人力资源开发政策综述 二、西部地区人力资源开发战略 三、西部地区人力资源开发的具体措施 第五部分 引智的案例分 析 第一章 区域引智 案例一：福建省“引智促引资”推动创新型省份建设 案例二：招才引智创新机制增强后劲 案例三：多措施揽才——深圳市外侨办探索创新海外引智工作 案例四：苏南板块创新引智模式 掀起人才争夺战 案例五：引智创新添翼合作发展增劲 案例六：山西将赴北京招才引智推行“项目+人才”方式 案例七：江苏连云港“借脑引智”助力企业创新 案例八：大余县创新四种形式招才引智 促进县域经济发展 案例九：政府架“引智”桥企业“借脑”创新 案例十：江苏力度最大的招才引智项目44人受资助 评析 第二章 企业引智 案例一：引智、创新同步 泰嘉引领同行 案例二：引进人才 实现飞跃： 案例三：在平民企引智创新，24家自主品牌走向国门 案例四：辽宁荣信公司引智创造企业辉煌 案例五：北仑为企业引智招才渐入佳境 案例六：银光集团引智节能减排 案例七：民企海外引智要跨四大障碍 案例八：铜峰电子集团公司内外引智跨越发展纪实 案例九：引智引入“柔性”概念不求拥有但求我用 评析 第三章 高校引智 案例一：厦大再添国家级学科创新引智基地 案例二：浙大一项目入选教育部“高等学校学科创新引智计划”首批试点 案例三：教育部：重点高校必须配备海外人才和大师 评析 第四章 高新技术区引智 案例一：常州高新区16名“海归”成为引资引智大使 案例二：襄樊高新区多管齐下优化人才结构 案例三：中关村——“海归”创办企业2300余家 案例四：上海虹桥临空经济园区留学生创业园 案例五：珠海留学生创业园吸引海外学子 案例六：深圳市留学生创业园 案例七：清华留学人员创业园 评析参考文献后记

<<引进智力与自主创新>>

<<引进智力与自主创新>>

章节摘录

第二章 独国引智的基本成就和经验 改革开放20多年来,我国在请进国外人才、派遣出国留学人员和组织人员出国培训等方面取得了可喜成绩,这进一步说明了引智对自主创新的作用。

中国正成为越来越多高层次人才的“用武之地”。

近两年来,每年来我国的国(境)外专家超过44万人次,我国派遣各类人员出国(境)培训超过4万人次,我国正在成为世界引智大国。

这两年我国引进国外智力的大环境有了很大改善,“人才强国”战略深入人心,加入世贸组织后引进人才的积极效应进一步显现,海外高层次人才踊跃来华,各行各业积极主动引进国外智力,并建立了中国国际人才市场。

目前,我国聘请来华的专家主要来自发达国家。

其中专家人数最多的国家是日本,美国每年也有3.6万人次的专家在我国工作。

我国的引智工作为促进经济建设和社会全面发展发挥了重要作用。

一、我国在双向引智方面的成就 1979-1993年的15年间,我们以更大的规模,在更广的范围内引进了国外人才,引进了先进技术和管理经验,仅在人才方面我们就引进了35万多人。

他们当中不仅有科学家、专家、学者、教授和工程师,而且还有许多优秀的管理人才,他们辛勤地工作在我国科学技术、文教卫生、新闻体育和其他经济建设的各条战线,为我们传授了许多科学文化知识、先进技术和经营管理经验,填补了我国在科学技术和经营管理上的某些空白,弥补了我国建设方面的人才不足,为我国的改革和发展增添了新的活力,做出了新的贡献。

对于我们这样一个人口众多的泱泱发展中大国来说,仅靠单向的引进人才和技术是远远不够的,由于受到财力和其他因素的制约,这种单一的方式难以适应我国发展的需要。

为了更好、更有效地开展引智工作,我国在大量引进国外人才和技术的同时,还大量地通过多种途径派人到国外去学习和工作,更多、更好地吸收国外文明成果,为国内建设服务。

<<引进智力与自主创新>>

编辑推荐

《引进智力与自主创新》研究的内容具有较高的理论价值和较强的现实意义，对于广大读者和相关研究人有很高的参考价值和借鉴意义。

<<引进智力与自主创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>