

<<战略咨询>>

图书基本信息

书名：<<战略咨询>>

13位ISBN编号：9787509602928

10位ISBN编号：7509602920

出版时间：2008-9

出版时间：经济管理

作者：方少华

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

猎头总是给人一种神秘的感觉，因此猎头方面的书籍也总是少见，而且很多时候总是浮在表面讲一些案例，更像是写写小说，实际操作性不够强。

在浩竹猎头公司成立之初，非常希望获得一些比较有实战意义的书籍、资料作为借鉴，但费尽心机却收获甚微。

我们不得不在实战中感悟、通过与同行沟通获得一丝灵感、通过与跨国猎头合作获得可以借鉴的经验，总之走过了艰难的成长历程。

<<战略咨询>>

内容概要

一本全面介绍中外猎头行业方面的专业书，它既从宏观的角度阐述了猎头行业起源的概况，也从微观的角度介绍了中国猎头业发展的历程。

《解读猎头：猎头实战操作指南(第2版)》最大的特点，就是作者以自身多年的实践经历为线索，详细介绍了猎头业的操作流程，特别是作者将自身积累的宝贵经验和运作技巧全部进行了阐述，同时披露了猎头业许多鲜为人知的内容及“暗箱操作”的一些技巧。

<<战略咨询>>

作者简介

张凯集，1996年进入猎头行业。
2001年创建自己的“金领猎头”品牌公司。
其专著《猎头实战操作指南》推动了猎头行业的发展。
发行面市（第一版8000册）即被抢购一空。
该书被数百家猎头公司用作培训教材。
同时也被千余位老板和人力资源管理者用作工具书。
凯集老师被公认为中国猎头实战专家、人力资源管理实战专家、猎手训练专家。
是猎头行业公开培训第一人。
近年来已应邀在北京、上海、重庆、天津、深圳、广州、南京、杭州等省市及高等院校、大中型企业
等作大型报告会、培训1600多场次。
获得了广泛的赞誉。
培训0出专兼职猎手上千人。
针对猎手必备功夫——识人，凯集老师更是见地独到。
十几年来精研中国国粹《易经》、《麻衣神相》、《太清神鉴》和《相经》。
主讲《洞穿人性，慧眼识才》得到一致好评。
因此。
也被众多人力资源从业者称为人才识别专家。
凯集老师是中华猎头联盟创建者和发起人。
为中国的人才产业、猎头行业付出了汗马功劳。
堪称一代楷模。
张凯集现任：“中华猎头联盟”常务副理事长兼秘书长、《中国猎头信息博览》大型系列丛书总编、
北京凯集释才咨询有限公司总经理、金领猎头连锁发展公司总顾问、中国2家大型集团常年人力资源
顾问、中国11家猎头公司常年猎头顾问。

<<战略咨询>>

书籍目录

上篇 概论篇第一章 猎头的起源与发展一、猎头起源二、猎头业相关名词三、世界猎头业四、中国猎头业五、猎头业的发展趋势第二章 猎头的行业规范一、猎头行业性质二、猎头行规三、猎头服务的收费规则中篇 操作篇第三章 猎头的业务流程一、运作流程二、了解客户三、谈判签约四、市场搜寻五、甄选游说六、客户面试七、人选试用第四章 猎头的搜寻方式一、搜寻的重要性二、横向搜寻三、纵向搜寻四、圆形搜寻五、曲线搜寻第五章 猎头与企业一、对猎头的误解二、为什么要用猎头三、哪些企业用猎头四、猎头愿意为谁服务五、猎头如何与客户合作六、企业如何看待猎头公司七、怎样选择猎头公司第六章 猎头与猎物/101一、猎头对象二、人才标准三、人才搜寻四、谁会与猎头接触五、人才由猎头推荐的好处六、如何与猎头公司打交道七、不能挖猎的人才第七章 猎头的操作技巧一、市场推广二、实力宣传三、信息搜集四、游说人才五、侦察企业下篇 发展篇第八章 猎头对企业的相关服务一、人才资信调查二、行业薪资调研三、人才派遣租赁四、人力资源规划五、人力资源管理诊断第九章 猎头的职业指导一、签订合同二、商业秘密的保护三、合情合理合法辞职四、职业生涯规划第十章 猎头公司的创办条件一、自身条件二、社会条件三、行业条件四、运作条件五、专业猎头公司的特征第十一章 猎头行业的发展趋势一、发展方向二、发展展望鸣谢

章节摘录

三、猎头服务的收费规则 针对委托招聘单位： 总费用：按照国际惯例，一般以所聘人才年薪的1/4-1/3进行收取；分2-3次进行支付。

在我国一般收取所聘人才年薪的25%-30%作为猎头服务费。

其中在中国做得很好的几家大的猎头公司已定出价格下限为6万元人民币，而专家领袖猎头定的最低收费标准是30万人民币，可谓是国内目前收费最高的内资猎头公司。

委托定金：对一般委托客户事先收取一定的寻访定金，总额为合同金额的20%-30%。

依据国际惯例，委托定金用于保证客户委托职位的真实招聘和防止以招聘为名窃取被推荐人的知识产权，同时作为猎头公司前期的费用支出。

无论是否寻访到所聘职位人选，委托定金不退。

费用支付：签订协议两日内，客户支付委托定金。

十日内未支付委托定金，合同自动失效。

推荐人选经面试合格，上岗一周内付清剩余服务费。

此时有的单位亦先付合同金额的40%，余下的服务费在目标人选试用合格后支付。

试用保证：对于被客户聘用的人选，猎头公司保证1-3个月的试用。

对于正常原因离职或被辞退的，将就此岗位迅速无偿提供参考人选。

<<战略咨询>>

编辑推荐

一种为您打造金领生活的黄金职业；一座助您成就辉煌事业的绿色桥梁。
关注猎头——就等于关注您的人生！

《解读猎头：猎头实战操作指南(第2版)》既可为初涉此行业的猎手起到业务操作指南的作用，也可作为猎头研修班的教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>