

<<浙江经济增长中人力资本要素 >

图书基本信息

书名：<<浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究>>

13位ISBN编号：9787509603970

10位ISBN编号：7509603978

出版时间：2008-11

出版时间：经济管理出版社

作者：刘建和，朱晓明 著

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

人力资本投资状况对经济增长的推动作用,已成为人们的共识。世界各国的成功经验也表明,对人力资本的投资,是一切投资中收益最高,获利最大的投资。高质量的人力资源的数量和比重已经成为一个国家经济发展速度和工业化程度的重要标志,也就是指一个国家的经济发达程度与该国的医疗保健、教育与在职培训、科技研发投入与推广、就业迁移等人力资本评价指标具有明显的正相关性。

但是,从浙江和陕西两省的人力资本绝对值指标的比较来看,除去在创新能力方面浙江省强于陕西省以外,医疗卫生保健水平、教育普及程度尤其是中学教育与高等教育普及程度、科研投入和科技发展水平等方面衡量的人力资本量。

陕西省都要明显强于浙江省。

从这些结果来分析,似乎两省的人力资本水平与经济发展水平之间的关系并非符合人力资本理论中人力资本投入与经济增长之间的结果。

事实上,浙江省等东部地区经济发展研究成果主要关注于资本投入、资本流动和技术进步及其他制度创新的结果,而研究教育投入的大量成果也说明教育等人力资本投入对中国经济增长的贡献性不强。

内容概要

本书主体相应分为四部分：第一部分，经济增长与人力资本理论综述；第二部分，一方面对浙江省和陕西省人力资本绝对值指标进行评估，另一方面结合现有的理论和实证成果推测两省经济增长差异的本质根源在于人力资本差异性；第三部分，从人力资本类型组成差异和作，用机制差异两个方面对浙江省与陕西省间经济增长差异进行比较；第四部分，对上述理论及实证结果的总结与借鉴。

第一部分（第二章）为理论综述部分。

笔者主要综合回顾了人力资本理论及区域经济增长理论的发展状况，同时对国内在这些理论和模型方面的相关研究和实证成果进行了归纳，并针对问题提出相应的看法。

第二部分（第三章、第四章）为研究切入点。

一方面，笔者主要对浙江省和陕西省人力资本绝对值进行了评估，并对教育水平对两省的不同影响进行了一定的探讨；另一方面。

笔者对现有成果进行了进一步的理论推测，提出人力资本的差异性才是人力资本对区域经济增长影响差异的根本原因。

第三部分（第五章、第六章和第七章）则是实证研究部分。

一方面，从人力资本的类型组成差异性出发。

对人力资本的外部类型组成即人力资本与物质资本组成对经济增长影响的研究表明，物质投资增长率对经济增长的影响取决于人力资本外部类型组成配比。

而对人力资本的内部类型组成的研究表明浙江省企业家对资源的利用情况要远强于陕西省。

另一方面，从人力资本发挥作用的机制差异性出发。

人力资本发挥作用的机制差异性主要导致人力资本的资源配置和资源转换能力的不同。

从笔者的研究结果来看，基于工资收入的人力资本投入、人力资本积聚效应和人力资本收敛效应等各方面，浙江省都表现出人力资本边际产出要强于陕西省的状况。

而人力资本产权界定等制度因素对浙江省的经济增长起着重要作用，这种制度创新的作用实际上是加强了浙江省人力资本的资源配置和资源转换能力。

第四部分（第八章）则是总结借鉴部分。

一方面对本研究的实证结论进行总结，另一方面根据总结的结论提出相应的借鉴之处。

书籍目录

第一章 导言 第一节 选题背景 第二节 理论创新与实践意义 第三节 技术路线及结构 第四节 数据及工具第二章 人力资本理论发展与区域经济发展 第一节 人力资本理论起源：古典政治经济学中的人力资本思想 第二节 新古典学派的人力资本理论思想 第三节 现代人力资本理论的发展 第四节 人力资本经济增长理论的发展 第五节 区域经济发展理论 第六节 中国内地人力资本研究的发展和回顾第三章 浙江和陕西两省的人力资本状况比较 第一节 浙江、陕西两省人力资本分布情况对比 第二节 浙江—陕西两省区域创新能力比较 第三节 经济增长与人力资本绝对值 第四节 经济增长与人力资本增长率 第五节 小结第四章 浙—陕之谜的人力资本理论推测 第一节 浙江的优势与西部落后的原因 第二节 浙、陕经济增长差异的人力资本问题 第三节 结论第五章 人力资本类型组成差异性研究 第一节 人力资本存量水平比较 第二节 经济增长、固定资产投资与人力资本 第三节 人力资本投资外部组合与区域经济增长 第四节 人力资本内部企业家资源组成 第五节 人力资本类型组成差异性小结第六章 人力资本区域增长作用机制差异性研究 第一节 基于工资收入的区域人力资本投入 第二节 人力资本积聚与区域经济增长 第三节 人力资本与区域经济收敛 第四节 小结第七章 人力资本产权机制作用差异性研究 第一节 产权结构及人力资本产权研究 第二节 人力资本产权界定问题及浙江经济奇迹 第三节 小结第八章 结论 第一节 人力资本差异性与区域经济增长研究总结 第二节 对浙江省和西部区域经济增长的借鉴参考文献

章节摘录

第一章 引言 第一节 选题背景 人力资本评价指标与一个国家的经济发达程度具有明显的正相关性，这种关系也理应在中国各地区的社会经济发展与当地的人力资本配置状况的相互比较中显示出来。

然而，在对中国部分省域的经济社会发展与人力资本关系的对比研究中却发现，事实不尽如此。笔者在对浙江省和陕西省改革开放前后人力资本与经济发展情况的对比研究中就明显发现：浙江省和陕西省人口素质指标与两省同期的经济增长指标并不匹配；尽管两地均处于相近的宏观制度环境之下、有相似的经济起点（陕西省甚至获得了多于浙江省的政治、经济支持），但是，两地自改革开放以来的社会经济发展业绩却出现了明显的反差。

在此，不妨就浙江、陕西两省的人力资本与经济发展基本情况作一个大体比较。

从人力资本的投入及存量水平上看，陕西省平均科技、教育和文化水平要明显高于浙江省：陕西省不仅综合科技实力强，拥有56所大学，其中西安交通大学、西北工业大学、西安电子科技大学等都是著名学府，研究所500多个，拥有各类专业技术人员82万人；同时，陕西还拥有较强的工业实力，建成了机械、电子、化工、能源、医药、有色金属等为主导的工业体系，更是我国重要的国防科研、生产、试验基地，全国第一军工大省，一批高精尖产品代表着国家的水平和实力——对于这样优越的基础条件，特别是在改革开放的初期阶段，浙江省可谓是望尘莫及。

编辑推荐

浙江省等东部地区经济发展研究成果主要关注于资本投入、资本流动和技术进步及其他制度创新的结果，而研究教育投入的大量成果也说明教育等人力资本投入对中国经济增长的贡献性不强。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>