第一图书网, tushu007.com

<<伦理学>>

图书基本信息

前言

许多种原因使得介绍管理伦理的书籍具有极大的挑战性，由这些原因带来的挑战性不是人们可以预料到的，可能你预料到的仅仅是为你呈现一本简单叙述当前管理伦理学状况的书籍。
但实际情况并非如此，可写的东西不是没有，而是太多了。
管理者必须要面对企业伦理学中所涉及的每一个问题，因此管理伦理学必然就成为总体介绍企业伦理理论的书籍。
本书是企业伦理系列丛书之一，因此，它是一本专门介绍管理伦理的书而不是一般意义上的企业伦理学。
为避免理解上的困惑，我们从讨论管理者究竟是一个什么样的角色入手。
在第一章中，我们首先关注的问题是管理者的职责。
在接下来的一章我们提出一个问题：管理者是谁的代理人？
本书以利益相关者为主线展开讨论，并在具体的章节回答管理者对雇员（第三章）、消费者（第四章）、非传统意义上的股东（第五章）、社会（第六章）应有的职责。
利益相关者讨论中的一个不可回避的问题就是：管理者的职责可以延伸到多大的范围？
在最后的几章中，我们将要认真探讨一下如何可以让管理者以自己的职责为荣。
第七章讨论道德想象力的作用，第八章探究一个有道德的领导所具备的特征。
本书一直在试图区分企业伦理和管理伦理不同的本质特征，如高管薪酬问题和供应链的管理问题。
当然，以这样的方式讨论依然存在局限性，企业伦理中其他的主题有交叉重叠的情况——管理者对环境所承担的职责就是一个例子。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《伦理学》对伦理管理中存在的问题和争论有指导性作用，是不可缺少的理论资源。
可以从以下几方面进行分析：管理者必须为各种利益相关者负责，包括雇员、客户、股东和社区管理者如何履行义务，供应链的伦理管理，如何处理媒体和非政府组织的伦理问题，可持续发展观和三角底线的计算。

本书通过各章精辟的分析，以激发管理者的道德想象力和提升领导者独特的伦理理论为最终目的。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

诺曼·E.鲍伊（Norman E.Bowie）是明尼苏达州大学的埃尔默·埃尔·安德逊企业社会责任研究机构的领袖。
（Elmer L.,Andersen Chair in Corporate Responsibility at University of Minnesota）。

书籍目录

第一章 我的地位和责任：管理者的作用第二章 股东管理和利益相关者管理第三章 员工的伦理管理第四章 顾客的道德对待第五章 供应链管理和其他问题第六章 企业的社会责任第七章 道德想象力、利益相关者理论、系统思考管理办法的决策第八章 领导阶层

章节摘录

我们需要隐私来表明我们是值得信任的，独处是保证我们用不同的方式发展隐私关系的必要条件。
朋友和情人间的隐私，我们要把它们和同事关系和泛泛之交区别开来。
选择朋友的技巧、取得别人信任的技巧以及实现个人目标和追求的能力，甚至是个人的人生规划等对于发展个体的自主性都是必不可少的，隐私是最基本的条件之一。
即使隐私权很有道理，但当这样的权利在考虑伦理道德的情况下可能遭到否决时，依然是需要考虑的问题。
例如，许多人反对对员工进行毒品检查。
然而，吸毒的员工给别的利益相关者以及别的员工和消费者带来了危险。
目前，在美国公认压倒所有药物检测带来隐私索赔的理由是，保护其他利益相关者免受伤害。
目前，对雇员进行毒品检测是一种规范的做法。
公平对待员工隐私索赔的行为已经超出本书的范围，然而总的看法是正确的，管理者应该认识到员工有隐私权。
这种权利是凌驾于保护企业其他利益相关者的权利之上的，侵犯权利只是因为积累财富是不道德的。
令人不安的是，隐私权常常以公司可以挣到金钱这样一个简单理由就被忽略了。
不过，每宗个案必须在上下文中被考虑。
我们提供一个例子来解释公司如何来推论以下两个案例，就管理者尊重员工隐私权的问题得出不同的结论。
当一个企业对雇员进行基因测试时，当他们收取吸烟员工更多的健康保险时，我们认为不同的结论有不同的道德标准。
进行基因测试是为了确定一个人是否具有易感性的疾病。
假设公司发现诱因存在，如果因为他（或她）、感染某种疾病就解雇该雇员，该公司的健康保险费用将上升，这是侵犯个人私隐的行为，是不道德的。
这个人对他们的基因并没有责任，患有疾病和感染疾病之间的连接是随机的，多数情况下，多数人有办法来保证不受感染。
这种惩罚对某些人来说是不公正的，因为超过他们所能控制的范围。

编辑推荐

“鲍伊（Bowie）和威亨（Werhane）以全新视角，对利益相关者说进行了分析，他们的分析清晰，极具说服力，明确地指出了对管理层决策有着特殊指导意义的道德义务。
本书描述了管理者的处境，不只为竞争压力之下的管理者提供了理论上的支持，也为他们的决策过程提供了实质性的指导。
”——Laura Hartman.Depaul University “伦理学是一门新兴学科，它范围宽泛，也是为人熟知的一个新提法。
康恩主义者的利益相关者理论奠定了管理伦理学的基础。
”——George Brenkert.Georgetown University “结合两人不同的经历和知识，鲍伊（Bowie）和威亨（Werhane）为读者贡献了一本精彩的管理伦理学的开山之作。
他们通过叙述一些令人信服的例子和对核心概念的分析，清晰地描述了管理者的伦理基础和企业承担的社会责任。
”——Thomas Dunfee.Wharton School，University of Pennsylvania

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com