第一图书网, tushu007.com

<<辽宁省工业企业组织结构调整研究>>

图书基本信息

书名：<<辽宁省工业企业组织结构调整研究>>

13位ISBN编号：9787509607565

10位ISBN编号：7509607566

出版时间：2009-9

出版时间：经济管理出版社

作者：孙新波，张立志　等编著

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《辽宁省工业企业组织结构调整研究》是关于研究辽宁省工业企业组织结构调整的专著，书中具体包括了：辽宁省工业企业组织结构相关案例分析、北方重工集团有限责任公司组织结构分析、工业企业组织结构调整趋势分析、辽宁省工业企业生产运作结构建立等内容。
《辽宁省工业企业组织结构调整研究》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

作者简介

孙新波，管理学博士，控制科学与工程博士后，副教授，东北大学工商管理学院院长助理，EMBA教育中心执行主任。
自1996年开始从事管理学、管理哲学、项目管理学等理论方面的教学与科学研究工作。
已经主持或参加近20项科研课题的研究工作。
迄今为止发表论文30余篇，出版著作5部。
曾获如下奖项：1999年度东北大学优秀共产党员，2000年度东北大学优秀教师，2003年度中国管理科学研究院优秀学术成果一等奖，2005年度东北大学工商管理学院优秀党员，2005年度东北高校企业管理挑战赛优秀指导员，2006年度辽宁省普通高等学校优秀青年骨干教师，2007年度东北大学第四届教学基本功大赛优秀奖，2008年度东北大学五四青年奖章获得者（青年岗位能手），2008年度东北大学教学成果二等奖，2009年度宝钢优秀兼职教师。

书籍目录

第一章　绪论　第一节　研究背景　第二节　研究内容　第三节　研究方法第二章　文献综述　第一节 关于专业化分工　第二节 关于企业组织结构第三章　理论基础　第一节 专业化分工理论　第二节　组织结构理论第四章　辽宁省工业企业组织结构现状分析　第一节 辽宁省工业企业组织结构发展回顾　第二节　辽宁省工业企业面临的背景环境分析　第三节　辽宁省工业企业组织结构现状分析第五章　辽宁省工业企业组织结构相关案例分析　第一节 中国石油抚顺石油化工公司组织结构变迁　第二节 沈阳机床集团组织结构的历史变迁及分析　第三节 沈阳鼓风机厂组织结构历史变迁及分析　第四节 沈阳华晨金杯汽车有限公司组织结构变迁　第五节 北方重工集团有限责任公司组织结构分析　第六节 大连机车车辆有限公司组织结构第六章　国内外优秀工业企业组织结构案例分析　第一节 美国杜邦集团公司组织结构变革　第二节 青岛海尔集团公司组织结构变革第七章　辽宁省工业企业组织结构调整设计　第一节 工业企业组织结构调整趋势分析　第二节 辽宁省工业企业组织结构调整模型框架第八章　辽宁省工业企业适应性治理结构建立　第一节　企业治理结构的定义　第二节 企业治理结构的理论背景　第三节　企业治理结构模式分析　第四节 适应性治理结构的展望　第五节 辽宁省工业企业治理结构的分析与调整第九章　辽宁省工业企业网络化组织结构建立　第一节 未来企业组织结构的发展趋势　第二节 网络化企业组织结构概述　第三节 辽宁省工业企业网络化组织结构发展研究第十章　辽宁省工业企业生产运作结构建立　第一节 企业生产运作组织结构的演化　第二节 基于专业化分工的敏捷化生产运作组织结构的构建　第三节 辽宁工业企业生产运作组织结构调整对策第十一章　辽宁省工业企业战略联盟的建立　第一节 企业联盟时代的来临　第二节　基于专业化分工的企业联盟　第三节　辽宁工业企业战略联盟问题及对策分析第十二章　辽宁省工业企业集团管控对策研究　第一节　企业集团概述　第二节　集团管控概述　……参考文献

章节摘录

第二章　文献综述　　第一节 关于专业化分工　　一、专业化分工相关研究的进展　　（一）古典经济学理论的视角　　亚当·斯密把劳动分工和专业化确立为经济学中的首要地位，亚当·斯密在其划时代的巨著《国民财富的性质和原因研究》中第一篇中就指出，“劳动生产力上最大的增进，以及运用劳动时所表现出的更大的熟练、技巧和判断力似乎都是分工的结果”。
亚当·斯密认为，经济发展的过程实质上就是专业化分工发展的过程。
他认为，劳动分工是提高生产率、增加国民财富的源泉；分工会带来专业化，专业化会使得劳动者的技巧改进，劳动时间大大节省，同时也有利于机器的发明与采用。
他还以做扣针为例详细阐述了劳动分工对提高劳动生产率和增进国民财富的巨大作用。
“如果他们各自独立工作，不专习一种特殊业务，那么他们不论是谁，绝对不能一日制造二十枚针，说不定一天连_枚也制造不出来。
他们不但不能制出今日由适当分工合作而制成的数量的1/240，就连这数量的1/4800，恐怕也制造不出来。
”他总结了分工促进劳动生产力提高的原因有三个：①劳动者的技巧因专业而日进；②由一种工作转到另一种工作，通常会损失不少时间，有了分工，就可以免除这种损失；③许多简化劳动和缩减劳动的机械发明，使一个人能够做许多人的工作。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com