

图书基本信息

书名：<<基于不同产业劳动报酬差异的研究>>

13位ISBN编号：9787509608517

10位ISBN编号：7509608511

出版时间：2010-1

出版时间：经济管理出版社

作者：丁梓楠

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《基于不同产业劳动报酬差异的研究》主要从产业结构的角度研究劳动报酬分配的差异问题。首先。

对第二与第三产业内部、不同产业之间、不同要素密集型行业、垄断和非垄断行业之间的城镇平均劳动报酬和劳动报酬比重差异进行了静态和动态的比较分析，总结了我国基于不同产业劳动报酬及其差异的变化特点和规律。

其次，按照不同产业分类方法对平均劳动报酬和劳动报酬比重的决定因素进行了定量和定性的分析，以公平和效率为出发点，从理论和实践上将其主要归结为劳动力市场分割因素、收入分配制度改革因素、人力资本因素和产业结构升级因素。

最后，在实证计量模型预测的基础上。

提出相应的提高初次分配中各产业劳动报酬、缩小劳动报酬差异的政策建议。

以解决我国现阶段行业收入分配不公的问题。

作者简介

丁梓楠，辽宁省沈阳市人。

1998年毕业于东北财经大学金融学专业，获经济学学士学位；2003年取得辽宁大学工商管理硕士学位；2006年考取辽宁大学人口、资源与环境经济专业，师从穆怀中教授；2009年获经济学博士学位。1998~2003年在辽信证券（现中天证券）从事证券投资与咨询工作；2004年至今执教于沈阳理工大学经济管理学院。

主要研究领域为收入分配、社会保障、资本运作等。

书籍目录

第一章 绪论 一、选题的背景及意义 二、国内外文献综述 三、研究方法和研究内容 四、创新与不足之处
第二章 劳动报酬差异的理论基础 一、基本概念的界定 二、要素分配理论的演进 三、要素分配的内在机制 四、行业劳动报酬差异理论
第三章 基于不同产业劳动报酬差异统计分析 一、不同产业平均劳动报酬差异分析 二、不同产业劳动报酬比重差异分析 三、不同产业平均劳动报酬与劳动报酬比重比较分析 四、本章小结
第四章 基于不同产业劳动报酬差异计量分析 一、基于不同产业平均劳动报酬差异计量分析 二、基于不同产业劳动报酬比重差异计量分析 三、本章小结
第五章 影响不同产业劳动报酬差异的因素分析 一、要素市场化进程中的劳动力市场分割 二、收入分配制度改革 三、人力资本特征 四、产业结构升级 五、本章小结
第六章 缩小不同产业劳动报酬差异的政策建议 一、不同产业劳动报酬增长预测 二、政策建议 三、本章小结参考文献致谢

章节摘录

1.研究方法 (1) 实证研究与理论分析相结合。

通过大量的实证研究方法,分析城镇平均劳动报酬与劳动报酬比重在不同产业之间,第二产业内部和第三产业内部的差异;在建立模型的基础上,通过数据检验基于不同产业的平均劳动报酬和劳动报酬比重的影响因素,做出经验总结并找出规律性的结论。

同时运用理论分析方法,从公平和效率两方面研究影响不同产业及行业劳动报酬差异的因素及其传导机制。

(2) 定量分析与定性分析相结合。

依据从国家统计局和相关部门获得的1995~2007年各产业及行业与劳动报酬相关的大量数据,采用描述统计的定量方法分析劳动报酬差异;并利用行业面板数据,采取计量经济学中的个体固定效应分析方法,按照不同产业分类建立平均劳动报酬和劳动报酬比重决定模型。

同时,对影响行业劳动报酬差异的因素进行定性分析,为定量研究提供理论依据和有利的补充。

(3) 静态分析与动态分析相结合的方法。

本书将以不同产业中的门类和大类为横截面,对其在某个年份的劳动报酬差异进行静态分析;同时对平均劳动报酬和劳动报酬比重在1995~2006年间的变化进行动态分析,以此说明基于不同产业的劳动报酬差异。

2.研究内容 本书选题为“基于不同产业的劳动报酬差异研究”,核心是从产业的角度来研究劳动报酬分配的差异问题,以此来分析和评价收入分配的公平与效率,对收入分配制度的深入改革及产业结构的发展提供重要的决策思路。

本书结构安排如下:第一章绪论主要阐述了选题的背景、意义和国内外文献综述以及本书的主要研究方法和研究内容,对创新和不足之处进行了说明。

第二章是研究的理论基础,着重对西方经济学的要素分配理论和马克思的收入分配理论进行了梳理;分析了按生产要素分配的内在机制;对揭示行业劳动报酬差异的理论进行了整理和归纳,为后面的研究打下了坚实的基础。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>